

# 锻造梯次衔接高素质技能人才队伍

## 龙岩推动技工教育高质量特色发展

### 三明市

## “双招双引”助推特色产业链发展

### 长汀县

## 培训提升初创企业经营者能力

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年11月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能鉴定认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试试场考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、职业指导、公共关系等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖国企、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家团队,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构,提供定制化研修培训服务项目;受党委有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能认定工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的的工作方式组织实施认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务经理、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:  
1. 考试服务咨询电话: 0591-87383113, 88208224;  
2. 人才测评、背景调查服务咨询电话: 0591-87383146;  
3. 管理咨询、研修培训服务咨询电话: 0591-87383141;  
4. 职业技能认定服务咨询电话: 0591-87383141、87383162。

办公地址: 福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)

本报讯 近年来,龙岩市围绕区位优势特点和产业发展需求,大力推动技工教育高质量特色发展,培育了大批高素质技能人才,为闽西革命老区高质量发展注入“技”动能。目前,全市技工院校5所,招生和在校生数连续7年保持增长,在校生达1.43万人,其中龙岩技师学院在校生达1.16万人,是我省办学规模最大的技师学院,有力促进龙岩市技能人才队伍建设。全市技能人才总量达32万人,其中高技能人才8.12万人。

坚持统筹规划,夯实高质量发展的坚实基础。突出规划先行,出台技工教育高质量发展“十四五”规划,明确扩大技能人才培养规模,年培养技能人才1万人以上,高技能人才总量达4万人以上,锻造梯次衔接的高素质技能人才队伍。突出示范引领,实施技工教育强基培优计划,建成以龙岩技师学院为主要层次、技工学校梯次发展的现代技工教育体系,近5年市级财政累计投入8.74亿元,扶持龙岩技师学院建设第二校区,学校新增办学面积441.7多亩。突出阵地建设,依托技工院校建成国家级高技能人才培训基地1个,省级高技能人才培训基地3个,省级职业技能提升中心1个,公共实训基地1个,国家级

技能大师工作室1个、省级技能大师工作室11个、市技能大师工作室13个。

聚焦服务大局,焕发高质量发展的澎湃动能。聚焦服务产业,紧紧围绕龙岩市“2+4”工业产业,支持校企共建5个产业学院,“订单式”培养产业急需人才,年培训2万余人次;根据产业发展实际及技能人才需求,累计开展政府补贴性职业培训1.41万人次,开展高素质农民技能培训4453人次。聚焦对口合作,与广州市工贸技师学院、广州市机电技师学院签订合作协议,在教学改革、师资培训、校企合作、技能大赛、国际合作办学、人员互动交流等方面开展合作。聚焦乡村振兴,设立全国首家“抖音数字技能学习中心”,年培训互联网营销师超2000人以上,助力产业发展、乡村振兴。

擦亮技能特色,积蓄高质量发展的强劲势能。以技能大赛为引领,组织承办各类国赛、省赛项目20余场次;在全省率先举办地市级职业技能大赛,比赛项目紧密对接县域产业特色,打造“龙岩工匠”品牌,累计举办36场、1670名选手参赛;积极选派选手参加全国、全省技能大赛,获得奖牌总数位居全省前列。以校企合作为抓手,推动技工院校与60多家大型企业合作;认定40家

企业为建设培育产教融合型企业;闽西北革命老区高质量发展示范区技工院校联盟入选人社部确定的全国技工教育联盟(集团)建设院校名单。以工学一体化教学改革为驱动,全市技工院校普遍开展工学一体化教学,其中1所技工院校及3个专业纳入全国技工院校工学一体化建设院校及建设专业名单。

强化要素保障,拓宽高质量特色发展的新路径。建立部门联动,成立技能提升行动领导小组,建立由人社部门牵头抓总,教育、财政等17个部门共同参与的工作机制,共同推进技能人才队伍建设。加大奖补力度,通过实施免学费、助学金、师资培训项目补贴、竞赛奖励、建设公共实训基地补助等,不断加大对技工院校的扶持力度,指导优势技工院校争取国家、省扶持政策,近三年累计投入超3亿元,惠及超14万人次。畅通发展通道,建立培养引进高层次技能领军人才奖励、安家补贴、薪酬补贴政策体系;结合市场需求,开发“特色职业培训评价包”,新增电子商务师、物流服务师、工业机器人系统运维员、物联网安装调试员、工业废水处理工等评价职业(工种)。(通讯员 郭书贤)

# 推动科技创新和产业创新深度融合

## 福建省科技交流协会举办科技政策解读交流会



本报讯 11月5日下午,福建省科技交流协会2024年科技政策解读交流会在泉州举办(如上图)。活动以“科技赋能·财税聚智”为主题,采用“线上+线下”会议互动模式,共设1个线下主会场

和6个线上分会场,辐射泉州、福州、漳州等地产业园区和科技孵化器。来自泉州数字经济产业园、中国海峡人力资源服务产业园、诏安中菲经贸创新发展示范区、安溪县科技企业孵化器、福州大榕树创意园、福州高新区创享之星孵化器和福州塑料科技研究所的近110名代表出席参加。

本次活动邀请福建省对外科技交流中心、福建华夏中瑞税务师事务所、福建省科技发展研究中心相关专家,就如何做好招商蝶变与高质量科

技项目招引、科技型企业如何利用好税收政策和科技新政展开交流解读,为参会代表答疑解惑。

“活动对激发科技创新活力、提高财税管理能力有重要引导作用。会场设置答疑环节,为企业创造现场面对面咨询机会,帮助梳理合规节税工作思路。”主办方表示,科技招商是战略性招商,是区域可持续发展能力的招商,是为区域发展进行战略性资源储备的招商。扎实推动科技创新和产业创新深度融合,充分发挥科技创新政策作用,利用财税政策合法合规节税,帮促企业不断发展。

此次政策解读交流会由福建省对外科技交流中心、泉州市丰泽区高新产业园区管理委员会和福建省科技交流协会主办,泉州天九孵化器管理有限公司承办。(通讯员 郑娟)

## 我为人才做好事 我为两岸融合发展作贡献

# 校企合作 助力特色产业行业创新

本报讯 11月9日上午,由龙岩市人社局主办,中国海峡人才市场承办的2024年海峡两岸(龙岩)机械装备产业校企合作赋能产业发展活动,在龙岩会展中心举行。来自省内50余家机械装备企业和院校嘉宾齐聚一堂,围绕“校企合作赋能产业发展”主题,就加强产学研合作、推动产教融合、加强科研成果转化落地等进行深入探讨、洽谈对接(如右图)。龙岩市人力资源和社会保障局党组书记、局长袁伟天出席活动并致辞,龙岩市各县(市、区)人力资源和社会保障局主要负责人参会出席。

活动现场,福建德科科技有限公司、福建龙净储能电池有限公司、福建省龙岩液压集团有限公司、福建省金龙稀土股份有限公司、福建鑫鹭钨业有限公司等5家企业,分别与龙岩技师学院、闽西职业技术学院、龙岩学院、福建省华侨职业中专学校、华侨大学等5所院校签订产学研合作意向书。现场还开展校企对接活动。

“活动加强了校企双方的紧密合作,进一步推动科技成果的转化与应用。”主办方相关负责人表示,将以此次活动为契机,更好地整合教育资源与产业需求,培养

出更多符合市场需求的高素质人才,为机械装备产业的未来发展提供源源不断的动力。(通讯员 张晓思)



# 公益专题培训聚焦人力资源法律风险防范



本报讯 11月5日,由邵武市经济开发区管理委员会、福建省海外人才中心主办,中国海峡人才市场南平工作部、邵武市大学生就业创业服务站承办的“邵武市经济开发区人力资

源法律风险防范专题公益培训”在邵武市菁创人才园举办(如左图)。北京市盈科(福州)律师事务所律师徐园媛为邵武市经济开发区的企业人力资源管理相关负责人带来一场精彩纷呈的法律知识盛宴。

对于生产型企业而言,工伤管理是人力资源管理中至关重要的一环。为了帮助企业更好地梳理和应对工伤争议,徐园媛运用生动详实的案例与现场互动探讨的方式,分别对工伤类别、工伤认定、工伤申报流程、工伤赔偿

标准、工伤案件涉及到的主要法律法规和政策性文件进行讲解,并向企业分析工伤政策发生变化的原因,建议企业如何做好防控措施。同时,针对企业提出的各种工伤法律问题,给予耐心细致的解答,进一步加深了大家对相关法律法规条款的理解和认知。

参会人员纷纷表示,培训课程对于发生工伤后该如何处理具有很强的指导性,让大家对工伤保险相关的政策法律法规有了更深入的了解。

中国海峡人才市场南平工作部相关负责人表示,此次培训进一步规范了企业劳动用工行为,提升企业化解用工风险的能力,同时维护人才的合法权益。下一步将继续做好企业和人才服务,为企业和人才提供更加坚实可靠的服务保障。(通讯员 邱瑞英)

## 坚持以“营造识才爱才敬才用才的环境”为“第一保障”,优化人才发展生态

坚持以暖心服务为着力点,不断优化人才发展环境、创新人才服务举措,打造“近者悦远者来”的人才发展生态圈。

办好“关键小事”。深化“麒麟英才卡”制度,丰富拓展服务内容,发放人才卡900余张,实现人才金融支持、子女入学、医疗保障、生活服务8类236项服务内容“一卡集成”,提升人才服务质效。通过探索人才奖补“免申即享”,挂牌成立“人才主题学校”,推动“人才驿站”、人才“一站式”服务中心建设,定期举办人才主题活动,常态化开展人才走访慰问、调研座谈等,着力解决人才后顾之忧,不断提升人才归属感。

破解“重点难事”。加大人才住房保障力度,构建涵盖人才公租房、人才限价房、人才购房补贴、人才租房补贴等多渠道保障、租售并举的人才住房保障体系。建成两岸英才新邨、两岸馨苑等人才公寓,累计提供210余套限价房面向人才出售,提供1200余套拎包入住的公寓面向两岸人才优惠出租,实现最大让利,同时协调开通公交专线,直达工作地点,切实做到让人才“安居无忧”。

助力“发展大事”。举办两岸(平潭)青年创新创业大赛,两岸人才项目与资本对接等各类赛会,连续12年举办“共同家园论坛”,吸引人才齐聚平潭,实现人才、产业和资金精准对接。持续优化产业奖补和园区优惠政策,在租金减免、用工补助、金融服务等方面对人才给予支持,兑现政策奖补逾80亿元,依托“雄鹰基金”“雏鹰基金”等产业发展引导基金,通过直接投资、融资担保等方式为企业提供4亿余元的资金支持。

如今的平潭,识才爱才敬才用才的氛围日渐浓厚,创新创业创造的环境持续优化,愈发成为广大人才的逐梦之地、圆梦之城,诚邀两岸的优秀人才来到平潭、扎根平潭、奉献平潭、奋斗在平潭、成就在平潭,共同谱写“一岛两窗三区”建设新篇章。(通讯员 庄志龙)