

海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2024年11月27日

本期4版

总第1672期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: http://rcb.hxrc.com

欢迎订阅2025年《海峡人才报》

每周三出版, 全国公开发行

发行热线: 0591-88208267

邮发代号: 33-37, 全年订阅价: 27.6元, 各地邮局均可订阅

面向:

- ★全省人才社工作者
- ★企事业单位人力资源工作者
- ★高层次人才和创新创业人才
- ★大中专院校就业指导老师
- ★毕业生、流动求职人才



引才入闽 献智献力 我省持续吸引留学人员来闽创新创业

据东南网报道“作为福建人,我的内心深处始终牵挂着这片熟悉的土地”“福建的产业发展机遇极为丰富,政府的服务意识强烈、办事效率很高,让我对在福建创业充满信心和期待”……从“留下来”到“回国去”,随着我国经济社会不断发展,人才强国战略深入实施,如今,越来越多的福建留学人员选择回到故土,也有不少外乡人在这片土地燃烧激情、挥洒汗水,逐渐成为我省各地经济社会发展的新生力量。

近年来,我省持续深化人才交流引进政策,强化留学人员创业园平台建设,持续引进和服务广大留学人员来闽创新创业创造,有效发挥留学人员的智力优势,为推进福建高质量发展贡献才智。

扎根教育一线

激发高校科研创新活力

偶然通过网络看到了厦门大学举办“南强青年学者论坛”的通知,抱着试一试的心态,获得了到厦门大学实地交流的机会。这样一次特殊的经历,成为宗利利与厦门大学间的纽带,也让她坚定地选择留学回国后来到福建厦门。

回国后,结合厦门大学药学院的发展特色和战略布局,宗利利致力于研究发展手性药物的绿色合成新工艺,希望能够开发出有益于前列腺癌和肺纤维化患者治疗的药物。

像宗利利这样选择投身高校,致力于科研教育事业的留学人员不在少数。有着15年海外公司

和科研机构工作经历的张海忠,毅然带着家人一起回到祖国的怀抱。他目前任教于福州大学物理与信息工程学院,主要围绕新一代信息技术领域重大战略需求开展创新性应用研究。

近年来,省人社厅深入实施海外优秀青年人才来闽交流合作项目,鼓励支持福建省内重点单位邀请海外优秀青年人才来闽开展交流合作。同时,积极搭建“海外留学博士海峡西岸行”“中国·福建海外人才创业周”“海外留学人员福建创业项目竞赛”“海外高层次人才福建行”等活动平台,注重以人才交流促人才引进,全职引进和柔性引进双管齐下,兼顾人才引进和项目落地实效,历年来累计达成人才和项目引进落地对接意向近3000项。

投身创业蓝海

创新赋能新质生产力

本科清华大学毕业的王坚,曾担任世界500强公司环境研发部主管近10年时间。回国后,他创立了一家环境大数据公司,专注于模型和大数据在生态管理领域的应用,为生态环境数字化治理贡献力量。有着10余年行业经验的蓝志元,长期致力于再生医学生物医学材料及可吸收医疗器械的开发与产业化,多项产品远销欧美。

像他们一样来闽创业的留学人员,依托留学掌握的高新技术,学以致用、创新创造,在创业带动就业的同时,不断引领技术创新,为新质生产力发展注入新动能。

为了给予留学人员创业支持,我省各地积极为留学人员企业提供办公场地、减免租金,搭建融资渠道,营造良好营商环境。同时帮助开展人才认定及项目申报支持,解决员工落户、子女教育等实际问题。

挖掘乡土资源

点亮乡村振兴新篇章

英国留学归来后帅文投身农业发展,他的公司与泉州市德化县葛坑镇形成村企合作的“荷蟹共生”项目,在帮助实现村财增收的同时,提供就业岗位10多个。

自2019年起,省人社厅开展“海归英才八闽行”活动,搭建留学人员服务基层平台,组织留学人员深入基层开展技术帮扶、送医送药、公益科普讲座等,为基层发展提供技术和人才支撑,为留学人员来闽发展、促进农村一二三产融合、助力乡村振兴发挥良好示范作用。

留学归来的胡晶晶开展“娜娜温妮青梅酒”项目,通过自营电商平台与品牌帮助漳州市诏安县青梅产品扩大销量、为果农增收。福建农林大学陈发兴教授、福建省农业科学院王煌平副研究员多次深入乡村,在青梅良种筛选、科学修剪与肥水管理等高效栽培技术方面给予当地农户种植指导,解决实际困难。

如今,越来越多的留学人员投身乡村振兴事业,不仅为其提供更为广阔的施展才华的平台,也助力我省乡村振兴事业迈上新的台阶。

大雨阻挡不了招聘求职热 福州地区秋季高校毕业生专场招聘会举办

本报讯 11月20日,职引未来——2024年大中城市联合招聘福州站暨福建省福州地区高校毕业生秋季专场招聘会在福建理工大学旗山校区举办。本次招聘会由福建省人社厅、福建省教育厅、中国海峡人才市场、福建理工大学、福州市人社局联合主办,是我省主要面向2025届高校毕业生举办的首场大型综合性公益专场招聘会,旨在搭建毕业生与用人单位对接交流平台,助力高校毕业生顺利就业。

中国海峡人才市场党组书记、董事长游诚志,福建省人社厅党组成员、副厅长郑朝晖,福建理工大学副校长刘国买,福州市人社局党组成员、副局长张莺冒雨前来巡场。他们深入了解各招聘单位的招聘需求及待遇,同时也关心求职者们的职业规划及求职期望,为将来进一步优化人才配置、促进就业提供有力依据。

据介绍,招聘会现场征集到参会企业300多家,精选岗位1051个,共计需求人数7969人。招聘岗位涵盖电子信息、教育、新媒体、装备制造、生物医药、新材料、新能源、建筑业、金融商贸、石油化工、食品、交通物流等多个领域,多数岗位应往届毕业生均可报名。

招聘会当天,大雨如注,却丝毫未能浇灭招聘方与求职者们的满腔热忱。在招聘会现场,记者看到许多毕业生手持精心准备的简历,撑着伞穿梭于各个展位之间,积极与招聘人员交流沟通。“这次招聘会的规模很大,企业质量也很高,我已

经投递出了几份简历,希望能如愿找到心仪的工作。”毕业于计算机专业的研究生小赖(化名)表示,“我平时一般在线上找工作,但是通过这次线下招聘会和企业代表的面对面沟通,感觉有不一样的收获,还顺便锻炼了自己的面试能力。”

“福州地区高校众多,资源丰富。这次招聘会组织有序,宣传力度大,吸引到很多优秀毕业生前来应聘。我们企业也非常重视这次招聘机会,提前做了充分准备。”厦门恒耀金属有限公司招聘代表表示,“作为企业,招聘过程中考量的不仅仅是求职者的专业技能和知识,专业素养固然重要,但职业精神同样不可或缺,它是推动个人与企业共同成长的重要动力。”

华南配集团股份有限公司的摊位前,早已被电气自动化、车辆工程、机械设计制造等专业的毕业生们围得水泄不通,尽管雨伞交错、水珠飞溅,招聘方代表依然耐心细致地解答了每一位求职者提出的问题,展现出对人才的渴望与尊重,并给出诚挚的建议,“希望大家一开始就瞄准目标,制定好职业规划,然后脚踏实地,一步一个脚印地去努力,在工作中实现自我价值。”

为提升招聘效果和求职体验,大会现场设立就业政策宣传区和就业指导服务区,集中发布全省九市一区高校毕业生就业创业政策和各地近期拟举办的招聘活动场次,人社部门工作人员、就业指导专家提供“面对面”政策咨询、职业指导、简历

诊断等各项服务。在招聘展位区,求职者可通过扫描现场二维码,浏览全部招聘信息,快速定位心仪的招聘单位展位。

此外,求职者还可通过“海峡AI职途”小程序进行AI简历优化、AI职业规划、AI模拟面试、AI职业心理测评,提高求职效率和成功率。中国海峡人才市场人才交流中心招聘主管介绍:“‘海峡AI职途’为大学生和求职者提供了全生命周期的职业规划,上线仅2个月,已拥有数千名忠实用户,其中AI简历优化和AI模拟面试功能都大受好评。”

本次活动同步设立网络专场招聘会,从11月20日持续至11月30日,毕业生和用人单位可登录中国海峡人才网(http://www.hxrc.cn)同步进行线上求职招聘。

大会还同步开展直播带岗,采用“政策解读+重点产业链企业直播带岗+福州市工业龙头企业巡展直播”的形式。“带岗主播”现场巡展,通过“直播”式采访,与企业代表进行对话,连线观众进行实时互动和答疑,为求职者提供沉浸式体验。10家企业提供48个岗位659个职位,投递简历总数224人,沟通互动500余人次。通过国家级平台、省级媒体、直播带岗政务新媒体等十个平台同步直播,观看人数共计20.1万人次。

据统计,本次招聘会入场求职毕业生6000多人,302家参会单位共收到简历5940份,达成初步就业意向1220人。(记者 卢芸斐)

牢记总书记嘱托 在中国式现代化建设中奋勇争先

聚焦特色产业人才全要素保障 三明市推动氟新材料产才研融合体制机制改革

本报讯 今年10月,习近平总书记在福建考察调研时指出,要在推动科技创新和产业创新深度融合上闯出新路。加快构建支持全面创新体制机制,统筹推进教育科技人才体制机制一体改革,加强高能级科创平台建设,实施科技重大攻关行动,强化企业科技创新主体地位,完善金融支持科技创新的政策和机制,营造更加完善的创新环境,更有吸引力的人才环境。

萤石矿资源是三明市发展氟新材料产业必不可少的因素,现有萤石矿保有资源量约占福建省1/4,潜在资源储量约3000万吨,有数万名从业者在三明氟新材料产业链各个岗位上挥洒汗水,为产业实现可持续发展提供可靠资源和人才保障。

如何帮助氟新材料产业链上企业打通上下游及横向间人才交流合作的新渠道,实现创新创业资源的共享和有效利用?

近年来,三明市开展氟新材料产才研融合体制机制改革,积极构建院士高端人才到基础性产业工人的全要素保障,打造产业人才洼地,推动人才链、产业链、创新链融合发展,为氟新材料产业集聚发展、推动革命老区高质量发展示范区建设提供人才支撑和保障。

柔性引才

专家智库赋能产业发展

为了加强高端人才引进,三明市聚焦

氟新材料等特色产业人才全要素保障,加大柔性引才力度,持续深化人才飞地、“揭榜挂帅”、“一产业一院士一团队”等引才模式,创新开展特色产业链“双招双引”专家三明行活动,积极搭建特色产业与高端人才团队的对接平台,全力推动以产聚才、以才促产,加快发展新质生产力。

在今年7月的三明市人才项目(氟新材料)揭榜挂帅征集日活动中,中国科学院海西研究院材料工程研究所教授级高工王剑磊积极揭榜。目前,王剑磊跟他的团队正在福建三农新材料有限公司论证

三氟碘甲烷新技术路线的可行性。随着化工行业的不断发展,对高性能、环保型含氟化合物的需求日益增长,三氟碘甲烷作为一种具有重要应用价值的含氟化合物,在制冷剂、灭火剂、医药、电子等领域有着广泛的应用前景。

自2022年以来,三明市依托43家人才驿站,采取“线上+线下”模式,根据需求常态化开展人才项目“揭榜挂帅”征集日活动30多场次,有力推动了人才、项目、技术、资金的有效对接。截至目前,征集日活动已促成投资规模2.1亿元。该模式获

评2023年度福建省改革优秀案例。

据了解,三明已打造“揭榜挂帅2.0”版,由市级打造统一路演平台,全天候收集项目信息,并与产业单位共同筛选符合当前发展需求且资源匹配度高的项目进行路演,更好集聚资源,满足产业发展、乡村振兴等需要。

今年以来,一系列关于氟新材料产业链的活动精彩纷呈。4月,三明市氟新材料产业“双招双引”专家三明行活动举办,省内外6名化工领域专家与三明市氟新材料产业20多名民营企业代表一起座谈交流、深入对接;7月,厦门大学化学化工学院到清流县调研并举行校地合作座谈会暨专家工作站签约揭牌仪式,推进厦门大学化学化工学院科技成果转化落地……

(下接2版)

泉州开发区: 是不是人才由企业说了算

本报讯 “是不是人才由企业说了算,不以学历、资历等条件来判定,这为企业人才队伍壮大提供更广阔的空间。”福建省三星电气股份有限公司营销总监黄顺家所说的正是泉州开发区的人才自主认定政策。作为国家级开发区,泉州开发区拥有1.3万多家市场主体,2023年GDP达194.34亿元,同比增长4.5%。伴随着高质量发展的需求,这座产业新城也愈加“求贤若渴”。

为持续深耕人才“港湾计划”,集聚各类优秀人才前来就业创业,今年初,泉州开发区出台《促进民营经济发展“引才聚才”十条措施》,支持用人单位按照一般规上企业类、科技型企业类、科研平台类等3大类22个配额依据自主评价第六和第七层次人才。通过把人才的认定权力交给企业,进一步激发企业做好人才工作的主动性和积极性,让企业真正成为人才自主评价的主体,实现“是不是人才由企业说了算”的目标。

根据相关文件指导和企业实际情况,三星电气制定了符合企业需求的人才认定标准,目前,3名技术方面的高层次人才正在申请认定中。黄顺家介绍:“他们在岗位上发挥非常重要的作用,就我们新项目高壳体从今年5月搬厂到实现大规模量产,只用1个月,很好地保障企业的订单稳定交付,为今年年度目标打下坚实的基础。”

“企业自主认定的高层次人才也可以享受泉州市相关政策待遇,如住房保障、子女入学、医疗保健,有助于人才解决后顾之忧,安心为企业工作,提高企业的核心竞争力。”在万龙时代科技有限公司人力资源总监欧阳剑看来,企业自主制定人才认定标准,一方面,能更快速准确地筛选出符合企业需求的人才,更好地满足企业的个性化需求;另一方面,人才自主认定也对企业的管理和监督提出更高要求,企业需要建立健全内部管理制度,确保人才认定过程的公平、公正,防止出现弄虚作假等问题,以助力政策的有效开展。

根据金刚石工具行业特点,万龙从企业员工的专业技能、工作经验、创新能力及业绩表现等方面制定人才认定标准。目前,万龙通过自主认定的人才主要以经营管理人才、专业技术人才为主,通过高端人才的引领带动和关键支撑,形成招才引智“蝴蝶效应”。各类人才开展各种技术创新72项,为企业节能降耗、增收1000多万元,获得专利37项,2次获国家科技进步奖二等奖。

从香港科技大学引进的行业高端人才孟崇刚进万龙不久,便成功改造了一套工装设备,设计了一个热电耦合的超结构材料,用于产品生产的大功率设备上,该材料的应用不仅大幅度提升了产品稳定性,还为公司每年节省了300万元能耗,很好地诠释了企业引才的意义所在。如今,孟崇已带领团队申请专利10件,其中发明专利8件,设计的工艺能够提高产品质量10%,每年降低能耗数百万,大大降低了企业成本,在关键制造工艺和市场空间较大的产品设计方面作出突出贡献。

目前,泉州开发区有9家企业,2家研究院为自主认定试点企业,共自主认定人才148人。接下来,泉州开发区将持续规范落实高层次人才自主认定工作,启动新一轮泉州市高层次人才认定标准修订,分行业、分领域建立更加科学合理的人才评价机制,遴选扩面新一批认定单位,用好“活”“配”“额”指标。

据了解,泉州开发区还围绕产业转型升级方向,针对不同行业出台了多项人才政策,构建以用人单位为主体的引才、育才、留才工作体系,为智慧提供沃土,让人才发挥价值。(通讯员 谢玉妹 王洋洋)