

福建省企业经营管理评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企业事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题出题阅卷、笔面试考务组织实施等项目。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家队伍,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共课等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、事业态度测评咨询服务。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研机构的高知名实践专家,提供定制化研修培训服务项目,受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能型职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的方式组织实施职业技能认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1. 考试服务咨询电话:0591-87383113, 88208224;
2. 人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3. 管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4. 职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。
办公地址:福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)

聚智引才 做好“人才+”文章

武夷山市创新方式引进用好各方优秀人才

本报讯 冬意渐浓,走进武夷山一中校园,潘志强洪亮的讲课声从教室传出,学生流利的英语朗读声阵阵入耳。

潘志强是国务院特殊津贴专家,全国优秀外语教师,衢州二中原党委书记、校长。2023年9月,他响应武夷山银龄教育人才引进政策号召,来到武夷山一中任第一校长。

“我来这里不仅要给学校‘输血’,更要‘造血’,不单培养学生,还要培养老师。”潘志强以其先进的教育教学理念、丰富的教学管理经验和专业引领作用,快速助推学校形成高质量教育体系。

要想开出良方,就得找准症结。经多次调查研究,针对学校特点,武夷山一中相继出台了《武夷山一中柔性引进竞赛金牌教练(名师)实施办法》等创新人才培养相关的制度方案。通过走进高等院校和科研院所、到国内名校研学交流、开展专题竞赛集训等多种途径,

让学生近距离接触科技前沿,培养更多有志于服务国家重大战略需求且基础学科拔尖的创新型人才。

此外,学校还成立“潘志强英语特级教师工作室”,潘志强与教师们共同讨论、研究课题,毫不吝啬地把自己从业40余年的教学经验分享给年轻教师,以传、帮、带等形式开展“造血式”帮扶。这样的帮扶措施,不仅提升了教师队伍的整体水平,也增强了学校高质量发展的信心。2023年11月,“武夷山市创新人才培养基地”在武夷山一中正式设立;2024年,武夷山一中入选“首批全国中小学科学教育实验学校”。

不拒众流,方为江海。引进银发力量,助力武夷山一中高质量发展,是武夷山聚智引才的一个缩影。近年来,武夷山市不断创新方式聚能,大力引进用好各方面优秀人才。

聚焦人才培养。武夷山出台了《武夷山市“智在武夷”行动计划》《武夷山市高层次人才(F类)评价认

定和支持办法(试行)》《关于支持高校毕业生来武夷创业就业若干措施》等文件,认定全市高层次人才149名,其中省级高层次人才51名。

汇聚银龄人才。武夷山通过实施“银龄计划”,招聘选拔了一批退休的省级及以上名师、名校长、中高考学科带头人等作为高层次“银龄”教育人才,利用其厚实知识储备、丰富经验阅历等,提高学校人才培养质量,实现了“引进一个人,培养一个团队,做强一所学校”的良好效应。

引进紧缺人才。紧扣教育、医疗等民生领域人才智力需求,鼓励和支持人才通过领衔人才团队建设、“师带徒”、开设工作室等多种形式,提高造血、输血功能,壮大基层人才队伍。通过开展“人才行”活动,共招聘教育、医疗类专业人才348名。成立名医工作室8家,名师名校长工作室25家,定向委培教育、医疗类人才155名。(通讯员 卓阳琳)

两岸融合

台青市集集成榕台文化交流新平台

本报讯 动感的音乐、活力满满的舞者、持续不断的掌声和欢呼声……日前,福州市晋安区岳峰镇桂溪社区的台青市集举行“随机舞蹈”活动,吸引众多市民游客参与。

活动现场随机播放歌曲的高潮部分,观众们随着音乐上台跳舞。随着气氛推向高潮,台胞王淑娟渐渐放下拘束,跟着节奏舞动起来。“一开始还有点不好意思,但舞蹈真的让人放松,我觉得像回到了小时候参加村里联欢活动一样。”王淑娟说,两岸同胞一起跳舞,感觉特别亲切,舞蹈不用太多语言,便彼此靠得更近。

台青市集也因这场舞蹈活动热闹起来。自今年9月14日台青市集启动以来,每周末都有许多台胞在此摆摊,各式美食和文创产品琳琅满目。

沿着摊位走,一股熟悉的台湾小吃香气扑鼻而来。摊位后,台胞詹莫里正忙着制作各类台湾特色小吃。

来大陆已有20余年的詹莫里,是台胞公寓的一名住户,有多年的餐饮从业经验。台青市集启动后,他便兴致勃勃地将台湾特色小吃带到市集,其中包含台湾一口肠、大肠蚵仔面线等。“希望能将台湾地道美食带给更多的大陆朋友。”

詹莫里分享道,在台湾,夜市非常热闹,不仅有各色小吃,还有捞鱼、打弹珠之类的小游戏。在他看来,可以借鉴台湾夜市经验,让市集好吃又好玩。

“在‘家门口’摆摊,希望能将我参与设计的闽台乡村好物推广给更多人。”每逢周末或空闲时,台青邱彬平便会和女友陈思圻现身台青市集。

邱彬平来自台湾桃园,与女友在福建师范大学相知、相爱。毕业后,邱彬平在大陆从事乡建乡创工作,陈思圻则成为一名大学教师。

邱彬平表示,福建乡村大有可为,他打算在大陆乡村振兴领域继续发展下去。“家门口”的台青市集,向台胞减免租金,对他们而言,是一个难得的分享闽台好物的平台和机会。

“楼上安居,楼下乐业,这个市集不仅是休闲购物的场所,更是两岸文化交流互通的平台,让两岸居民在这里感受不同的文化魅力。”桂溪社区党委书记陈雯婧表示,台青市集正在进行新一轮招商,对台青市集进行提升,为台胞创业搭建平台,增强市民游客体验感。(通讯员 唐蔚楠 黄妍冰)

谱写新时代人才强省战略新篇章

关心关爱人才 凝聚发展力量

泉州多地特色活动擦亮人才服务品牌

本报讯 最近,泉州市多地组织开展各类特色人才活动,加强对人才的政治引领和关心关爱,合力做优“海丝泉州·人才港湾”品牌。

鲤城区

技术转移赋能产业高质量发展

近日,鲤城区召开2024年创新大会暨技术转移赋能产业高质量发展专场活动,吸引150余名来自高校院所、投融资机构、技术转移、工业设计服务机构、重点企业的人才代表参加。

活动现场,国家技术转移东部中心泉州分中心正式启动,集中签约联兴发5G智慧工厂、AI智能纺织质检设备等产学研合作项目10项,涉及智慧工厂、智能装备、技术研发、人才培养等领域,并发布鲤城科技创新平台和科技创新光荣榜。

此次活动还邀请4名专家学者介绍未来产业发展趋势,并发布成果。数位行业龙头企业代表围绕跨区域协同创新、校地企合作、科技成果转化等主题进行主旨演讲。

下一步,鲤城区将持续深耕人才“港湾计划”,大力增强人才自主培养,加速人才创新成果转化,打造优质人才生态,充分激发各类人才创新创造活力,为推动鲤城高质量发展提供坚强有力的智力支撑。(通讯员 许璇璇)

丰泽区

高层次人才研修班碰撞思想火花

连日来,丰泽区以第二届“泉州企业家日”为契机,赴陕西延安举办“凝聚新力量·筑梦新时代”年轻一代企业家暨高层次人才国情省情市情研修班,通过专题授课、现场讲解、情景教学等形式,吸引33名来自各行业领域的年轻一代企业家、高层次人才参加,开拓视野、思想碰撞。

此次研修班以专题培训为引领,以现场教学为主阵地,旨在让人才于行走中感悟历史,在思考中传承精神,切实把思想和行动统一到党中央决策部署和省委、市委、区委的要求上来,找准工作切入点和着力点,充分发挥人才专业优势,更好地服务全区经济社会高质量发展。

活动邀请延安革命纪念馆原党委书记、馆长张建儒,围绕《延安时期党的统一战线理论与实践》进行专题授课。活动期间,组织学员前往延安革命纪念馆、枣园革命旧址、梁家河村(知青旧址)、杨家岭革命旧址等地参观学习,赴秦创原轩辕科技创新中心、延安新材料产业园等地实地考察,现场聆听《习近平插队经历对干部的成长启示》《延安窑洞里马列主义》《“窑洞对”及其现实意义》等课程,深入感悟延安精神、追寻红色历史、传承红色基因、汲取奋进力量。学员们纷纷表示,5天培训生动重温了十三载峥

嵘岁月,深刻体会到历久弥新的延安精神,也被习近平总书记知青时代真挚朴素的人民情怀所感动,进一步增强了“建功立业新时代”的责任感、使命感,未来将把延安精神传承弘扬好,在各自的工作岗位上履职尽责、发光发热,用实际行动书写新时代青年人才的“硬核”担当。

下一步,丰泽区将持续优化人才服务体系,搭建人才学习、交流、互动平台,提升人才学思想、明方向、强信心、建新功的能力,推动丰泽“产业+人才”互融互通,为中国式现代化丰泽实践提供坚强人才支撑。(通讯员 林达里)

洛江区

主题沙龙激发引才聚才活力

近日,“海丝泉州·人才港湾”人力资源主题沙龙在雕刻空间人才之家举行,洛江区重点企业、高校、医院等用人单位人力资源负责人近40人参加。

活动中,泉州市机械职业教育集团常务理事郭谋贤作“人才培养与引进”主题分享,从人才供应链、人才战略中的风险、人才复制与人才发展、替身培养工作坊等方面阐述见解、分享经验,为与会者提供专业参考。

区高层次人才服务中心推介省、市、区人才政策,并对参会单位在申报高层次人才项目中面临的问题进行解答、记录汇总。与会人员结合如何激发用人主体作用,主动优化人才引育留用环境各抒己见,为洛江区人才工作建言献策。

洛江区将以此次人才主题沙龙为契机,聚焦产业、用人单位及人才发展需求,积极搭建更多人才合作交流平台,优化提升人才服务水平,持续做强做优“海丝泉州·人才港湾”品牌。(通讯员 李丽芬)

泉港区

人才创新技术成果对接企业

日前,泉港区“智造新材 研领未来”创新大会——电子化学新材料技术对接活动在清源创新实验室举办。大会聚焦化学新材料产业创新发展,全面展示泉港化学新材料产业的创新成效,为促进新材料企业与科研院所合作交流、推动新材料产业技术创新和成果转化、以新质生产力赋能高质量发展提供了重要对接平台。

活动现场推介了电子设备热界面及电磁波吸收新型材料研发及应用技术和精细化学品先进制造团队,表彰了一批获得创新创业大赛奖项、科技特派员团队等创新企业和科技成果,集中签约了6个政产学研合作项目,涉及人才平台、技术开发、科研攻关等领域。

活动还邀请省特级高层次人才、泉州市第二层次人才、清源创新实验室特聘研究员张福淼作“先进原子级薄膜沉积装备的国产化与应用”主题演讲,组织区

内科研专家、企业参观清源创新实验室。

今年以来,泉港区坚持以人才引领创新驱动,出台《泉港区企业“科技副总”选聘工作实施细则》《泉港区加快推进科技创新发展促进科技成果转化实施的实施意见》等一揽子支持人才和企业科技创新政策,选聘10名高层次人才担任企业“科技副总”,组织申报21家高新技术企业,获批10余项科技计划项目。接下来,该区将进一步发挥创新载体在产业培育、人才集聚、项目孵化、服务集成等方面的叠加聚变效应,因地制宜打造新质生产力,为区域创新高地和人才中心建设汇聚发展动能。(通讯员 林智文 刘清鸿)

晋江市

孵化大联盟促科创发展

近日,晋江市孵化大联盟揭牌仪式暨“创客街·创智汇”首期沙龙在晋江市三创园举办,旨在进一步提升科创载体建设能力,促进“创新链”与“产业链”深度融合,赋能晋江产业经济高质量发展。

本次活动设置揭牌仪式、实地参观、晋江市“孵化之星”颁奖仪式、典型经验分享和互动交流等环节,20余家市内科技企业孵化器、众创空间代表参加活动,为打造科技创新孵化生态、共建创新创业联合体凝心聚力、建言献策。

下一步,晋江市将充分发挥“孵化大联盟”作用,整合各科创载体的优势资源,强化创业指导、投融资对接、政策咨询、科技成果对接等服务,为本地培育更多优质人才和企业。(通讯员 苏志英)

泉州台商投资区

雕艺技能竞赛聚两岸匠心

日前,第九届泉州两地雕艺行业职工技能竞赛在台商区海峡雕艺产业园拉开帷幕,共有101名雕艺能手参加,其中22名选手来自台湾。

此次比赛分为木雕工艺类、综合类工艺(漆线雕、彩绘、陶艺等)两大类,参赛选手需要在规定期限内完成作品,并接受评委评审。评审标准包括作品的构图、打坯、修饰、整体效果等方面。

据了解,泉州两地雕艺行业职工技能竞赛自2015年首次举办以来,已成功举办多年,并发展成为两地职工比拼技艺、加深情感的一项特色品牌活动。近年来,泉州台商投资区注重挖掘雕艺文化产业的内增动能,专门成立全区雕艺文化产业发展有限公司,泉州台商投资区雕艺产业,循序渐进、稳扎稳打推进“海峡雕艺文化产业园区”建设。

“本次比赛是海峡雕艺文化产业园区建成以来的一次重要活动。”主办方相关负责人表示,比赛为两地职工提供了展示技艺、交流学习的平台,为两地雕艺行业的发展注入新活力,有助于进一步推动泉州雕艺文化的交流与传承。(通讯员 黄梦露)

聚焦特色产业人才全要素保障

(上接1版)

10月26日至27日,三明市民营企业开放日暨“千名高校毕业生三明行”活动举行,来自厦门大学、福州大学、福建农林大学、三明学院等10所高校的师生代表,深入11个县(市、区)37家重点民营企业进行实地考察,亲身感受三明经济社会发展活力和成效。聚焦海斯福化工、中欣氟材高宝科技等高新技术企业,厦门大学、三明学院等高校学子走进明溪县、清流县,与企业面对面进行沟通交流,不少学子签订就业意向协议书。

自主培养

夯实氟新产业人才基础

10月21日,中共中央、国务院正式发布《关于深化产业工人队伍建设改革的意见》,推动产业工人队伍建设改革走深走实。《意见》提出,提高产业工人经济收入,探索对大国工匠、高技能人才实行年薪制、协议工资制和股权激励等。

福建省展化化工有限公司总经理高龙强是三明市企业自主认定的市级高层次人才D类人才。在他的带领下,展化化工从初创期5人不到的队伍到约200人的团队,近20年来深耕过硫酸盐行业,其产品过硫酸钠2022年通过工信部第七批制造业单项冠军产品认定,成为三明首家且第一家通过认定的工业企业。同时,该公司还是国家级专精特新“小巨人”、国家级“绿色工厂”及国家“高新技术企业”。

福建省清流县东莹化工有限公司R125车间工人黎光万,是清流县首届“二元制”大专班的毕业生。“我在‘二元制’大专班,不仅提升了专业知识,还提高了技能水平,把学到的知识应用到岗位中,工作能力得到了提升。”黎光万说道。

“二元制”教学是清流县高级职业中学(清流职中)与湄洲湾职业技术学院、黎明职业大学合作进行的人才培养办学模式,通过开设应用化工技术专业班,由2所高校教师在线上上进行理论授课,建设“厂中校”,为企业员工自我提升打造了良好的平台。

三明市一方面着重为企业培养初中级人才;另一方面,面对氟新产业工人较为缺乏的现状,探索“3+2”五年专人才培养模式,为县域企业定向培养化工新材料人才,打造化工合作品牌。

为加快氟新材料产业人才集聚,2021年,清流县出台《清流县关于加强化工新材料人才队伍建设的若干措施》,进一步强化“产学研”融合。目前,清流职业学校与湄洲湾职业技术学院合作办学规模不断扩大,五年专合作名额由50人,增加到今年100人次名额,化工班学生规模从2021年1个班级48人增加至2024年14个班级524人。

分类施策

优化环境助力产业升级

三明市组建由市领导担任总链长的氟新材料产业链工作专班,常态化协调产业链发展存在的痛点难点,形成问题解决闭环管理。同时,编制《三明市氟新材料产业链发展规划(2023—2035年)》,配套出台《三明市氟新材料产业链“延链补链强链”工作实施方案(2024—2025年)》《三明市支持氟新材料产业链高质量发展的若干措施》,为产业发展保驾护航。

走进三明市工信局化工科,多位化工类、生物医药类博士人才在这里为全市氟新材料产业企业服务。该局化工科负责人介绍,三明市目前有三家新材料、金氟化工、福建元福、三立福、润祥、海斯福、海西联合药业等氟新材料企业,引进了多所省内高校、院所,依托三明学院,成立了福建省首家由政府主导的重大科技创新平台——三明市氟化工产业技术研究院,为三明市氟新材料产业发展“推波助澜”。

清流县是全省萤石资源最为富集的地区,坐拥1200万吨的萤石矿储量。清流县已编写氟新材料产业知识简明读本,纳入县委和各级各部门党委(党组)理论学习中心组学习内容,并作为县委党校主体班次学习的重要课程,组织“六新”宣讲队成员赴各乡(镇)开展“发展新质生产力推动高质量发展”主题宣讲暨氟新材料产业专题宣讲会。

下一步,三明市委人才办将与特色产业“链长”单位协同配合,以活动为“媒”,以产业为“介”,产业人才“不求所有,但求所用”,建好特色产业专家智库,加快引进更多人才、技术、项目、资金,持续推动更多科技创新成果在三明市落地转化,助力三明革命老区高质量发展。(通讯员 练为泉 邹志明)

社会团体法人登记证书

遗失声明

兹有福建省写作学会不慎将社会团体法人登记证书(正本)遗失,统一社会信用代码:51350000521158477E,法定代表人:潘新和。

特此声明遗失并作废。

福建省写作学会
2024年11月27日