



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2024年12月4日

本期4版

总第1673期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: <http://rcs.hxrc.com>

欢迎订阅2025年《海峡人才报》

每周三出版，全国公开发行

发行热线：0591-88208267

邮发代号：33-37，全年订价：27.6元，各地邮局均可订阅

面向：

- ★全省人才社工作者
- ★企事业单位人力资源工作者
- ★高层次人才和创新创业人才
- ★大中专院校就业指导老师
- ★毕业生、流动求职人才



牢记总书记嘱托 在中国式现代化建设中奋勇争先

科特派“金字招牌”如何越擦越亮

——科特派制度永葆蓬勃活力的奥秘探析

11月，一场全省科特派员成果现场推介对接活动在三明市举行，促成企业与科特派成功对接270项成果，合作金额7600万元，多项成果备受青睐。这一喜人成绩的背后，是福建把创新链布局在产业链上，大力推进科特派成果转化的结果。

科特派，即科技特派员的简称。1999年2月，南平市针对基层科技力量不足、科技服务缺位这一农民反映突出的问题，将首批225名科技人才下派到农业生产一线，为农民提供最急需的科技服务，为科特派制度首开先河。

此后，“葡萄仙”谢福鑫、“竹荪大王”高允旺、“茶仙”刘国英、“米仙”江文清等一批“明星”科特派涌现，成为农民眼中的“财神爷”。

2002年10月，科技部在总结南平经验的基础上，于西北五省区开展科特派试点工作。2012年，中央首次把科特派工作写入“一号文件”。2016年5月，国务院出台《关于深入推进科技特派员制度的若干意见》。从此，一个地方的探索实践正式上升为国家制度，并与“三农”工作实现深度融合，广大科特派纷纷走出高校院所，把论文写在田野大地上。

与此同时，福建也先后出台《关于新时代坚持和深化科技特派员制度的意见》等政策文件，科特派工作始终走在全国前列，持续为深入推进科特派制度创新发展添力赋能。目前，全省累计选派科特派7.94万人次，全年在基层一线开展服务的省市县三级科特派超过1万名。

科特派制度源于南平、兴于福建、走向全国。25年来，从福建南平一隅首批下派科技人才，到科特派制度在八闽大地遍地开花，再到全国推广，甚至得到联合国开发计划署的关注和支持，在一些发展中国家推广，其永葆蓬勃活力的奥秘何在？

科特派制度的灵魂，在于这是一项源于基层实践、以解决实际问题为导向、可复制可推广的重大机制创新。就本质来说，科特派制度核心是“科”，前提是“特”，关键是“派”。

第一是“科”，即以科技创新为核心。虽然科特派制度兴起于农业，但科技创

新却不止于农业。科研无禁区，科技创新发展的脚步走到哪里，科特派制度的触角就可以延伸到哪里。

面向创新驱动和乡村振兴需求，我省充分发挥科特派机制的优势，推动科特派服务领域持续拓展，从大院大所和高校等选派一批工业领域科特派团队，高位嫁接高新技术提升传统优势特色产业，开展全产业链创业和技术服务。

而今，科特派服务领域已经突破原先“三农”的范畴，从一产拓展到二产、三产。这一尝试让科特派从田间走向车间，对打破院校与企业之间的高墙，为科技成果转化在更大范围内的快速转化应用起到关键作用。

第二是“特”，即以特殊政策为前提。“高位嫁接、重心下移、风险共担、利益共享”是科特派制度的活力之源。科特派制度激活了乡村振兴的内在动力，为有志于创新创业的科研人员打通了深入基层一线的“毛细血管”。

2022年初，福建省委办公厅、省政府办公厅出台《关于深入推进科技特派员制度服务乡村振兴的若干措施》，在服务模式、激励政策、组织保障机制等方面进一步创新发展科特派制度，乃至在全国先行先试，激励和支持广大科特派把论文写在田野大地和工厂车间。

2022年，扎根基层服务20多年的高允旺，第一次收到2000元技术分红。此前，他与青山恋合作社签订了科技特派员利益共同体技术服务协议书，以技术入股青山恋合作社。

做给农民看、领着农民干、带着农民赚。我省在全国率先探索实施利益共同体备案制，鼓励科特派将职务科技成果、专利优先优惠转让给所服务的企业，支持科特派员与服务对象风险共担、利益共享，保护了科特派合法报酬和收益。

要让科特派真正下得去、留得住、能干事、得实惠，还得强化全周期服务保障，提高科特派的待遇。近年来，我省在科特派创业、职称评审、成果转化收益等方面出台一系列含金量高的创新举措，确保科特派制度执行

打通“最后一公里”。

第三是“派”，即以精准选派为关键。

为了让科技供给更加精准，防止简单的“拉郎配”，2017年，我省在全国率先改科特派“选派”为“选认”，即双向选择、按需选认、精准对接，探索跨专业、跨领域、跨区域建立技术服务团队。

创新全产业链服务模式是我省在深入推进科特派制度方面的又一探索。今年8月，我省首次以“揭榜挂帅”的方式组建科特派团服务县域重点产业链，启动实施相关省重点产业链专项，把科特派服务建在产业链上，促进科技服务向生产、加工、检测、流通、销售等全链条、全要素服务转变。

制度贵在实用，创新永无止境。我省在全国率先推广应用“掌上科特派”，开展“互联网+”科特派服务，提升信息化科技成果对接水平。去年底，还成功发布全国首个科特派服务国家标准，推动科特派工作规范化、标准化、科学化。

25年来，科特派制度从最初面向农村个体分散农户提供科技服务逐步演进到产学研、农科教一体化的阶段，从专注技术推广科技型政策演化为注重技术与市场有效对接的综合性制度安排，福建坚持人才下沉、科技下乡、服务“三农”，实现搞活基层、用活人才、激活发展的多方共赢。目前，我省科特派创业和技术服务实现乡镇和重点行政村全覆盖、一二三产业全覆盖。近5年，科特派累计培训农民近150万人次，引进推广“五新”技术4.7万项(次)，为基层企业、农户和村集体经济增加收入超150亿元。

今年10月，习近平总书记在福建考察时指出，要在推动科技创新和产业创新深度融合上闯出新路。党的二十届三中全会提出，加强创新资源统筹和力量组织，推动科技创新和产业创新融合发展。从脱贫攻坚到乡村振兴、共同富裕，科特派被赋予了新的历史使命。随着科技需求复杂化、多样化，科特派制度也需要不断深化完善，持续擦亮新时代科特派“金字招牌”，为推进中国式现代化福建实践贡献更多智慧力量。

(来源：福建日报)

以赛选才激发“后浪”创新力

厦门火炬高新区解锁企业人才互动新模式

本报讯 近日，作为厦门火炬高新区靶向引才、推动校企合作的重要平台之一，“火炬·燃薪”2024高校专业新星挑战赛举行颁奖仪式。经过激烈角逐，来自南京大学、厦门大学、西安交通大学等58所高校的192名学生最终摘得奖项。

厦门火炬高新区已连续四年联合园区企业，举办高校专业新星挑战赛。大赛以“园区搭台、企业办赛”模式，携手国投智能、科华数据、天马微电子、新能安等园区10家头部企业，设立10个赛道，面向高校学生，发掘创新力量。大赛自今年7月底启动以来，吸引全国近300所高校3200多名学生报名参加，赛事影响力进一步提升。

“人才是第一资源，高校学生作为人才‘生力军’，对于产业高质量发展至关重要。”厦门火炬高新区管委会有关负责人表示，举办“火炬·燃薪”高校专业新星挑战赛，旨在推进厦门市新时代人才强市战略，构建既能满足学生发展需求、又能

帮助企业发掘潜在人才的双赢平台，为高校学生成长赋能，助力企业夯实人才基石。

华南师范大学学生赵一鸣和团队在西安集成赛道的比赛中夺冠。他介绍说，GaN HEMT(高电子迁移率晶体管)器件应用于显示、医疗、无线通信等多个领域，此次参赛作品突破了传统GaN HEMT驱动电路不稳定、数控维护繁琐等缺点，有助于拓展应用场景。“大赛作为全国性平台，不仅丰富了我们的实操经验，还使我们对企业现阶段的人才需求有了更进一步的了解。”赵一鸣说。

“今年的大赛参赛学生更多，覆盖面更广了。”作为全球领先的智能对讲和智能家居产品及服务提供商，睿云联今年已是第二年参与赛事举办，公司人力资源总监张晓丽表示，“借由比赛搭建的桥梁，我们了解了高校学生对前沿科技的想法，同时加强了与高校的联系，为产学研深入合作奠定了基础。”

(通讯员 林露虹 管轩 刘清 庄鹏)

人才社区，公共空间里的青年汇

本报讯 “双十一”网络购物季，位于石狮市灵秀镇石狮服装智能制造产业园的人才社区“图灵乘式空间”，夜归的年轻人和灯火通明的工作室，让寂静的夜晚涌动着奋斗的激情。

灵秀镇作为石狮市的服装生产基地和纺织服装产业销售中心，有从辅料、面料到成衣的配套完整的纺织服装产业链。近年来，伴随着纺织服装产业发展，在国家级市场采购贸易方式试点石狮服装城的带动下，灵秀镇已形成现代化、规模化、专业化的外贸市场体系，拥有10余个专业市场交易中心。

据统计，目前灵秀区域内服装产业相关从业人员4万多人。在传统的工业乡镇营造出适合贸易及电商人才的生活空间，让不同“圈子”的年轻人能够碰撞交流，在信息、资源交互共享中共同提升，便成为“图灵乘式空间”人才社区项目应运而生的契机。

该项目采用政府主导、企业参与的形式，通过国有资产租赁，引入市场化专业主体运营。2023年3月，产业园内7栋宿舍楼开始改造变身。目前已有2栋楼完成全面改造，投入运营。

率先建成的D4座，1楼有800多平方米的咨询服务区、社群交流区、休息书吧，2~3楼为1600平方米的咖啡吧、艺术展区、洽谈室、主题书吧和多功能区，4~7楼和D3座则以办公和公寓为主。

来自江苏的黄斌斌是一名“95后”创业者，也是“图灵乘式空间”第一批入驻的创业者。在D3座2楼，他与其他创业者共享办公场所和销售直播间。

“这里的硬件条件很好，来了就能很快投入工作。”黄斌斌对新鲜事物充满强烈的好奇心，“这里的朋友都很拼，你在社群中交流，会被不自觉地带着跑。”

拼了命地工作，是社区里年轻人的常态。

第二天午后，在葛宇茶的公寓里，黄斌斌聊起住在“图灵乘式空间”的感受：“1000多元的月租金，房间里所有东西都齐全。有不懂的政策可以咨询社区工作人员，还能经常接触到本地同行。大家有共同交流的圈子，让我能更好地融入。”

“图灵乘式空间”人才社区除了居住生活便利，社区工作人员还会为年轻人提供创业孵化指导、就业对接、职业技能规划提升、政策申报等服务。何建华来自广州，从最初食品供应链到转行应用系统配套，他的创业履历相当精彩。他说：“人才社区是我来石狮的落脚点。通过社区的帮助，我招募建立了一支10多人的系统服务团队，也开启了新项目的展示平台。”

何建华口中的新项目展示平台，就是社区里的智慧食堂。

“年轻人工作忙没空做饭，但又都讲究健康。我这套系统就是服务于他们的。”智慧食堂的所有菜品都实现了自助取餐、智能称重、无感结算，食物的采购和制作环节也实现了智能化食品安全监管。

“周边企业的员工也喜欢来我们这儿用餐。每天供应午餐晚餐，单餐可实现400人次就餐。”何建华对于自己的新项目充满信心，从近期的签约情况看，他的这个展示平台卓有成效。

经过一年多经营，在“图灵乘式空间”人才社区居住和工作的年轻创业者将近200人。作为泉州市人才就业创业保障住房的创新模式，“图灵乘式空间”人才社区将社交、分享、众创、服务等功能有机地结合在一起，既让年轻人满意，又符合城市化发展的需求。

(通讯员 王毅 薛宇翔 蔡金满)

吹响广纳人才“冲锋号”

晋江出台加强高技能人才集聚“黄金十条”

本报讯 日前，晋江市正式出台《晋江市加强高技能人才集聚十条措施》(以下简称“措施”)，吹响广纳高技能人才的“冲锋号”。

在申报高层次人才方面，近5年获得世界技能大赛金银铜牌、中华技能大赛、晋江市级及以上技术能手(技能大师)，近5年担任晋江市级及以上技能大师工作室领衔(办)人，近5年在我省取得国家职业资格证书或职业技能等级证书的人员，可按规申报晋江市第一至第七层次人才，享受人才津补贴、购房补助、子女入学、医疗保健等一揽子政策优待。

在生活补贴方面，对首次引进，与晋江市用人单位依法签订3年以上劳动(聘用)合同，按规定缴纳养老保险6个月以上的世界技能大赛金银铜牌获得者、中华技能大赛获得者、全国技术能手、首席技师，给予生活补贴10万元；对新引进的省级技术能手、省级技能大师、特级技师，给予生活补贴5万元。

在购房补助方面，对在我省取得技师(二级)及以上国家职业资格证书或职业技能等级证书，与晋江企业签订3年以上劳动(聘用)合同、养老保险和个人所得税同时缴纳的月份不少于6个月的，购置晋江国有企业开发的房源，按技师(二级)3万元、高级技师(一级)5万元、特级技师(T级)20万元、首席技师(S级)30万元给予购房补助。

在技能提升补贴方面，鼓励终身职业技能培训，对符合福建省职业技能提升补贴的按规定予以补贴，对在岗在聘期间晋升技能等级且

未享受过技能提升补贴的，按高级工(三级)1500元/人、技师(二级)2000元/人、高级技师(一级)3000元/人、特级技师(T级)1万元/人、首席技师(S级)2万元/人给予技能提升补贴，每人每年只能申请一次。

此外，晋江支持校企合作，对与晋江企业开展校企合作的院校，输送本校应届毕业生到企业工作，且就业后连续缴纳养老保险6个月以上的，按中高级工(四级)1000元/人、高级工(三级)1500元/人、预备技师2000元/人给予院校奖励，每所院校每年最高奖励50万元。对人力资源机构带领10家及以上企业与全国各类院校开展引才对接活动的，给予省内每场2000元、省外每场5000元的活动费用补助。

同时，支持企业开展职工培训，对企业当年度在岗在职职工取得国家职业资格证书或职业技能等级证书(本企业非发证单位)达到100人次的，给予培养奖励5万元，每再增加50人次增加奖励2万元，每家企业每年度奖励不超过10万元。支持晋江市重点企业、职业院校、社会机构开展职业技能等级认定，对经人社部门新备案的评价机构，首次开展认定工作后给予一次性奖励10万元。在备案有效期内新增职业(工种)的，按每个1万元给予一次性奖励。对企业在备案有效期内按要求开展职业技能考核评价的，职工新增取得高级工(三级)及以上职业技能等级证书达到50人次的，给予奖励5万元，每再增加10人次增加奖励1万元，每家企业每年度奖励不超过20万元。

在平台建设方面，对新申报成功的晋江市高技能人才培训基地，按10万~50万元给予扶持经费；对新申报成功的晋江市技能大师工作室，按5万~10万元给予扶持经费。对新命名的产业工人技能实训基地，给予10万~30万元扶持经费，根据每年培训职工数量给予2万~10万元培训补贴；对新创建的劳模(工匠)工作室，给予2万~20万元扶持经费。

措施还明确，鼓励各行业、企业、职业院校及群众团体等开展职业技能竞赛，晋江市级最高补助3万元；承办上级竞赛活动，在上级补助基础上，按不同级别给予不同限额补助，且每场竞赛活动上级补助金额与本级补助金额之和不超过活动费用的50%，泉州市级最高5万元，省级最高10万元，国家级最高15万元。列入职工职业技能竞赛年度计划的，另行根据国家级、省级、泉州市级、晋江市级分别给予最高15万、10万、5万、3万元补助。实际开支低于竞赛补助标准的，按照实际费用给予补助。

同时，给予技能大赛获奖者奖励。新获得世界技能大赛金牌、中华技能大赛的，给予奖励30万元；新获得世界技能大赛银牌、全国技术能手，给予奖励10万元；新获得中华人民共和职业职业技能大赛金银铜牌的，分别给予奖励10万、8万、5万元；新获得福建省技术能手、人社厅牵头或联合主办的福建省一类竞赛第一至二名或二类竞赛第一名的，给予奖励5万元。

(通讯员 晋仁轩)