

II 谱写新时代人才强省战略新篇章

舞好人才发展的“指挥棒”

惠安县创新人才评价机制激发创新创造活力

本报讯 近年来,泉州市惠安县坚持产才融合工作导向,以创新人才评价机制为抓手,积极提升人才评价体系的科学性、合理性、公平性,充分发挥人才评价正向激励作用,不断激发人才创新创造活力。

拓展主体

释放评的“新动力”

“请在规定时间内完成汽煤柴油加氢后的分离、升温、蒸馏……”技术工人荣某认真对照试卷题目,快速启动机器按钮,一旁的几位“考官”紧盯操作考察是否规范。这是中化泉州石化自主开展技能人才认定的操作考试现场。

近年来,惠安县支持引导石雕石材协会、雕刻艺术研究会、建筑业协会等行业协会(学会)和中化泉州石化等大型龙头企业承接政府转移的人才评价职能,侧重从职称、技能两个方向,争取职业技能等级自主认定和建筑中级职称评审资格,已通过职业技能自主认定技能人才2311人次,土建专业中级职称自主评审技能人才127人。其中,中化泉州石化成功入选福建省首批职业技能等级认定试点企业,取得汽煤柴油加氢装置操作工、催化裂化工等26个工种的职业技能等级认定资质。

“企业自主认定人才是一项更为精准、灵活的人才政策,不仅有助于提升员工技能和满意度,还能增强企业的竞争力,实现人才的有效管理和激励。”中化泉州石化人力资源管理部门相关负责人坦言。

据悉,惠安县充分发挥政府监管、行业自律、社会监督的叠加效应,健全政府、用人主体、市场相结合的评价主体,避免多头、重复评价人才。强化“一盘棋”格局思维,统筹各类人才工程计划,将各行业、各领域人才评价工作写入涉才职能部门“三定”方案,明确各部门“制定者”和“监督者”的角色,强化部门对人才评价的宏观管理、公共服务、监督保障等职能。

“什么样的人能满足企业发展需求,用人单位最有发言权。”惠安县委人才办相关负责人表示,惠安县聚焦重点产业发展人才需求,推动重点企业人才和重大项目“自主式”认定,支持用人单位结合产业发展方向和企业功能定位评价人才,以达利集团、永悦科技等产业龙头企业为试点,开展企业自主评价高层次人才工作,先后自主认定省市级高层次人才近百人。同时对试点企业实行动态管理,试行按照企业纳税额、研发投入投入规模和强度等情况给予人才自主认定额配指标。

创新方式

丰富评的“新赛道”

“以前,人才评价经常把学历、论文和专利等‘帽子’大小作为人才招聘引进、定岗定薪直接依据,各行业、各领域的人才都有各自不同属性,‘唯帽子论’很容易造成人才水土不服。”惠安县委人才办相关负责人表示。

如何细化丰富人才评价方式层次?惠安县立足社会和业内“双认可”标准,分领域分层次创新建立“一对一”人才评价标准体系。

——积分制评价科技人才。出台工业企业科技人才支持办法及评选细则,对人才实行积分制动态管理,由企业、社会、政府三方共同评价,设置企业和个人两个一级指标,实现发展平台潜力和个人绩效并重,着重对人才的创新能力、贡献度进行评价。

——分众化评价教育人才。注重分类分层抓好考核评价,将中小学教师分为学校管理岗、专任教师岗、教辅人员岗等3个序列,学校管理人员重点评价战略规划、学校管理和教师管理的能力,专任教师重点评价教育教学方法、教育创新能力和教书育人工作业绩,教辅人员重点评价教学设备运维和行政管理能力。同时,深入实施“杏坛新秀计划”“教育人才培养专项行动”,对全县经评估有发展潜力的100名优秀教师进行重点培养。

——专业化评价卫健人才。实施“医学菁英人才领航工程”,计划3年内评选100名卫生健康人才进行储备培养。其中,对主要从事疾病预防控制等的公共卫生人才,重点考察其流行病学调查、传染病疫情和突发公共卫生事件处置、疾病及危害因素监测与评价等能力;对主要从事临床工作的人才,重点考察其临床医疗技术水平、实践操作能力和工作业绩,引入临床病历、诊疗方案等作为评价依据。

运用导向

激活评的“新引擎”

“以前医院的职数指标很紧张,实行人才分类评价后直接聘上了副高级职称,这在以前想都不敢想……”惠安医院外科张医生感慨道。

近年来,惠安县坚持职称评聘与评价结果相结合,对评价认定为第一至第三层次的人才实行专项管理,对未取得专业技术职称的,可根据从事专业、研究方向、实际工作需要等,直接申报参加相应系列和级别技术资格的评审,聘任时不受单位岗位职数限制,可直接申请直聘岗位,累计惠及各类人才1557人次。

同时,通过推行县领导联系服务专家人才机制,定期开展“红色领航”人才研修班,多举措完善人才和党员双向培养制度。选聘24名符合条件的人才为县政府产城融合发展高级顾问,参与县委、县政府重大决策会议。全面落实政策保障,兑现创业贴息贷款授信年均4000余万元、安居补助及社保补助年均700余万元等一系列措施,深化人才评价结果导向运用,为人才事业发展注入强劲动力。

惠安县委组织部相关负责人表示:“我们将持续通过坚持政治荣誉与评价结果相结合,激励保障与评价结果相结合的方式,不断强化人才评价正向激励,让高层次人才不仅拥有荣誉感,还能解决其住房、子女教育等后顾之忧,让他们扎根惠安的愿望更加强烈,干事创业的劲头更加饱满。”

(通讯员 林艳芳)

以乡土人才“撬动”乡村振兴

福鼎太姥山镇激活乡村振兴内生动力

本报讯 当下,正值百香果成熟上市之际,走进福鼎市太姥山镇茶塘社区美果香家庭农场百香果园,阵阵果香扑鼻而来,一株株百香果长势可人,农场负责人江华在藤蔓间来回穿梭,有条不紊地挑选、采摘成熟的百香果。

“今年我们在农业部门的指导和帮助下,百香果亩产量有望达到2000斤左右,基地产值可达100多万元。”江华说。

2020年,江华积极响应太姥山镇政府号召,采用“企业+基地+农户”发展模式,盘活群众闲置土地160余亩,因地制宜创办美果香家庭农场,种植葡萄、柑橘、百香果等瓜果,带动周边群众就业。现在,农场规模不断扩大,各种水果种植面积达240余亩,村民通过土地流转租金、基地务工薪金,实现了稳定增收。

一片叶子造福一方百姓。位于太姥山镇西南麓的方家村,是福鼎白茶核心产区。为了推动方家山生

态白茶走向规模化、标准化和市场化,2017年,时任村党支部书记钟金水组织村中茶企、茶人联合创办方家山畚寨生态白茶专业合作社联合社,以“白茶故里”作为全村公共品牌,向全国各地推广方家山生态白茶,不断提升方家山白茶的知名度和美誉度,将生态茶发展为“富民叶”。

“有机化、生态化的茶园管理,是当下及未来茶园管理的方向,大家要充分发挥我们村不可复制的生态环境及区位优势,利用好‘生物链’种茶法科学管护我们的茶园,让茶叶品质配得上‘生态有机示范村’的称号。”日前,在方家山畚寨生态白茶专业合作社联合社会议室里,福鼎市太姥山茶业商会监事雷建明向村民分享生态管护茶园的经验和自己的生态管护茶园方式以及制茶方法能够帮助到更多想做原生态茶叶的茶农,让村民都能赚到钱。

如今,方家山村紧紧围绕“三茶”统筹发展理念,以

创建国家现代农业白茶产业园为抓手,全力打造“白茶故里”品牌,大力推进生态有机茶园建设,获得有机茶园认证企业数量超全镇总数1/3,有效带动村财年增收约74万元,占总村财收入的89.7%,推动村民人均增收2.3万元,走上了靠茶叶致富的可持续发展路子。

乡村要发展,人才是关键。近几年,福鼎市太姥山镇以党建为抓手,强化农村人才振兴,鼓励各村积极搭建平台,让更多“田秀才”“乡创客”发挥作用、大展才华,推动产业增效、农户增收、农村发展。

下一步,太姥山镇将持续抓牢抓实人才“引、育、用”工作,鼓励种植大户、致富能手、农业科技人员等加入乡村振兴大舞台,为推动该镇特色产业农业高质量发展,拓宽农民增收渠道贡献力量。

(通讯员 吴凯铭)



两岸融合 晋安区:打造两岸人才融合发展示范样板

本报讯 近年来,福州市晋安区围绕建设“台胞台企登陆第一家园”的目标要求,注重发挥区位优势 and 先行示范作用,持续深化“安居、安业、安心”工程,聚力打造“两岸融合”“晋悦远来”人才工作品牌,为台湾人才来榕发展提供更优质、更便捷、更高效的服务。

扬优势、促融合,以更加有效的政策集聚台湾人才。优化人才政策支持,将优秀台胞纳入晋安区高层次人才认定资格范畴,认定首批区级台湾高层次人才10名,不断完善增进台胞福祉的各项制度和政策;在区级“1+1+N”人才政策体系中单列《晋安区关于鼓励台湾青年就业创业的若干措施》,内容涵盖实习补助、租金补贴、生活创业等方面,2023年以来,共兑付台胞创业、就业奖补114.2万元。引导台胞献智献力,聘用福建首个台胞公寓楼长、福州首个台胞社区主任助理,成立由著名设计师吴正隆、福建农林大学副教授吴旭平等台湾专家组成的台湾名师工作室,把台湾社区治理、乡村振兴等经验融入新一轮村居规划提升、乡建乡创等工作中,指导落地了乐龄学习中心、我家小院、电建公园改造、寿山乡岭头集镇环境整治项目等融合两岸治理特色的社区治理项目,其中岭头集镇项目获省级样板工程第一名。支持台胞就业创业,主办台湾专场招聘直通车活动5场,设立台青就业创业服务专区,提供政策咨询、岗位推荐以及专车往返免费接送等服务。常态化举办“两岸融合”晋创未来”等系列人才活动,31名省市高层次人才组成的“创业导师团”为台胞

提供专业化、一对一指导服务,开展职业技能培训,协助台胞技能人才跨海换证、持证上岗。

搭载体、提质效,以更加硬核的平台孕育台湾人才。擦亮“台湾人才小镇”品牌,布局台湾特色展示店,打造8个展现两岸文化交融的打卡点,每周未开放的台青市集,首批22名台胞认领摊位,实现台胞住户“楼上安居,楼下乐业”。将就业创业台胞纳入住房保障体系,550套台胞公租房按市场评估价的70%租赁,目前共入住台胞290户501人。持续加强公租房引才磁力,设立“智汇晋安”台湾人才驿站、榕台交流人才驿站,揭牌成立台湾高校校友福建联谊会,55所台湾高校在小镇设立联络点,进一步深化两岸青年人才及高校交流。建设台创人才基地,以“晋安区人才综合服务港”服务功能为基础,打造以福州首家台胞职业资格工作服务站为主体,台创人才孵化区、台湾产品展示区、共享路演厅、活动沙龙区、共享茶室、台湾人才服务专窗为配套设施的“1+6”人才基地,为来榕创业就业台湾人才提供“一站式”服务,今年已为台胞协调解决子女入学、台胞办证等困难问题60多个,为28名台胞申报、直接采取取得大陆相应的职业资格证书或职业技能等级证书,入驻台企1家。做优“两岸社区交流中心”,引进“台陆通”运营团队,实现“线下+线上”双向运营,为超2000人次台胞提供证照办理、就业服务。落地省“师带徒”台湾人才服务集聚区福州永久会址,发挥省级社会工作专业人才基地、台湾社工人才之家

优势,成立闽台城乡社区治理研究院(智库),相继承接两岸大学生领袖营、闽台村里社区连线交流等各类两岸交流活动400余场,覆盖两岸同胞20多万人次。

优环境、强保障,以更加舒心的服务留住台湾人才。定期开展“台胞服务日”活动,为新人入住台胞举办入住欢迎仪式,在两岸社区交流中心设立台胞健康服务站、台胞台企综合服务中心、台湾专线快递服务站等8个对台服务点,并设立台湾医生工作站,提升台胞社区居住品质,营造浓厚“回家”氛围。及时回应台胞诉求,搭建台湾特色早餐屋,将早餐车“开”进小区,为台胞生活提供更多便利。以东二环泰禾商圈为依托,打造“10分钟最优人才生活圈”,让台湾人才无后顾之忧。嫁接优质教育、医疗、商业优惠资源,优化“榕博”人才主题学校教育供给,开通台胞子女就学“绿色通道”,省儿童医院、省妇产医院、区总医院等各级优质医疗资源供给便利,联动周边市人才公园、市科技馆、市少儿图书馆、市文化馆“一湖三馆”,让台湾人才及其子女学有所教、病有所医、乐有所享。“晋安e人才”开设宣传专栏,引导台湾人才讲好“我在福州”故事。持续举办两岸人才交流活动,增进两岸文化情感交流,项目对接合作,今年以来已举办闽台技能人才交流等活动30余场,覆盖两岸人才500余名。定期举办两岸家庭结对暖心活动,共同推进两岸“连心节”“两岸家庭日”等活动,让两岸同胞在互动中心更贴近、情更亲近。

(通讯员 黄妍冰)

荔城区

推动人才与产业深度融合

本报讯 近年来,莆田市荔城区发挥企业用才主体作用,以创建企业技能等级自主认定平台、企业科创基地研究中心、国家级博士后工作站等为契机,推动人才与产业深度融合。

荔城区建立技能人才等级自主认定体系,开展技能人才自主评价制度改革,激励企业开展技能人才等级自主认定,力促技能人才规模、素质双提升。鼓励引导各类企业自主开展技能人才评价工作,发放职业技能等级证书,推动建立以市场为导向、以企业等用人单位为主体、以职业技能等级认定为主要方式的技能人才评价制度。2020年以来,辖区龙头企业三棵树涂料股份有限公司在行业内率先获得“企业职业技能等级认定试点单位”资质,通过企业认定合格并备案成功的高技能人才,可享受技能补贴、人才落户等方面优惠政策。目前累计开展6期,认定350余人符合相关政策。近3年,全区新增技能人才2500余人,新增4家省、市级技能大师工作室。

聚焦主导产业科创基地等创新科研项目,荔城区大力鼓励支持企业人才开展创新创业,对入选市高层次人才创新创业团队的,给予300万元补助,个人最高150万元补助。鼓励有条件的科研单位组建研发机构,形成集科研成果、市场、资金、管理为一体的孵化支持体系。近年来,多家企业多项技术实现创新突破,达到国际先进水平。如福建华隆机械有限公司坚持自主创新,每年投入的科研经费占产值的8%,首创将金刚线应用在石材切割上,解决了传统石材加工刀具锯缝大、难以直接加工出超薄板、废水废渣粉尘较多等难题,填补了国内乃至国际空白,目前该公司40多个产品畅销国内10多个省市及欧美多国。省科技小巨人示范企业双驰实业公司打造了全国首条全智能化织机、智能成型一体化制鞋生产线,该项目入选工信部工业互联网平台创新应用案例。

支持企业打造各类创新平台,荔城区围绕绿色经济、智能科技等产业科创方向,全力打造以科技成果转化和产业化为导向的新型研发机构集聚地,引进培养创新型优秀青年人才,增强企业科技创新创造能力。通过设立“博士后科研工作站”“院士专家工作站”等,引进专家及科技人员。近年来,辖区豆讯科技、诺斯顿2家企业获评省级博士后创新实践基地,恒而达、诺斯顿2家企业获批国家级博士后科研工作站,引进15名专家及45名科技人员。

(特约通讯员 陈雄)

三元区

推动科技成果转化新质生产力

本报讯 省科技厅日前公布通知,三明市三元区氟化工企业三立福、润祥新材料、三农新材料分别和中科院上海有机所、中科院福建物构所科研合作的项目,获得2024年度中央引导地方科技发展资金项目(科技成果转化转移类)立项,三个研发项目获得省级资金资助180万元,企业数量和资助资金位居全市第一。

近年来,三元区围绕特色产业链创新需求,行业技术堵点痛点突破等,先后与中国科学院上海有机化学研究所等院所开展科技合作,促进中国科学院项目、人才和成果等创新资源服务全区产业发展。紧盯京明、沪明科技合作机遇,利用沪明科技创新研究院、上海技术交易所(三明)创新服务中心,高位嫁接发达地区科技人才、科技成果,鼓励支持全区企业对接引进省内外高校、科研院所科研成果进行转化运用,解决科技创新源头不足等问题。

(通讯员 张琴)

清流县

山海携手共启人才疗休养

本报讯 近日,三明市清流县民政和人力资源社会保障局联合县委人才办、县总工会,组织全县各领域31名高层次及实用型人才,赴石狮市市级职工疗休养基地开展为期四天三夜的人才疗休养活动,进一步做深做实新时代山海协作,推动区域协调发展,营造尊才、敬才、爱才的良好氛围。

本次人才疗休养以“康养·体验”为主题,融合了滨海、文化、绿色、休闲等丰富内容,让人才在紧张繁忙的工作之余,劳逸结合、舒缓身心。

大家表示,通过此次疗休养活动,不仅领略了石狮市独特的生态景观,了解当地的历史文化、风土人情,更深刻感受到县委、县政府对人才的重视和关怀。今后将继续在工作岗位上发挥专业优势,把个人的专业特长与县域经济社会发展、新时代山海协作需求紧密结合,更好地服务社会。

(通讯员 林辰)

福建省企业经营管理人才评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能等级认定等服务,中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家团队和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业单位委托的招考命题出题阅卷、笔试面试考务组织实施等项。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有科学、专业、实用的PC端、手机端人才测评系统和一支专业的测评专家团队,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共职业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖国企、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定岗安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、职业适应度测评咨询服务。开展企业经营管理人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业事业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理人才,提升企业经营管理能力和水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省职业技能认定工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的的工作方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理师、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流师、采购员、营销员、物业管理师、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。
办公地址:福建省福州市软件大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)