

## 谱写新时代人才强省战略新篇章

## “师带徒”引凤计划再升级

## “青蓝接力”促科技成果向新质生产力转化

加拿大工程院院士、为安科技有限公司董事长左明健是由福州市晋安区引进申报的福建省特级人才,从事可靠性工程、运筹学和生产系统方面的研究,包括系统与可靠性建模和分析、设备状态监测与故障诊断、信号处理、维护优化等。

这刚好契合了四创科技有限公司在技术上的需求。于是,四创科技有限公司“揭榜拜师”,将与左明健合作进行水闸泵站健康状态分析和故障智能诊断技术研发。

“以往我们的维护模式是定期进行保养维护,或发生故障后进行维修,成本高、设备运行受到影响。左院士的技术可以帮助我们提前发现设备可能存在的运行风险,提前进行相应的处置。”四创科技有限公司风险管理研究院院长单森华说。

12月16日-18日,第二届中国侨智发展大会将在福州举办,由福州市晋安区政府承办的新质生产力“青蓝接力”主题会被列入“汇侨引智”组系列活动,福州市晋安区人社局负责具体项目对接。

主题会通过“揭榜拜师”等创新机制,以“青蓝接力”的形式邀请已回国并创业成功的海外高层次人才或有海外经历的院士专家作为“师傅”,邀请福州数字经济、海洋经济等新兴产业的创业群体作为“徒弟”。一方面,为师通过会前的项目分享会,对拟落地项目进行路演张榜,为针对拟合资合作的项目进行揭榜;另一方面,为徒通过会前的需求路演会,提出卡脖子技术问题和创业难题,进行需求张榜,为师针对能解决的问题进行揭榜挂帅。

“这次活动是我省人才工作品牌‘师带徒’引凤计划的‘升级版’。”福建省引进人才服务中心相关负责人说,“新老人才携手合作,共同探索项目落地与商业化路径,加速科技成果转化向新质生产力转化,实现青蓝接力。”

不同于传统招商引资,晋安区人才综合服务港作为教授团队在本地的“代理人”,拿着技术寻找适用场景与合作企业。“相比于给补贴,真实落地的项目才能真正留住高层次人才。”福州市晋安区人社局相关负责人说。

单森华认为,“青蓝接力”对企业帮助很大,让企业有机会接触、了解专家资源,应用其科技成果解决一些过去可能没办法解决的客户的难点、诉求。除此之外,此次活动未来还将持续关注科技成果转化、落地,促进整个行业提升。

福州阿拉丁进出口有限公司与德艺文化创意集团股份有限公司对接的“拓展中东、南美市场”项目,西安远超航空科技有限公司与韦兴有限公司“吉尔吉斯边境防御系统的推广应用”项目,闽都创新实验室轻合金团队负责人柯杰东与哈工大博士生对接的“铝合金绿色制备及数智技术”……据了解,本次主题会目前已邀请拟落地福州为师的领军人才34人,征集34个路演项目并对接企业进行“揭榜挂帅”,这些项目均可落地,并将作为新质生产力“青蓝接力”主题会的主要内容进行展示,成为本届侨智大会的一大亮点。

在过去5年,“师带徒”引凤计划一直是我省人才工作要点,从医疗领域拓展到产业发展、乡

村振兴,将省内外创新创业人才成熟的产业项目“嫁接”给初创、青创群体,培育创业人才、发展地方产业。

先后有232批463名北京医务专家来闽参与“师带徒”,共建立名医工作室102个,培育基层医疗骨干735名;征集人才项目2863项,吸引创业创新领军人才554名、创投机构125家、返乡创业青年641名来闽对接,促成153个项目落地,意向投资超过34亿元人民币,试点培育乡土人才7961人。

今年以来,在建设漳州两岸融合“师带徒”基地的基础上,我省进一步打造海外人才“师带徒”升级版,推动海外高层次人才来闽领办、协办、合办企业,鼓励师徒人才携手合作,共同探索项目落地与产业化发展。

福州市晋安区人社局负责人介绍,此次新质生产力“青蓝接力”主题会拟落地项目在晋安区的有14个。福兴经济开发区是晋安区科创“主战场”,此次借福州市举办中国侨智发展大会的契机,晋安区对接的“青蓝接力”揭榜挂帅项目大部分落地福兴经济开发区,这将进一步促进科技成果转化向新质生产力转化,续写“从田野走向世界”的发展新篇章。

福建省引进人才服务中心相关负责人表示,此次新质生产力“青蓝接力”主题会后,将进一步跟踪落实,加强为师项目的创业服务和为徒项目的创新服务,撮合师徒项目合作,共同解决卡脖子技术难题,探索项目落地与产业化途径。

(来源:中新网 通讯员 黄志青)

## 沪上名医赴闽百人行行动走进三明

本报讯 11月29日至12月1日,沪上名医赴闽百人行行动五周年总结暨健康三明行活动走进三明,旨在深化沪明对口合作,共同打造人才交流合作典范,为三明高质量发展汇聚强大医疗人才支撑。

11月30日上午,沪上名医赴闽百人行行动五周年总结会在三明转化医学研究院举办,来自上海市卫健委、上海大学、上海医师志愿者联盟、福建省引进人才服务中心等单位的领导、专家,以及三明学院、三明医学科技职业学院、三明市委人才办、市科技局、市卫健委、市人社局等单位领导和三明市上海名医“师带徒”徒弟代表等近百人参加。

总结会上,举行了转化医学国家科学中心(上海)上海大学分中心三明基地、三明市人才

驿站联盟、三明转化医学研究院科研飞地揭牌仪式等系列活动。

据悉,自沪上名医赴闽百人行活动开展以来,一大批上海医疗专家团队在三明开展医疗帮扶,取得显著成绩。特别是2023年2月沪明人才合作签约暨上海名医“师带徒”三明对接活动举办以来,在上海市卫健委、上海大学、福建省引进人才服务中心、三明学院、三明医学科技职业学院,以及三明市委人才办、市委编办、市科技局、市卫健委、市财政局等单位的共同努力下,沪明两地联合开展上海名医“师带徒”,成立了三明市首家新型研发机构类类事业法人——三明转化医学研究院,柔性引进认定省级高层次人才10名,申报入选2024年度省自然科学基金科技计划项目7个,入选数量居全省前列。今年8月,沪明两

地共同推动建立三明沪上名医人才驿站,聘任了5名上海医学专家担任三明转化医学研究院临床学科带头人,建立了3个沪上名医工作室。

下一步,三明市将把握沪明对口合作机遇,借助上海医疗技术、人才等优势资源,建好三明转化医学研究院等人才科技交流合作平台,深入开展上海名医“师带徒”帮扶工作,进一步提升三明市医疗科研水平和医生医技能力,让老百姓在家门口享受上海优质医疗服务。

活动期间,15名沪闽两地青年医师脱口秀达人在三明市举办健康脱口秀2场,复旦大学附属中山医院、上海交通大学医学院附属新华医院等8名上海名医与三明市15名青年医师“徒弟”共同参加沪上名医“师带徒”研讨会和义诊等活动。

(通讯员 邹志明)

## 福鼎创新人才工作体制机制

## 人才工作有突破 经济发展增活力

本报讯 近年来,福鼎市不断创新人才工作体制机制,着力在人才“引、育、留、用”上取得突破,释放人才活力,为县域经济高质量发展、乡村振兴提供强有力的人才支撑。

## 优化机制

## 肥田沃土引人才

走进嵛山候鸟人才驿站,这里环境舒适,接待区、研学区、交流区、生活区、展示厅等功能区一应俱全。“目前,驿站已经完成4期建设,可用面积超1000平方米,配套免费住宿床位60张,为各类人才提供良好的工作和生活保障。”嵛山候鸟人才驿站暨清华大学乡村振兴工作站福鼎站站站长周宏宇博士介绍,工作站建站以来,已吸引600多名学子来福鼎服务。

“同学们利用所学特长,在乡村公共空间规划打造、智慧数据、旅游开发、品牌建设等方面开展实践,建成了乡村振兴大礼堂、展览馆、新式民宿等新地标。他们在实践中成就了自己,也成就了乡村。”周宏宇说道。

近年来,福鼎市持续优化人才工作领导和运行机制,释放人才活力。福鼎市委人才工作领导小组、市乡村振兴人才工作专班每季度召开专题会议研究部署人才工作,市财政安排1000万元人才专项经费,用于人才引进、培养、奖励和平台建设。福鼎市人社局深入园区企业开展人才政策宣传,确保政策有效落实、惠及企业。

福鼎市实施“鼎智回归”工程,积极组织企业参加招聘活动,依托创新创业中心、人力资源产业园、人才驿站等平台引进急需紧缺人才。2023年,福鼎市引进国家级、省级、宁德市级人才198人。

## 强化培训

## 深耕细作育人才

“在政府的帮助下,公司同许多院校开展了产学研合作。2023年,公司设立了省级陈宗懋院士专家站,今年又获批设立博士后科研工作站。相信通过在关键技术研发、项目合作、成果转化、推广应用、人才培养等方面加强与专家团队合作,公司发展将插上腾飞的金翅膀。”福建品香茶业有限公司总经理邵克平表示,为服务当地农业特色白茶产业的发展,福鼎市指导帮助龙头企业引进和设立人才培养平台,同时持续强化人才培育,加强技能人才队伍建设。

此外,充分发挥技能大师工作室作用,通过“师带徒”方式培养高技能人才;开展“百名医师千人次下基层”对口支援和驻点帮扶,组织学术讲座100场,推广新技术、新项目11项;实施科技特派员志愿服务行动,推广新技术53项,建立示范基地49个,开展技术培训活动38场,培养基层技术骨干307人。

## 创优环境

## 真金白银留人才

“我们已决定在福鼎安家,这里气候好,基础设施好,发展环境好,我们很喜欢这里。”办理好人才购房手续的朱霖夫妇高兴地说。

两年前,福鼎市引入了锂电池等产业,朱霖夫妇来到福鼎,享受到当地的人才补贴政策。为了方便锂电池产业人才购房,福鼎市指定专门部门开展补贴“一站式”办理,通过企业代申请、政府部门集中联审,购房人只需签字环节到场即可。目前,首批锂电池人才购房54户已快速完成购

房资格审核,购房补助款已及时拨付至企业。

为提升乡土人才的获得感、荣誉感,福鼎市注重在乡土人才中发展党员、培养村级后备干部,积极推荐贡献突出、群众认可的乡土人才作为各级“两代表一委员”人选。2023年,1人获得全国五一劳动奖章,2人获评第一批宁德市企业“首席工匠”,福建瑞达茶业有限公司陈家瑞技能大师工作室被认定为国家级技能大师工作室。

此外,福鼎市还新建810套人才公寓,妥善解决高层次人才子女入学、医疗保障、安家落户等问题。

## 统筹引领

## 因地制宜用人才

林宗学是福鼎市农业农村局的一名农技干部,从事农技推广工作40多年。2023年9月,退休后的林宗学被聘任为乡村振兴特聘指导员,在一年多的时间里,他引进了多个作物新品种,推广了多项新技术。

太姥山樟岐村有160多亩盐碱地连续3年种植水稻颗粒无收,去年在林宗学的指导下,引进海水稻新品种“胜粒1号”种植成功,平均亩产300多公斤。今年,樟岐村又引进了“胜粒2号”,带动太姥山、峡门等乡镇在盐碱地种植海水稻。

近年来,福鼎市发挥“银发”专家作用,组织已退休专业技术人员建立“科技助农”老党员工作室,“银发”专家小组和志愿服务队,与农民专业合作社、家庭农场和种养大户搭建技术服务框架,开展技术培训,帮助农民解决技术难题。

同时,福鼎市充分挖掘乡土人才,将300余名“田秀才”“茶博士”“土专家”等纳入“1+2+N”特色现代农业产业人才库;择优招募乡村振兴特聘指导员60名,为乡村建设、文化旅游、农业技术推广提供服务。(特约记者 余列江 通讯员 吴凯铭)

## 两岸融合

## 两岸同情 文脉赓续

## 榕台青年开启传统文化体验之旅

本报讯 近日,第十二届海峡青年节榕台青年传统文化探索交流活动在福州市长乐区启幕,30多名台湾青年与大陆青年学生共同领略中华优秀传统文化博大精深,近距离感受长乐区高质量发展的“强脉搏”。

此次活动为期5天,台湾青年前往郑和史迹陈列馆、漳港显应宫、十七孔景区王母礁、莆田湄洲岛等地参访。

活动开幕式上,台湾中华孝道最厚协会分别与长乐第一中学、福州长乐书院结对授牌,成为榕台两地中华传统文化传承者结对机构。该协会理事长罗锦益称,协会在台湾推行孝道行动,未来将借此结对契机在两岸推广中华传统文化。

孔子第75世孙、福州大学中国文化研究所副所长孔海钦进行题为“传承中华文化,共育大同世界”的分享,通过生动讲解和互动环节,加深了两岸青年对中华传统文化的了解和认同,也增进了彼此之间的友谊和感情。

“能够亲眼见到历史课本里出现过的东西,非常难得。”在商务印书馆福州分馆,台湾青年李秉霖戴上手套,小心翼翼地翻阅《四库全书》样本。这是他第一次来福州长乐,计划以后在这里长住,从事净水设备与咖啡机的贸易。

“今天我参观了福州溯区两岸融合社区,相当于提前看了未来的‘新家’。”李秉霖说,两岸融合社区租金优惠、生活便利,让他更安心地在长乐生活工作。

“活动让台湾青年深入了解长乐的社会文化,亲身感受祖国大陆的美好前景和发展机遇,切实增强对中华民族的归属感和自豪感。我们通过各种政策举措,欢迎和鼓励更多的台湾青年到长乐走一走看一看,融入新区及长乐区发展机遇,由‘首来族’成为‘常来族’‘创业族’,共同谱写两岸融合发展的崭新篇章。”长乐区委办主任董玉佛表示。

(通讯员 黄超群)

## 鲤城区

## 音乐人才共唱两岸一家亲

本报讯 日前,泉州市鲤城区举办两岸闽南语原创歌曲交流演唱会,泉台两地音乐人才欢聚一堂、互鉴互赏,用歌声共话两岸一家亲。

当天上午,两岸音乐人才先后走进开元寺、关岳庙、西街、金鱼巷、后城140号等地,开启“寺、庙、厝、巷,古城走趟趟”创作之行,实地感受泉州的“半城烟火半城仙”。

晚上7点,海峡两岸的音乐人才们为大家共同演唱《两岸本一家》,正式拉开音乐序幕。歌曲中那句“两岸本是同一家,咱讲的拢是闽南话”,更是赢得现场观众的阵阵掌声。随后,两岸歌手轮番上台,以独唱、合唱等方式带来《来去泉州》《妈妈的思念》《闽南兄弟》《家》等别具闽南风情的曲目,为观众们带来一场视听盛宴。400多名市民和游客相邀齐聚现场,近3万人次观看线上云直播。

据了解,自2021年起,鲤城区已连续举办四届鲤台音乐会,旨在促进两岸文化、情感互通互融,激发鲤台两地青年音乐人才创作热情,发掘原创人才,挖掘和扶持闽南语歌曲创作的新兴力量,推动闽南语的传承和发展。

“福建是台胞的主要祖籍地,近年来,闽台青年在影视、音乐、艺术文化等领域交流频繁。今天,台上歌手的深情献唱,台下观众的热烈回应,令人感动。”台籍高层次人才廖辉映动情地说道,这种互动是两岸同心、融合发展的真切体现。

接下来,鲤城区将继续发挥文化同根、语言同音的优势,持续加大鲤台人才交流合作力度,造浓活动声势,促进两岸同胞情感融合与心灵共鸣。

(通讯员 许璇璇)

## 德化县

## 标准化人才引领带动企业发展

本报讯 近年来,泉州市德化县市场监督管理局发挥标准化人才的引领带动潜能,全力为陶瓷企业高质量发展注入强劲动力,赋予更多能量。

提供精准标准咨询服务。调动标准化方面科技特派员的专业力量,深度聚焦企业个性化特征,细致剖析企业所处的行业特点、市场定位以及发展阶段等多方面情况,为每一家企业提供契合实际需求的标准化建议。近年来,标准化科技特派员进企服务10余次,开展标准化交流活动5场次,为企业解决实际问题6个。

指导企业参与标准制修订。组织召开陶瓷标准编写、国际标准化等培训会,邀请标委会的专家为陶瓷行业企业提供标准化技术指导,鼓励并指导有实力的企业参与国家标准、省地方标准、团体标准的制修订工作,提升企业在行业内的话语权。近年来,已指导企业主导、参与制定《日用陶瓷生产企业循环利用评估导则》《传统雕塑瓷制作技艺》《非遗青白瓷(大口窑)制作技艺规则》等3项省地方标准,参与修订《陶瓷材料强度试验方法》1项国家标准,参与制定《瓷茶杯》《冲与品鉴别陶瓷茶具第1部分:乌龙茶具》《冲与品鉴别陶瓷茶具第2部分:白茶茶具》等3团体标准。

助力企业申报标准化科研项目。帮助符合条件的企业申报各类标准化科技项目,争取政策支持与荣誉,同时借助项目实施进一步强化企业标准化建设,提高企业整体实力。近年来,帮助鲁闽怡家陶瓷、尚品陶瓷、韵丽陶瓷等4家符合条件的企业申报《银纳米线基透明加热器及其在电热陶瓷器件应用研究》《可持续发射远红外线醒酒器具研发》《高硬度陶瓷》等省、市科技项目5项,为企业发展提供有力支撑。

下一步,德化县市场监管局将进一步围绕“海丝泉州·人才港湾”工作部署,持续优化人才服务体系,施展标准化人才的引领带动效能,全方位助力企业提升标准化水平,进一步增强企业在市场中的竞争力。

(通讯员 叶朝花)

## 福建省企业经营管理者评价推荐中心简介

福建省企业经营管理者评价推荐中心(以下简称中心)是2000年1月由福建省委编办批准成立的事业单位,主要从事社会化考试、人才测评、管理咨询、研修培训、经营管理人才评价、人才背景调查以及福建省职业技能统一认定等服务的专业机构,隶属于中国海峡人才市场。中心开展的主要业务有:

一、提供专业的社会化考试服务。中心拥有专业的社会化考试命题、面试专家队伍和考务工作人员队伍,建有社会化考试题库管理系统、企事业单位公开招聘报名系统、面试评分系统和面试抽签系统,拥有先进的无纸化考试技术,承接省内外党政机关、国有企业事业单位委托的招考命题阅卷、笔试试卷考务组织实施等项。

二、提供科学的人才测评服务。中心拥有专业、实用的PC端、手机端的测评系统和一支丰富的测评专家队伍,具有丰富的人才测评服务经验,常年为用人单位开展岗位素质、能力素质、心理素质、就业指导、公共事业等方面专业化人才测评与专家工作坊服务。测评业务涵盖机关、企事业单位的招聘考核、选拔晋升、人事调配、定向安置、组织调整、人员盘点、培训提升等,单位员工或个人心理健康、个性性格测评、高校毕业生就业、高考志愿填报前的个人职业兴趣、职业倾向、事业适应度测评咨询服务等。开展企业经营管理者人才评价与人才背景调查服务。

三、提供个性化的管理咨询服务。中心拥有一支专业的管理咨询专家队伍,根据客户需求,为企业单位提供人力资源战略规划、组织设计、工作分析、薪酬体系设计、绩效考核管理、培训体系搭建等专业化人力资源管理咨询服务。

四、提供定制化的经营管理研修。中心整合省内外经营、管理、经济、金融、人文等领域雄厚的高校、企业的教学力量及科研管理机构的知名实战专家,提供定制化研修培训服务项目;受党政有关部门或企事业单位委托,组织或承办中高级经营管理人才培训研修、企业家人才专题研修、职业经理人培训研修等,致力于培育优秀企业经营管理者,提升企业经营管理能力水平。

五、提供统一的职业技能认定服务。中心负责福建省知识技能型职业技能统一认定的组织实施工作,按照统一标准、统一试卷、统一考务管理、统一证书核发的方式方式组织实施统一认定。目前,统一认定的职业(工种)范围:企业人力资源管理者、劳动关系协调员、健康管理师、公共营养师、婚姻家庭咨询师、电子商务师、物流服务师、采购员、营销员、物业管理员、房地产策划师、客户服务管理师、职业指导员、创业培训师、会展设计师、广告设计师、室内装饰设计师等17个职业及其所属工种。

联系方式:  
1.考试服务咨询电话:0591-87383113,88208224;  
2.人才测评、背景调查服务咨询电话:0591-87383146;  
3.管理咨询、研修培训服务咨询电话:0591-87383141;  
4.职业技能认定服务咨询电话:0591-87383141、87383162。

办公地址:  
福建省福州市软件园大道89号福州软件园F区7楼13层(邮编350003)