

点燃匠心梦想 共赴技能盛典

匠心福建 技能未来

福建省第一届职业技能大赛开幕

福建省第一届职业技能大赛



本报讯 高手云集,巅峰对决。12月10日,由省人社厅、泉州市人民政府主办,泉州市人社局、晋江市人民政府承办的福建省第一届职业技能大赛拉开帷幕(如图),以“匠心福建、技能未来”为主题的澎湃乐章,在“晋江经验”的发源地——泉州晋江嘹亮奏响,集聚八方高手以技能相约赛场、一展风采。

关键词一:赛事精彩

66个竞赛项目内容新颖
2000名技能高手同场竞技

首届大赛采取集中开放、“赛展演”结合的办赛模式,将技能竞赛和技能展示交流活动有机结合,带来一场高水平的技能竞赛、高规格的视觉盛宴。

赛项“上新”亮点多、观赏性高。大赛以世赛、国赛竞赛项目为基础,共设66个比赛项目。在保留电工、茶艺师等福建传统项目的基础上,纳入花艺、时装、健康和社会照护、烘焙等贴近大众生活场景的竞赛项目,还开拓了人工智能训练、物联网安装调试、无人机装调检修等人社部近几年发布的新兴职业,赛项设置与经济发展息息相关,进一步加深我省竞赛与国民经济行业的融合和衔接程度。

参赛队伍层次高、水平顶尖。共有20支参赛代表队,从数千名选手中脱颖而出,1997名技能高手,分别来自各地市、省属技工院校、省属职业院校及8个省级行业部门。其中,世赛选拔项目选手1371人、国赛精选项目选手626人。参赛选手们都经历了各地市、各行业部门的层层选拔,从众多选手中脱颖而出,代表了相关项目的省内最高技能竞技水平。除此

以外,16名港籍、台籍选手参加互联网营销、茶艺师等项目。

奖项设置分量足、激励奋进,分为个人奖励和团体奖励。个人奖励方面,按照各竞赛项目总成绩分别进行排名,为获得竞赛成绩前三名的选手颁发奖牌。对符合条件的获奖选手给予物质奖励(前三名各奖励1万元、第4—5名各奖励0.8万元、第6—10名各奖励0.5万元),认定“福建省技术能手”,认定或晋升职业技能等级等各类奖励。团体奖励方面,主要设有“突出贡献单位”“优秀组织奖”等奖项,为表现优秀的技能展示项目颁发“优秀技能展示项目”奖,为被评为“最受欢迎的八闽绝技”展演项目颁发“最受欢迎八闽绝技展演项目”奖。

不止于此,大赛还同期举办技能展示交流活动,观众在观摩大赛的同时,可以充分了解近年来我省在技能人才培养、使用、评价、激励方面的成果成效,领略优秀技能人才风采。

关键词二:规格之高

组委会周密组织精心筹备
“四大”理念贯穿其中

“智慧、绿色、安全、特色”,是本届大赛的理念。在各部门、各单位的紧密配合下,组委会周密组织、精心筹备,紧紧围绕办赛目标,把“四大”理念融入大赛的各领域、各环节,成为落地泉州晋江最高规格的技能大赛。

智慧办赛,大赛开放了竞赛报名线上平台,涵盖了选手报名、成绩录入到竞赛证书发放等各环节,有

效提高大赛组织运行效率;主赛区执委会根据赛事需要,建立了大赛线上系统,提升赛事管理的智能化、精准化水平,使大赛运营管理可视、可测、可控,实现智慧办赛的目的。

绿色办赛,坚持资源节约、环境友好的组织原则,倡导绿色环保、可持续理念,降低人力资源和能源消耗,合理配置资源,提高人力物力利用效率。在主赛场采用集中办赛方式,充分利用场馆的场地,同类赛项安排在同一或相近几个馆内,降低场地建设组织成本;各赛项使用的设施设备,均根据承办单位实际情况设置竞赛规则,不增加额外设备设施投入。

安全办赛,大赛组委会、执委会围绕打造最安全赛场环境的目标,扎实做好赛事保障工作。在筹备过程中,全面开展安全隐患的排查工作,确保场馆安全。对大赛开幕式、技能展演活动等关键环节进行重点监管;制定大赛卫生健康、消防安全等应急预案,明确专门机构和责任人,提前做好安全防护物资,加强突发事件应急处置演练,严格落实公共卫生、消防、人身财产安全等工作责任,确保竞赛活动稳妥、安全开展,让广大参赛选手、专家教练、社会观众吃得放心、住得舒心、赛得安心。

突出特色,在大赛主题和标识上,本着将技能文化和福建特色相结合的征集思路,确定了大赛主题和标识,突出展现福建元素。在活动策划上,开展“最受欢迎的八闽绝技”征集评选活动,设置全省技能人才工作成果展,着重展示我省传统技艺技术的独特魅力和技能人才队伍建设工作成效。

本届大赛还坚持“以赛促教、以赛促学、以赛促训、以赛促业”。

通过举办职业技能竞赛,不断加深与世界技能大赛、全国技能大赛等高水平赛事的衔接程度,加强与国家级专家、教练团队的沟通交流,将世界技能大赛、全国技能大赛中的先进理念和前沿技术,融入企业生产和院校教学中,培养一批优秀的裁判、专家和教练团队,促进我省技能人才培养能力的提升。

以竞赛为基础,我省还先后组建了世界技能大赛国家级集训基地15个、省级集训基地89个,各集训基地紧密对接高标准赛事,建立健全参赛选手集训工作机制,选配优强专家教练团队,配备齐全资金设备保障,采用“请进来,走出去”的方式,对选手个人能力、技艺技能、职业修养等综合素质进行全方位训练,进一步提升选手水平,促进竞赛成果转化。

我省职业技能竞赛赛项设置在综合考量全省各行业领域人才需求现状和未来发展趋势的基础上,突

出重点,将制造技术、社会服务等与经济发展息息相关的竞赛项目纳入,不仅涵盖助力乡村振兴与发展的农业行业职业,而且囊括制造业相关职业,还包含涉及数字技能的新兴职业,与各产业行业发展现状和人才需求深度融合,一些通过竞赛脱颖而出的优秀选手不仅获得了优质的就业机会,也将成为各行各业发展的重要人才支撑。

关键词三:地域风采

“八闽绝技”尽展风采
技能之美大放光彩

大赛除了为技能人才提供展示精湛技艺的舞台,还聚焦“传统技艺”、“先进制造(技工教育)”和“时尚风采”等主题活动,全方位、多层次生动诠释技能之美。

竞赛期间,组委会将举办具有福建特色,富有观赏性、参与性、互动性,且群众喜闻乐见的技能展示展演和交流活动,主要包括技能人才工作成果展、“八闽绝技”展演等。通过这些活动,全面集中展示近年来我省技能人才工作成效成果,各地、各行业特色传统技艺和绝技绝活等,让社会公众更多更好地了解技能、关注技能。

作为大赛主会场的所在地,晋江精心筹备,全方位展现城市风貌、产业特色、人文底蕴以及文旅资源,让大家深入了解这座城市。

在开幕式的演出环节,充分植入晋江元素,通过掌中木偶、高甲戏等传统非遗文化、传统技艺表演以及城市元素的融合与呈现,弘扬传统技艺,让大家感受晋江城市文化的多样性和独特性。

在竞技场馆内,开辟晋江专区,推介宣传晋江城市及人才优待政策,组织名优企业、商协会代表参展,与全省高技能人才面对面交流,提供就业实习机会,让大家感受晋江爱才引才的诚意。

在竞技场馆外,专门设置地方特色馆。特色馆由泉州市下辖的13个县(市、区)共同搭建,展区总面积600多平方米,主要展示具有地方特色的技能项目,展现当地的工艺技术和传统技艺,有37个展示项目、约200件展品以及15个展演项目,其独特的魅力,展现了泉州深厚的文化底蕴和卓越的技艺传承,不仅是一个展示泉州传统工艺的窗口,更是一个文化与创新交融的平台。

(特约记者 吴宗宝)

《福建省人力资源市场条例》表决通过

明确建立完善台湾同胞职业资格采认和采信制度

据东南网报道 日前,在省十四届人大常委会第十三次会议上,《福建省人力资源市场条例》获表决通过。该条例自2025年3月1日起施行。12月5日,省人大常委会办公厅召开《福建省人力资源市场条例》发布会,对该条例进行解读。

人力资源市场是生产要素市场的重要组成部分,是推动就业、优化人力资源配置和支持产业转型升级的重要载体和支撑。党的二十大、二十届三

中全会提出,必须坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,深入实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略,开辟发展新领域新赛道,不断塑造发展新动能新优势。

省人大常委会委员、省人大社会委副主任委员郑国华介绍,当前人力资源服务业及其面临的市场环境发生了很大变化,新业态层出不穷,依托互联网平台就业、零工市场就业等新就业形态不断涌现。

制定《福建省人力资源市场条例》是提升我省人力资源市场现代化、法治化建设水平的迫切要求,也是贯彻落实党中央关于人力资源市场建设决策部署的重要举措。《条例》的制定出台必将为推动我省人力资源市场高质量发展提供更加充足的动力和保障。

《条例》共设总则、培育发展、活动规范、服务监管、法律责任、附则6章,共59条。省人大法制委委员、省人大常委会法工委副主任吴黎静介绍,《条

例》注重立法决策和改革决策立法相统一、相衔接,培育和完整统一开放、竞争有序的人力资源市场体系;坚持以问题为导向,积极应对人口老龄化、就业方式多样化、新就业形态发展等新形势新情况;充分发挥法治保障作用,将我省在人力资源服务跨区域交流合作上先行先试的实践经验及时上升为法规制度;坚持服务与监管并重,优化人力资源市场发展的法治环境。

补齐生活性服务业人力资源短板

生活性服务业是民生工程、民心工程,也与促进消费、扩大就业紧密相连。但生活性服务业发展供需矛盾较为突出,有效供给总体不足。据介绍,以家政服务为例,根据行业协会测算,目前全国家政服务业从业人员约为3000万人,而实际需求超过5000万人,人员缺口大约2000万人。

在《条例》立法调研、审议过程中,各方面高度关注生活性服务业的提质扩容问题。为此,《条例》明确规定“县级以上地方人民政府应当培育和大力发展家政服务、健康照护、养老服务、托育服务等生活性服务业提供服务的的市场,引导用人单位发布相关岗位需求,加强供需对接,为劳动者提供便利就业服务。”

同时,为进一步提高服务人员职业技能水平,《条例》明确规定“县级以上地方人民政府人力资源社会保障行政部门应当会同商务、民政等部门将生活性服务业纳入当地职业技能培训需求指导目录。支持人力资源服务机构开展相关职业技能培训。”希望通过明确相关促进人力资源市场建设的规定,推动补齐我省生活性服务业人力资源短板。

扩大两岸职业资格采认采信范围

福建是台胞企登陆第一家园,与台湾有割不断的血脉亲情。近年来,我省在完善落实保障台胞福祉和享受同等待遇的制度政策上,不断加大惠台力度。

2022年,我省率先在平潭综合实验区设立了全国首个“福建省(平潭)台胞职业资格一体化服务中心”,面向台胞开展职业资格采认和采信工作,延伸开展考证、培训、就业等服务,根据省人社厅最新统计数据,两岸职业资格标准对比成果共计183项,其中采认项目113项,采信项目70项,目前职业资格采认和采信范围仍在逐步扩大中。

常委会组成人员在审议人力资源市场条例中提出,要充分发挥地方立法引领、推动和保障作用,将福建特色、先行先试的改革经验举措上升为法规规定,巩固深化我省人力资源涉台领域改革成果和制度创新,助力加快建设两岸融合发展示范区。

条例在第二十二、第二十三、第二十四条增加了相关规定:落实落细同等待遇,将在闽就业创业的台湾同胞纳入公共就业创业服务体系,同等享受政策咨询、职业介绍、创业孵化、职业培训等人力资源服务;明确建立完善台湾同胞职业资格采认和采信制度,开展闽台职业资格对比,逐步扩大直接采认和采信范围,建立职业资格采认和采信目录,实行动态调整并向社会公布。支持有条件的人力资源服务机构与台湾地区相关行业协会合作,面向台湾地区技能人员开展职业技能等级认定等便捷服务。

同时,省人大常委会法工委还将“完善台湾同胞职业资格采认和采信制度”列入明年专题调研项目,持续发挥好地方立法引领保障改革的作用,促使进一步完善两岸融合发展的政策制度体系,从而吸引更多台湾同胞来闽追梦、筑梦、圆梦,助力福建成为台湾同胞来闽就业创业和成长成功的热土。

营造市场化法治化的营商环境

人力资源市场作为促进人力资源供给方与需求方相互匹配的生产要素市场,关系到高质量充分就业,关系到人才创新创业活力的激发。

《条例》在第四章专章规定了“服务与监管”的内容,通过服务与监管并重,营造市场化、法治化的营商环境。《条例》强化政府和有关部门对人力资源市场的服务职责。包括加强人力资源服务信息化建设,建立全省就业一体化信息平台;监测重点行业领域人力资源供求情况,发布人力资源需求目录;加强数字化创新应用,推动信息平台赋能,实现各类人力资源数据归集融合、合理流动和开发应用,优化人力资源全生命周期服务管理;支持人力资源服务机构实施管理、技术、产品和服务创新,建立数字档案资源库等。《条例》要求县级以上人民政府要提供信息公开服务,通过政府网站等及时公布人力资源服务许可备案等方面的相关信息,并提供查询服务。同时,《条例》还就推进人力资源服务业人才队伍建设,为人力资源服务业发展提供人才支撑做了相关规定。

此外,《条例》聚焦健全事中事后监管机制,规定了具体的监管机制与措施。

完善配套政策措施促进贯彻落实

省人社厅副厅长郑朝晖介绍,将细化出台配套政策,促进条例的贯彻落实。积极推动各级政府根据《条例》的规定,将人力资源市场建设纳入国民经济和社会发展规划,培育和完整统一开放、竞争有序的人力资源市场体系;综合运用区域、产业、土地、财政、教育、科技等政策,加强人力资源服务机构的培育;按规定使用就业、人才、服务业等相关领域资金,推动人力资源服务产业链延伸,支持人力资源服务业发展。

立足我省实际,深入研究《条例》中方向性、原则性的条款,细化出台务实可靠、前瞻性强的配套政策。对鼓励性的条文,坚持问题导向,选择突破口和切入点,建立和完善工作措施和机制。

此外,我省还将全面梳理优化人力资源服务行政许可、备案、书面报告、经营情况年度报告等工作流程,指导督促人力资源服务机构规范人力资源服务行为。推进便民服务,广泛推行当场办结、一次办结、限时办结等制度,更好实现集中办理、就近办理、网上办理,不断优化我省人力资源市场发展环境。