

海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2024年12月18日

本期4版

总第1675期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: <http://rcb.hxrc.com>

欢迎订阅2025年《海峡人才报》

每周三出版，全国公开发行

发行热线：0591-88208267

邮发代号：33-37，全年订阅价：27.6元，各地邮局均可订阅

面向：

- ★全省人社工作者
- ★企事业单位人力资源工作者
- ★高层次人才和创新创业人才
- ★大中专院校就业指导老师
- ★毕业生、流动求职人才



十部门印发意见明确

将留学回国人才纳入统一就业体系

本报讯 近日，中央组织部、人力资源社会保障部、外交部、教育部、科技部、公安部、中国人民银行、海关总署、国家医保局、国家移民总局等10部门印发《关于进一步做好留学回国人才回国服务工作的意见》(以下简称《意见》)，吸引更多留学回国人才回国工作、创业和为国服务。

《意见》指出，留学人才是我国人才资源的重要组成部分，是实现高质量发展、推进中国式现代化的重要力量。要深入贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神，落实中央人才工作会议部署，贯彻“支持留学、鼓励回国、来去

自由、发挥作用”留学工作方针，建立完善覆盖全体留学回国人才的服务体系。

《意见》明确，将留学回国人才纳入国家统一的就业政策体系，促进留学回国人才高质量充分就业。支持留学人才回国创办企业，鼓励留学人才以多种形式为国服务。加强留学人员创业园、博士后科研流动站和工作站建设，举办创新创业大赛，为留学回国人才创新创业搭建平台。

《意见》提出，要规范留学回国人才学历学位认证，不断提高国(境)外学历学位认证专业化水平。强化留学人才联

系和出入境便利服务，畅通留学回国人才评价渠道，规范人事档案管理，落实社会保险待遇，加强留学回国人才服务窗口建设，探索建立留学人才“一条龙”联系服务机制，不断提升留学回国人才服务水平和能力。

《意见》强调，各地区、各有关部门要充分认识新时代进一步做好留学回国人才服务工作的重要意义，坚持党管人才原则，加强组织领导，推动解决留学回国人才回国工作存在的突出问题，引导留学人才发扬留学报国传统，讲好海归故事，营造良好氛围。(本报记者)

找准人才服务切入点着力点

中国海峡人才市场认真传达学习贯彻省委十一届七次全会精神

本报讯 12月9日，中国海峡人才市场召开党组(扩大)会议，传达学习省委十一届七次全会精神，并研究提出初步贯彻意见。市场党组书记、董事长游诚志主持会议并讲话，市场领导吴小颖、叶金山、王文等出席会议。

会议指出，在习近平总书记来闽考察后不久，省委召开十一届七次全会深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，审议通过《中共福建省委关于深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，在中国式现代化建设中奋勇争先的决定》，系统提出贯彻落实总书记重要讲话精神和目标思路、重点任务

和工作举措，充分彰显了省委高度的政治责任感与强烈的发展使命感。

会议强调，市场各部门(单位)、工作部要切实将思想和行动统一到全会精神上来，持续学深悟透，坚持对标对表，坚定不移用总书记重要讲话精神统一思想、统领工作，立足主责主业，结合工作实际，找准贯彻落实的切入点和着力点，用心用力抓学习贯彻落实。

会议要求，要着眼“加快完善有利于创新创业创造的良好发展环境”的要求，充分发挥“海峡杯”青年创新创业大赛成果，为创新创业项目及海峡人才港“种子项目”搭建桥梁，助力项目在我省落地生

根、开花结果。要着眼“深入打好新时代新侨牌”的要求，配合有关部门共同办好第二届中国侨智发展大会有关活动，加强与海外侨胞的联系，吸引更多海外人才和资源来闽发展。要着眼“推进乡村全面振兴”的要求，加强做好高素质农民培训和城乡劳动力的就业工作，全力做好乡村振兴领域的人力资源服务工作，不断提升服务人才、服务企业、服务经济社会发展的专业能力和水平。

驻省人社厅纪检监察组相关同志，市场各部门(单位)、工作部主要负责人参加会议。(本报通讯员)

牢记总书记嘱托 在中国式现代化建设中奋勇争先

宁德新能源新材料产业异军突起

解码“金娃娃”背后的人才经

据中国组织人事报报道 曾经的宁德，“老、少、边、岛、贫”，是我国东南沿海的“黄金断裂带”，工业发展底子薄、基础弱。如今的宁德，形成锂电新能源、新能源汽车、不锈钢新材料、铜材料等四大主导产业集群，建成全球最大的锂离子电池和不锈钢生产基地，跃升为我省的新增长极。

山海焕新颜，践行的是习近平总书记“多上几个大项目、多抱几个‘金娃娃’”的殷切嘱托，注解的是“培育发展新质生产力、发掘新动能”的战略路径。经济靠科技，科技靠人才。沿着总书记指引的方向笃定前行，宁德人民发扬弱鸟先飞、滴水穿石的精神，念好人才经，让闽东大地人才活水奔涌，发展“新”潮澎湃。

人才政策加码 抱上“金娃娃”

2011年以来，宁德时代、新能源科技、青拓集团、上汽宁德基地、中铜东南铜业等一批项目接连落地，在新能源新材料产业形成新质生产力，宁德实现经济增速连续5年居福建首位。

总结宁德之变，秘诀就在于抱上“金娃娃”，而“金娃娃”源自人才。“以产业聚集人才，以人才引领创新，以创新驱动发展”，这是宁德的突破路径。

“想把握住机遇，要素保障得跟上，人才政策需先行。”宁德市委组织部传承弘扬“四下基层”优良作风，每年都深入四大主导产业企业调研，问需问难问计。

“在吸引高层次创新创业人才、团队方面未出台专项支持政策，现有人才政策体系精准度不够高，未能结合不同产业的特点和需求……”对症开处方，宁德市制定实施“三都澳人才”计划，全面构建“高精尖缺”人才开发目录库，支持高层次人才“一事一议”和企业自主评价认定。3年时间，吸引集聚一流科技人才和创新团队245个，引进培养产业高层次人才2000多人、研发创新人才4800多人。

这只是宁德应需升级人才政策的一个例子。目前，宁德已修订完善70项人才

政策措施，构建起以“三都澳人才”强市战略为总纲，天湖人才项目、紧缺急需人才项目、特支人才项目等为支撑，系列配套措施为补充的“1+3+N”人才政策体系，每年投入市级人才专项经费不少于7000万元。

以产聚才、以才兴产。以宁德时代为龙头，引进电解液等80多个产业链项目，宁德锂电新能源产业实现年产值2948亿元；上汽宁德基地第5万台整车成功下线，一个千亿规模的新能源汽车产业集群正在孕育崛起；青拓集团成为全球不锈钢规模最大的企业，集聚产业链企业76家，树立全球不锈钢产业“宁德地标”。

鲜亮的果绿色车身透着一股清新感，在位于福安湾坞半岛的青拓重工有限公司的总装车间，一辆辆崭新的新能源矿卡正在做最后的调试和检测。从“产钢”到“造车”，青拓的产业创新只用了1年时间。

“我们现在一天能出厂13台车，如果没有当地要素保障，这么快投产是不可想象的。”公司副总经理张天池指着车间对面如火如荼的工地，满怀期待地说：“那是我们正在建设的二期工厂，自动化率接近80%—90%，我们还要大量的工程师和高技能人才。”据介绍，青拓重工现有高技能人才、技术骨干基本由宁德职业技术学院等本地院校渠道输送。这几年宁德通过技能培训补贴补助政策，引进培养高技能人才4.4万人。

“随着宁德建设全国新能源新材料产业核心区被提级为省级重点战略，吸引更多勇于创新、敢于创业、善于创造的优秀人才集聚宁德，显得更加迫切。”宁德市委常委、组织部部长陈惠表示。

今年8月，《宁德市吸引和集聚新能源新材料产业人才平台建设行动方案(2025—2027年)》给出“组合政策包”，加

码发力引进培养产业人才：“支持企业培育引进科技领军人才及团队，最高给予每人80万元住房补助；联合清华大学、北京大学等著名高校合作培养企业经营管理人员；优化青年人才来宁就业创业扶持政策，制定中小民营企业人才发展支持措施，选树一批金牌工匠、数字工匠……”

“三链”融合发展 壮大新产业

“创新是宁德时代的核心竞争力，我们必须努力创新，让我们的产品脱颖而出。”宁德时代创始人兼CEO曾毓群曾在公开采访中罕见透露，“公司有超2万人从事研发工作”。

宁德时代，成为名副其实“您的时代”。凭借超级快充、超长电池寿命、低缺陷率、储能零衰减等核心技术的不断“上新”，宁德时代以36.8%的市场份额连续第七年位居世界第一，领跑全球锂电新能源产业。

科技创新是发展新质生产力的核心要素，人才是实现科技创新的关键。“用好创新研发平台聚才，推动科研创新链、产业链、人才链三链融合发展。”紧紧盯住这条主线，宁德支持宁德时代和新能源科技等龙头企业组建创新联合体，建设宁德时代21C创新实验室、国家级重点实验室、省不锈钢产业创新中心等人才创新平台571个，支持上下游产业组建产业创新联盟，加大创新平台培养力度，构建面向世界的新能源新材料创新策源地、闽东科创岛。

走进青拓集团展厅，一项项创新性技术成果让人惊叹：全球首发“QN”系列不锈钢新产品，研发直径1毫米的环保型“笔尖钢”，用国产设备造出世界最薄“手撕

中铝宁德铜冶炼基地、上汽集团宁德基地等“金娃娃”项目的宁德蕉城区，注重增强企业自主研发能力，支持鼓励企业深化校企合作。“先后促成15家产业链企业与20多所高校、科研机构建立合作关系，以‘项目+人才’的方式，每年合作新授权核心技术发明专利数10件。”蕉城区委常委、组织部部长刘冬康介绍。

“企业是创新的主阵地。只有激发出企业创新的活力，才能做大做强产业链条。”宁德建设起中国(宁德)知识产权保护中心，完善企业研发投入激励机制，加大企业研发费用分段补助、税费减免优惠力度，实施企业创新能力提升行动，对企业研发投入达到一定规模的，给予最高500万元的激励补助。

今年8月，中国钢铁行业最高科学技术奖——冶金科学技术奖名单公布，青拓集团主持完成的“铬镍系不锈钢RKEF-AOD双联法冶炼新工艺与含氮高强化产品开发及应用”项目荣获一等奖。

该项目研发团队带头人，是年仅30岁的青拓研究院质量管理部主任工程师孔庆毛。“青拓有完善的研发岗位评价体系和上升通道，对人才试错成本基本不考虑。”孔庆毛2019年从北京科技大学毕业进入青拓，仅仅5年时间，就从助理工程师干到主任工程师，“在‘创新极难’的不锈钢领域取得成果，我个人成就感很高。”广阔的发展空间、浓厚的创新氛围，让宁德市引进像孔庆毛一样的工科类青年专业人才4232名，占全省总量近40%。

一组组上升曲线，描绘出振奋图景：六年多来，宁德市国家级高新技术企业数量翻了五倍多；规上工业企业研发活动覆盖率达45.8%；全市技术交易额从3600万元增加至36.18亿元，全市研发投入从19.55亿元增加至119.87亿元，二者均位居福建省首位。

人才追“新”，产业相链。山海联动。从全省“老末”到“新增长极”，从东南沿海“断裂带”到竖起能源材料“新地标”，宁德向人才要新质生产力，向新业态要发展新动能，奏响了“多抱金娃娃”的高质量发展新乐章。

先后抱到了新能源科技、宁德时代、

打造与产业相适应的高技能人才队伍

厦门出台评估办法推动技工教育高质量发展

本报讯 近日，厦门市人社局举行新闻发布会，介绍该市技能人才培养工作成效，并解读将于2025年1月1日实施的《厦门市民办技工学校办学质量评估办法》(以下简称《办法》)，该《办法》有效期5年。

厦门市人社局党组书记、局长周昱在发布会上介绍，厦门市历来重视技能人才队伍建设，今年专门出台《关于加强新时代高技能人才队伍建设的实施方案》，为厦门新时期高技能人才队伍建设提供指导。近年来，厦门市人社部门紧扣福建省职业技能提升工程重点工作，围绕厦门市重点产业与重点领域，创新培训模式，加强人才评价，完善政策体系，在提升技能人才水平、优化人才结构、推动产业升级等方面取得良好成效。“截至目前，全市技能人才达97万人，其中高技能人才55万人，均已完成‘十四五’规划确定的目标任务。”

当前，厦门市正在加快构建“4+4+6”现代化产业体系，打造一支与产业相适应的高技能人才队伍，将在推动经济社会高质量发展过程中发挥重要作用。为进一步发挥技工院校作为培养技术技能人才基础性平台作用，推动厦门技工院校专注内涵建设、致力提升办学质量，培养输出技术技能人才，厦门市人社局结合办学治校等方面的工作实际，制定出台《办法》，推动该市技工院校专注内涵建设、致力提升办学质量，培养输出技术技能人才。

目前，厦门市技工教育形成“1+8”办学体系，即1所公办技师学院和8所民办技工学校。此次出台的《办法》将从学校管理、教育教学、办学保障和办学效果等四个方面，对全市技工教育学校进行评估，聚焦规范办学、人才培养、校企合作、专业建设等重点事项，涵盖技工院校培养技能人才各维度。同时，评估结果将作为评优评先、奖学金名额分配、竞赛集训、专业帮扶等方面的参考依据，以进一步优化完善厦门市技工院校管理工作，优化提升厦门市技工教育发展环境，提高技工院校办学质量水平，加快培养高素质技术技能人才。

根据安排，厦门市人社部门将依托近期刚设立的技工教育中心以及此前成立的厦门市技工教育联盟等，组建专门的评估工作小组，按照三年一轮的周期开展办学质量评估。届时，对评估得分高的技工院校，将在评优评先、奖学金名额分配、竞赛集训、专业帮扶等方面给予倾斜；评估不合格的将限期整改，从而实现在全面提升技工教育办学质量的同时，保障专业设置、培养方式等能够适应厦门现代化产业发展现状。此外，将建立监督机制，定期检查评估过程的科学性、合理性、公平性、廉洁性等，对于组织实施不到位的情况及时督促整改。

“近年来，厦门市人社部门通过完善技能人才培养机制、提升技能人才培养质量、优化技能人才培养模式、营造尊重技能人才氛围等多方发力，技能人才队伍建设效果明显。”周昱表示，聚焦高素质现代化国际化城市建设和产业转型升级对技术技能人才的需求，优化创新技术技能人才培养、使用、评价、激励等措施，完善高技能人才保障机制，办好技师学院、技工学校，为厦门率先实现社会主义现代化提供源源不断的技术技能人才支撑。(本报通讯员)