

深化海峡两岸技能人才交流合作

三明市首次向台湾同胞颁发职业技能等级证书

福鼎市

“人才引擎”助推茶产业提档升级

本报讯 近日,“食尚两岸·香聚沙县”新闻采、海峡两岸厨艺交流活动在三明市沙县区举行。活动现场,三明市人社局负责人向4名台湾同胞颁发了职业技能等级证书。这是我省内地城市首次向台湾同胞颁发此类证书,此前仅在福建漳泉沿海地区有过颁发。

“能拿到证书我非常开心,这不仅是对我厨师技能的认可,更是两岸在技能交流合作道路上的成果。”手持西式烹调师三级、中式烹调师三级两本证书的台胞陈富豪笑容满面地说,“我一直想来福建发展,这里机遇广阔、情谊温暖。接下来,我会在福建寻找合适的发展机会。”

为深化两岸融合发展,三明市人社局通过福建省(平潭)台胞职业资格考证认证一体化服务中心,直接承认了4名台胞在中式烹调师、西式烹调师、西式面点师、中式面点师等工种的职业资格,并为他们颁发了相应的职业技能等级证书。

此举是三明市贯彻落实习近平总书记来闽考察重要讲话精神的重要举措,旨在巩固和拓展福建省对台职业资格采信探索与实践成果。三明市人社局积极构建明台交流合作平台,为台胞参加大陆地区技能人才评价提供便利,吸引更多台胞来三明就业创业。(通讯员 谢启秀)

台湾青年陈俊彦在高雄从事餐饮业已有3年,今年首次参加中国(沙县)小吃旅游文化节。陈俊彦表示,他希望在未来面向台湾同胞的职业技能等级认定中能够获得相关证书,从而有机会进入大陆市场施展自己的才华。

“希望鼓励更多台湾专业人士投身到两岸共同的事业发展中来,促进双方在技能交流、人才互鉴等方面携手共进,我们也将继续为台湾同胞参加技能人才评价提供便利,促进明台技能人才之间的交流合作,推动更多台湾同胞来三明就业创业。”三明市人社局有关负责人如是说。(通讯员 谢启秀)

本报讯 冬日茶事渐歇,福建品香茶业有限公司陈宗懋院士工作站(以下简称“陈宗懋院士工作站”)内茶香依旧,中国工程院院士陈宗懋正带领团队围绕茶树品种选育开展联合攻关。

“我们通过陈宗懋院士工作站这个平台载体,合作开展茶树品种选育等研究,带动3万多亩茶园种植基地向规模化、产业化发展。”福建品香茶业有限公司总经理邵克平介绍。

据了解,陈宗懋院士工作站以品香茶业为依托,与陈宗懋院士及其团队联合组建而成,旨在加速科技成果转化,引领白茶产业高质量发展。去年12月,该工作站被评为“福建省院士专家工作站”。

引才聚才,助力茶业发展。作为世界白茶发源地、中国白茶核心产区,福鼎市深入实施“三茶统筹”提升计划,并聚焦产才融合,实施“鼎智回归”计划,引导800多名人才返乡创办白茶项目,柔性引进中国工程院院士刘仲华、陈宗懋,茶学教授孙威江、屠幼英等茶产业专家学者20多位,建立非公白茶研究所17个,建设院士服务站2个、专家服务基地1个,着力将人才资源转化为白茶产业高质量发展资源。

走进福建顺茗道茶业有限公司“中国白茶研究院风味质量研究室”,不同类型、不同年份的白茶茶样一一陈列,让人眼前一亮。

据悉,以“中国白茶研究院风味质量研究室”和“吴传惠技能大师工作室”为平台,福建顺茗道茶业有限公司建立“导师带徒”制度,开展科技项目研究,充分激发党员人才的创新精神,从技术指导、产品把关等方面服务茶产业联合体和农户,并组建技术团队自主研发一条白茶精加工生产线,首创性地将仓储转化引入白茶加工工艺中,提高茶叶成品出品率达98%以上,年成本节省25%。截至目前,该企业联合体已联结5家茶叶专业合作社,辐射4个行政村、近500户茶农,通过“企业—联合体—农民”三级联动的方式,带动茶农每亩年增收过万元。

“以‘党建链’赋能‘产业链’,我们在茶产业链上组建党支部,把党的组织嵌入茶企治理结构,同时成立茶产业链党建联合体,推行组织联建、质量联控、人才联育、服务联抓、治理联动‘五联’共建模式,促进资源要素高效配置,推动白茶产业链持续做大做强、做精做优。”福鼎市委组织部有关负责人说。

推动人才聚在链上,福鼎市注重“内外兼修”,一手抓“外引”,一手抓“内育”,推行导师帮带制,聘请一批老专家为“白茶诊所”医生,聘请120多名宁德市级以上白茶制作技艺非遗传承人、高级评茶师等担任导师,设立技能人才实训基地14个,培养青年制茶、评茶等专业人才1800多名;选派200多名党建工作指导员、科技特派员进企进村,组建由熟悉茶叶产业发展、工作经验丰富的科级干部担任项目专员的茶产业服务队,通过定期走访、跟踪服务、集体会诊等方式,破解茶产业发展难题。

“我们还组织了由乡村振兴特聘指导员、科技特派员、农技专家组成的教学服务队常态化开展培训活动,年均培训7.8万名白茶产业从业人员。此外,加强线上线下联动,培养一批熟悉茶叶生产加工、品检、营销等工作的专业型人才,实现全市茶产业从业人员培训质量提升。”福鼎市乡村振兴服务中心主任范良志介绍。

业兴村旺,各乡镇纷纷结合实施“百万村财、千万乡财”行动,深化“合作社(农场)+基地+农户”模式,健全茶产业新型经营主体与农户的利益联结机制,带动茶农增收致富。部分乡村进一步因地制宜,深入挖掘白茶文化价值,开发茶庄园、茶民宿等项目,发展“白茶+旅游”“白茶+电商”等新业态,着力打造宜居宜业宜游的美丽茶乡。目前,福鼎市茶产业综合产值超过150亿元,拥有846家SC茶叶生产企业,提供超过10万个就业岗位,带动38万涉茶人员增收致富。(来源:闽东日报 通讯员 吴凯铭)

筑牢新质生产力发展人才根基

厦门湖里区十条举措加强质量人才队伍建设

本报讯 “获得各级政府质量奖的质量标杆企业纳入湖里区人才住房、子女就学保障重点企业”“组建两岸集成电路产业人才服务联盟”“常态化开展各类质量人才竞赛活动,探索将比赛结果与人才认定相挂钩的结果运用机制”……近日,厦门市湖里区委人才工作领导小组办公室与湖里区市场监管局联合印发《关于加强质量人才队伍建设推动湖里区高质量发展若干措施》(以下简称《措施》),着力构建质量人才“引育用留”全链条服务体系,筑牢新质生产力发展人才根基。

《措施》共10条举措,包括拓宽质量人才引进渠道、强化质量人才梯度培育、创设质量公益培训“新质讲堂”、强化两岸人才交流合作、打造质量人才工作示范点等方面。各条措施聚焦质量人才“引育用留”,着力优化质量人才发展环境,打通质量人才成长通道,整合质量人才扶持资源,搭建质量人才交流平台,不断

壮大技能型、创新型、管理型质量人才队伍,激活质量人才发展内生动力。

《措施》指出,在强化质量人才梯度培育方面,发挥用人单位在质量人才培养、引进、使用中的积极作用,指导企业根据经营实际,梯度培养计量、标准、认证认可、检验检测、质量管理、知识产权等各类质量人才,构建“首席质量官、质量经理、质量工程师、质量技术能手、质量高技能人才”质量人才链,推动企业广泛开展内部员工质量教育培训,持续优化湖里区企业质量人才队伍结构。

在强化两岸人才交流合作方面,充分发挥厦门市两岸集成电路标准化技术委员会作用,开展两岸集成电路标准共同选题、研制、比对等共通工作。组建两岸集成电路产业人才服务联盟,联动多方力量加强高能级创新资源导入,进一步深化政产学研合作。构建两岸质量技术机构常态化交流合作机制,组

织开展两岸质量人才论坛、两岸质量相关专业大学生研学参访等活动,强化两岸质量人才融合发展。

此外,湖里区将依托厦门市质量基础设施“e鹭协同”服务平台,发挥市计量检定测试院、市产品质量监督检验院、市标准化研究院及其他社会化技术机构资源优势,组织专家上门为企业提供计量、标准、认证认可、检验检测、质量管理、知识产权等方面的一站式协同服务,在帮助企业破解技术难题及质量瓶颈问题的同时,提高企业质量人员专业技术水平。

湖里区市场监管局有关负责人表示,作为质量强区战略牵头实施部门,将抓好《措施》的贯彻落实,坚持质量支撑、标准引领、品牌示范、创新驱动工作理念,深入开展质量强区、强链、强企行动,为推进湖里区“两高两化”中心城区建设提供坚实的质量人才支撑。(通讯员 陈颖)

让求才的心声传出去 把招才的考场搬到前

“智汇平潭”活动赴外省全方位引才

本报讯 近日,平潭综合实验区党工委群工作部牵头组织区社会事业局、人力资源公共服务局等单位,先后前往武汉、西安、成都等地开展“智汇平潭”校园引才活动(如图),加快集聚各类优秀青年人才参与平潭“一岛两窗三区”建设。

真心诚意“引才”

宣讲团先后赴四川大学、西北大学、西安交通大学、华中师范大学、华中科技大学、武汉大学等高校,开展人才政策推介宣讲会,累计吸引各地300余名高校学子参加。

活动现场,实验区党群工作部及相关用人单位工作人员分别就平潭区情、人才政策、招聘岗位等情况开展介绍,人才代表分享在岛工作生活感受,并在现场进行互动,为在场大学生解答疑问,让他们对平潭及其人才工作有了更深入的了解。

不少大学生表示,平潭的人才政策优惠、引才诚意十足,后续将持续关注“智汇平潭”引才工作。

精准有效“揽才”

活动期间,宣讲团围绕招聘岗位需求和各高校专业分布,深入对接各高校学生就业指导中心及相关学院,通过开展座谈交流,了解各高校当前人才培养、学生就业等情况,引导高校就业指导中心充分动员符合条件的学生报考。

相关高校学生就业指导中心负责人表示,



平潭这次校园引才的岗位质量高、支持政策优,座谈交流的方式让学校和学生充分感受到平潭对人才的诚意,也有利于降低学生就业信息筛选成本,将优质的就业岗位更精准地推送到学生手中。

此外,宣讲团还利用校园网站、院校微信公众号、校友推介等渠道,精准宣传推广招聘信息,进一步提高引才工作知晓度。

高效便捷“招才”

为回应广大青年人才来岛工作的热切期望,彰显平潭引才诚意,实验区党群工作部结

合考生报名分布情况,将考点设在武汉,通过“当地宣讲、当地考试、当地体检、当场签约”的创新模式,吸引优秀高校毕业生参与应聘,在方便考生的同时缩短招聘流程,让引才工作更为便捷高效。

本次招聘校园引才共提供实验区人才急需紧缺领域的优质岗位41个,吸引来自全国各地近300名人才报名参加,推动本轮签订26名优秀青年人才。“下一步,我们将加大赴外招才引智力度,特别是在高校集中的地区开展全方位宣传和招聘,精准吸引更多优秀毕业生聚集平潭,为加快‘一岛两窗三区’建设提供人才支撑。”实验区党群部相关负责人说道。(通讯员 庄志龙)

清流县

人才工作者专题研修开班

本报讯 连日来,三明市清流县举办2024年三明(清流)人才工作者专题研修班,来自县委人才工作领导小组成员单位及各乡镇的38位人才工作者参加培训。

研修班邀请了省引才中心、市人社局、县委党校、县委史志室有关领导进行授课,深入学习贯彻习近平总书记关于做好新时代人才工作的重要思想,围绕中心、服务大局,聚焦重点,更有针对性地开展引才引智工作,把人才引领作用发挥得更好。

此次研修班通过专题讲座、现场教学、研讨交流等形式,进一步引导县人才工作者坚定理想信念、开阔眼界思路和胸襟,提升能力素质水平,建功立业新时代,更好地服务清流革命老区高质量发展示范区建设。(通讯员 林辰)

惠安县

企业管理人才研修国情省情市情

本报讯 近日,泉州市惠安县企业经营管理人才国情省情市情研修班在安徽合肥举办,34名专精特新、创新型、高新技术企业负责人参加。

本次研修班围绕宏观政策、科技创新、新质生产力、企业管理等方面设置课程,采取专家授课、现场教学、交流研讨相结合的方式。培训期间,组织人才听取了《党的二十届三中全会精神解读及合肥实践》《中小企业成长与可持续发展》《新论数字化转型》《人工智能从过去到未来》《前沿科技与创新》等专题课程,深入学习了合肥市如何利用科技创新引领产业发展,培育新质生产力,并创造了合肥速度、合肥奇迹。

期间,人才们沿着习近平总书记三次到合肥考察的足迹,参观了中国科技大学先进技术研究院、量子京沪干线总控中心、安徽创新中心、合肥滨湖科学城等,认真学习习近平总书记重要讲话精神,把握发展方向,坚定发展信心,汲取奋进力量;参观了蔚来中心合肥先进制造基地、美亚光电等科技领军企业,感受科技链、创新链与产业链的深度融合。此外,还邀请中科大人力资源部相关负责人与学员开展科研成果分享对接会。

下一步,惠安县将精准锚定产业需求,着力抓引进、重培育、优环境、促提质,不断提升企业人才队伍整体素质,为惠安高质量发展提供强有力的人才支撑。(通讯员 林艳芳)

云霄博士人才的“乡土实践”之旅

本报讯 “乡村要富美,既要治理环境,更要发展农业,乡村农业的现代化发展离不开创新科技赋能。”毕业于厦门大学环境科学专业的博士方腾如是说。

漳州云霄县东厦镇地处闽南沿海、漳江出海口两侧,素有云霄县“鱼米之乡”之称。方腾越怀揣着对生态环境的无限热情和对科学理论的深刻理解,通过漳州市选优生态政策,回到了云霄县东厦镇这片充满生机与挑战的故乡,开启了她的“乡土实践”之旅。

作为环境科学专业的选优生,如何做好生态治理、守护绿水青山始终是方腾越心中最惦记的事情。

主动扎根基层一线开展调查研究,是方腾越的破题之道。入职以来,她的办公室不局限于四壁之内,而是延伸到广阔的田野、溪流以及山林

之中。她的身影时常穿梭在乡间小道、田间地头,与农民亲切交谈,详细了解他们在农业生产中面临的环境问题,她多次深入漳江口红树林国家级自然保护区,勇于先行先试,积极探索五花米草资源化利用的发展新路,争当勤思善谋的“智囊团”;她扎根蔗港溪畔、漳江河边,运用专业的环境监测技术,精准获取监测数据,为打造水更清、山更绿的生态东厦提供科学依据。

在东厦镇,她致力于将科学前沿治理理论转化为实际生产力,特别是着力推进种植、养殖及加工产业链中引入创新技术。立足东厦的资源禀赋优势和农业发展条件,她充分运用专业特长,开展一系列调研准备工作,创新养殖业废弃物转化产品的利用机制,积极探索绿水青山向金山银山转化的路径,力求因地制宜推动绿色循环农业发展,切实提高农业的“含新量、含绿量、含金量”,实现经济、社会、生态效益“三丰收”。

“环境科学博士方腾越的基层锻炼经历,是漳州市选优生态政策的成功实践之一,也是云霄县东厦镇绿色发展道路上的重要尝试。”云霄县委组织部人才办相关负责人表示,在这场绿色变革中,我们看到了一个专业人才如何将理论知识转化为实际行动,在保护与发展之间找到平衡点,更见证了一个地方因人才而兴、因绿色而美、因科技而进的生动图景。“我们坚信,随着更多像她这样的专业人士的加入,漳州市乃至整个福建省的生态文明建设之路将越走越宽,人与自然和谐共生的绿色生态画卷终将徐徐展开。”(通讯员 蓝晨昕)

