

问道取经破瓶颈谋创新

荔城区走访对接鞋服产业链特聘专家团

秀屿区

精准强化法治人才队伍建设



诊断和成果转化,搭建技术对接桥梁,凝聚产业升级合力。

此次走访聚焦企业发展痛点、技术需求难点,精准对接专家智力资源,是荔城区“走出去、引进来”,推动鞋服产业高端化、智能化、绿色化发展的具体举措。

期间,莆田市百合鞋业有限公司、青春之家体育用品有限公司、福建华峰运动用品科技有限公司等重点企业代表,带着生产研发、材料应用、工艺升级等方面的实际问题,与专家们深入交流探讨,寻求破

解发展难题的新思路、新路径。

座谈中,专家们立足自身研究领域,结合荔城鞋服产业发展特点,围绕新材料研发、工艺优化、产品升级等方面,分享前沿技术成果和行业发展趋势,针对企业提出的具体技术问题,逐一给出针对性指导建议,为企业创新发展把脉定向。接下来将积极对接企业需求,深化产学研合作,助力荔城鞋服产业实现高质量发展。

企业代表们表示,此次走访精准高效,不仅搭建了与高端专家对接的便捷渠道,更收获了破解技术瓶颈的宝贵经验,为企业后续技术创新和产品升级提供思路。

(通讯员 柯雪珍)

育非遗匠人 守千年盐脉

秀屿区以人才振兴重焕古法制盐生机

本报讯 晨曦初照,莆田盐场千年盐田上人影错落。省级非遗传承人林国华正手把手指导青年后辈观测卤水结晶、传授制盐要领。

这一“老带新”的生动场景,正是秀屿区破解非遗技艺传承困局,防止人走技失的真实写照。面对传统技艺青黄不接的普遍难题,莆田市秀屿区创新构建“党建引领、系统培育、生态赋能”三位一体工作机制,让始于宋代的古法制盐技艺重焕生机,走出一条以人才振兴激活传统特色产业、守护千年盐脉的特色路径。

党建引领聚合力

针对非遗传承人老龄化、传统技艺濒临失传等现实问题,秀屿区坚持统筹发力,将非遗传承队伍建设纳入全区人才发展总体规划。

实施银龄传艺计划,遴选60余名政治素质过硬、制盐技艺精湛、热心传帮带的老党员、老盐工组成非遗导师团,纳入银龄人才库,在生活保障、技艺展示、传艺场所等方面给予全方位支持。

推行师徒结对、协议管理模式,建立传承绩效

与荣誉激励、待遇保障相挂钩的刚性机制,充分激发老匠人传技授艺的内生动力。如今,导师团培育青年制盐骨干200余名,其中80%以上能够独立熟练完成“七步走水”核心工艺,推动古法制盐技艺从“人走技失”向“技随人传”实现根本性转变。

系统培育搭阶梯

依托全国首个生态海盐生产基地的产业优势,秀屿区委人才办联动文旅、人社、产业等多部门,构建“技艺传承+产业经营”双轨培养体系,让青年不仅学得会手艺,更守得住事业。

与职业院校精准对接,合作开发古法制盐标准化课程;在莆盐文化园常态化开办盐工学堂,推动传统制盐技艺与现代生产管理、品牌运营、市场推广深度融合,让青年传承人身怀老手艺、兼具新思维。打通传承业绩与职业发展通道,将非遗传承实绩纳入职称评审、技能等级认定核心内容,择优安排青年骨干深度参与贡晶盐等高端产品全流程生产,在实战实训中练就过硬本领。

这一培养模式,既稳固了盐场年产8.5万吨优

质海盐、产量占全省三分之一的核心产能,更推动青年群体实现从“学艺谋生”到“传承立业”的观念跨越。

生态赋能拓边界

以党建联建整合资源、凝聚力量,秀屿区着力打造开放协同、良性循环的非遗人才培育生态,推动传统传承人向复合型新匠人转型。

与高校共建非遗研学实践基地,年接待师生超万人次,让青年传承人在教学相长中精进技艺、坚定传承信念。创新“传承人+推广师”双角色培养模式,同步提升技艺水平与传播能力,支持青年传承人借助短视频、直播等新媒体平台,讲好莆盐故事、传播千年盐文化,让古老技艺破圈出圈。

将盐场全国摄影创作基地打造为特色党建教育阵地,推动技艺实操展示、盐文化传播与党建实践教育深度融合,实现非遗传承提质、特色产业增效、党建赋能升级三方共赢。

从明代宫廷贡品,到G20峰会指定用盐,莆盐千年品质的传承延续,既是一代代匠人初心不改的匠心接力,更是基层以制度创新、人才振兴赋能非遗保护的生动实践。接下来,秀屿区将继续以党建破题、以育才固本、以生态赋能,系统打造非遗人才培育秀屿方案,让古老制盐智慧在薪火相传中绽放时代光彩,为传统技艺活态传承、文化自信扎根基层注入强劲动能。

(通讯员 黄飞鹏 陈永锋)

建瓯市

智汇赋能城市管理提质增效

本报讯 日前,建瓯市委人才办联合共青团建瓯市委、城市管理局等单位举办青年助力城市管理提升年智汇行动暨“城事·青年谈”夜话经济活动。返乡创业青年、党政储备人才、选调生、驻村第一书记、有关市直单位青年干部等优秀代表齐聚一堂,以人才活力赋能城市管理提质增效。

活动中,主办方围绕《建瓯市城市管理提升年专项行动方案》作政策解读,系统阐释方案总体目标、实施路径、保障机制;现场6名商户代表签订承诺书;志愿服务代表庄严宣誓,表达投身城市治理、共建美好家园的坚定决心;与会领导为应急救援、城市管理10支代表队授旗,凝聚多方共治合力。

“城事·青年谈”夜话经济环节采用“多人讲、大家谈、共同议”模式,青年人才围绕城市精细化管理、公共服务优化等议题建言献策,为破解城市管理微难题贡献人才智慧、提供青年方案。

(通讯员 黄端平)

持续深化公共就业服务 确保宁德就业大局稳定

让就业不用去远方

宁德聚力构建就业友好型城市

本报讯 今年是“十五五”规划开局之年,宁德市将稳就业摆在民生工作的首要位置,通过密集的岗位供给、厚实的政策红利以及精准的服务体系,全力推动高质量充分就业,加快构建就业友好型城市,为新的一年经济社会发展筑牢民生根基。

2月27日,宁德市人社局、教育局、退役军人事务局等多部门联合启动2026年“春风行动”专场招聘会。活动精准聚焦高校毕业生、农民工、退役军人等重点就业群体,吸引了众多优质企业进场揽才。

值得关注的是,求职者中渴望“留乡发展”的声音尤为强烈。刚从外地返乡的求职者小林一边仔细浏览岗位信息,一边感慨道:“如今宁德的变化越来越大,企业提供的岗位薪酬和发展空间都很吸引人,相比背井离乡,我更希望能留在家乡长期发展,见证家乡的崛起。”小林的

话语代表了许多返乡发展人员的心声,也折射出宁德市产业集聚带来的强劲就业磁力。

春季是招工旺季,参会企业也拿出了十足的诚意。

“我们必须拿出诚意满满的优质岗位,通过完善的福利保障、和谐的职场氛围广纳英才,不仅要招得来,更要让他们安心工作、稳步成长。”宁德思客瑞智能装备有限公司人力资源主管吴陈辉表示,春季不仅是企业扩能增效的关键期,更是人才储备的黄金窗口。

为吸引和留住人才,许多企业在薪资待遇、晋升通道及员工关怀方面推出了升级举措,供需双方的良性互动让现场对接效率显著提升。

这场招聘会的背后,是宁德市早谋划、早部署的政策支撑。

早在今年1月,宁德市相关部门便联合印发了《2026年稳就业促发展若干措施》,涵盖企

业用工奖补、创业支持、零工保障等7项务实举措。该市特别强调就业服务的“前置”与“下沉”,依托零工市场、就业驿站等服务网点,将服务触角延伸至基层,精准对接返乡人员需求,提供求职登记、政策宣传等“一站式”服务,着力打造“家门口就业”的便利圈。

宁德市劳动就业服务中心相关负责人表示,要努力打造更优的就业环境,让“就业不用去远方”成为常态,让留下来的优质人才一同共建美好家园。

今年以来,宁德市以构建就业友好型发展方式为核心牵引,持续加码政策供给,在服务落地方面,全年计划举办各类招聘会300场以上,通过“春风行动”等系列专项活动,持续深化公共就业服务,全力确保就业大局稳定,让每一位奋斗者都能在这座城市找到归属感与发展舞台。

(本报通讯员)

就业有补贴 招工有奖励 权益有保障

宁德全力促进高质量充分就业

本报讯 日前,宁德市正式印发《宁德市促进高质量充分就业若干措施》,紧扣“高质量”与“充分”两大核心,立足宁德锂电新能源、不锈钢新材料等四大主导产业基础,以“真金白银”的补贴和务实举措,为经济社会高质量发展提供坚实的人力资源支撑。

新出台的《措施》在政策设计上极具针对性,尤其是对来宁德就业的大学生给予了力度更大的“真金白银”支持。

政策规定,全日制本科及以上学历高校毕业生在毕业一年内首次到宁德市中小微企业就业,签订1年以上劳动合同并按规定连续缴纳社保满3个月且在宁德落户的,可申领生活补贴。

这一补贴采取“分两步发”的创新模式:落户并参保满3个月即可先申领6000元,若继续在同一企业稳定就业并持续参保满1年,再发放6000元,合计最高可达1.2万元。

一位2025年6月毕业的福州大学本科生为例,若其2026年3月入职宁德某小微企业,6月完成落户并缴满3个月社保,即可拿到首笔6000元;待工作满一年后,还可申领第二笔6000元。

此外,尚未签订劳动合同但来宁德求职的大学生,还可申请享受最长10天的免费住宿,极大降低了青年人才的求职成本。

在激发市场主体活力方面,《措施》对企业招工稳岗给予奖励。当年度累计招聘200名及以上首次来宁德就业的外来劳动力,并为其连续缴纳社保满6个月的企业,可按每人500元的标准申领吸纳就业补贴,单家企业每年最高可得20万元。

例如,某企业2026年在宁德市外招聘380名普工并在宁德参保满6个月,即可申领19万元奖补。同时,为鼓励创业带动就业,高校毕业生在宁德首次创办企业且正常经营满6个月,可直接申领5000元一次性开业补贴;若项目获评市级优秀创业项目,还可获得3万元至10万元的额外资助,累计最高可获10.5万元支持。

除了面向企业和毕业生的直接补贴,政策还特别关注技能提升与灵活就业群体的权益保障。

劳动者在宁德参加补贴性职业技能培训并取得证书,可按初级工700元至高级技师3000元不等的标准申领培训补贴。针对零工人员和灵活就业形态劳动者,通过宁德零工线上平台为接单从业人员购买意外伤害商业保险,保额不低于30万元,并为网约车司机、快递员、网络主播等“两司两员一主播”提供维权工作站服务,全方位保障其劳动权益。人力资源服务机构成功为企业引进劳动力并稳定就业满3个月的,同样可申领用工服务奖补,充分调动社会力量参与公共就业服务。

该《措施》有效期至2027年12月31日。政策的实施将有效拓宽各类群体就业渠道,降低企业用工成本,提升就业服务能力,着力解决中小微企业用工稳定性不足等现实痛点。

“通过这一系列力度大、覆盖面广、精准度高的政策组合拳,宁德市正全力打造就业友好型城市,促进高质量充分就业,为全市经济社会持续跃升注入强劲动力。”宁德市人社局相关负责人表示。

(本报通讯员)

宁德多措并举筑牢就业基本盘

靶向施策 精准发力

本报讯 今年以来,宁德市人社部门紧扣稳就业这一核心民生任务,坚持靶向施策、精准发力,通过顶格政策支持、精准供需对接、强化权益保障及深化暖心服务等一系列务实举措,多措并举筑牢就业基本盘,推动全市就业形势保持总体平稳、稳中向好。

政策赋能是稳就业的“先手棋”。今年1月,宁德市人社局顶格出台稳就业政策体系,印发《关于实施2026年稳就业促发展若干措施的通知》,推出春节一次性稳就业奖补、企业赴外招工补助等硬核举措。为确保政策红利直达快享,线上同步发布申报指南,依托新媒体与主流媒体全域推送,实现政策宣传全覆盖。

在技能培训方面,全市一季度已开展补贴性职业技能培训2893人次,发放培训补贴803.65万元;赴外招工补助审核快速推进,目前已有12家企业符合条件,拟发放补助6万元。针对春节期间连续生产的制造业企业,按2月参加失业保险职工人数每人500元的标准进行奖补,以真金白银为企业减负稳岗。

精准服务是促匹配的“关键招”。节后开工期间,宁德市人社局靶向掌握企业用工实情,对206家企业开展专项用工抽样调查,点对点跟踪员工返岗及缺工情况。联动多部门搭建用工服务机制,召开今年首次企业用工服务联席会议,协同工信、商务等单位及重点企业研判形势。

在强化权益保障方面,宁德市人社局纵深推进治理欠薪行动,健全“线索双派、争议快处、监管协同、绩效挂钩”四项机制,全域排查用人单位1312户,化解欠薪问题702个,为2221名劳动者追回薪资1489.4万元。组建3个督导帮扶组实现各县(市、区)督导全覆盖,实地走访22个在建工程项目,督促3071名劳动者薪资2405.62万元足额支付;3件省级重大欠薪风险事项全部处置到位,涉及685人薪资372.6万元清零见底。

此外,创新零工保障举措,自2月15日起,平台接单零工可享受政府免费意外险,最长保期30天、最高保额36万元,全方位筑牢灵活就业人员安全防线。

暖心服务是聚人心的“强磁场”。宁德市人社部门联合发改、工信、工会等部门推出融合服务举措;联合市总工会开展“两节”送温暖、稳岗留工专项行动,深入新能源、上汽、青拓等主导产业重点企业,走访慰问一线职工及困难群体,以人文关怀助力企业留工稳岗;开展“工会送岗·乐业宁德”专场招聘等活动,建立产业需求与用工服务常态化对接机制。

宁德市人社局相关负责人表示,依托工会驿站、工人文化宫、零工驿站等阵地,宁德市为留宁过年职工、灵活就业人员提供休息补给、文体活动、法律援助、心理疏导等暖心服务,推动部门优势互补,凝聚合力,让就业服务更有温度、更具实效。

(本报通讯员)