

投资于人才 破“墙”立“链”

晋江为技能人才打通成长“高速公路”

本报讯 在“晋江经验”的发源地,一场关乎产业工人命运的变革正悄然发生。当技能人才评价权由政府主管部门下放到企业车间,当一线工人的手艺活直接与薪酬待遇、人才身份挂钩,一条紧密对接产业链、有效激发内生动力的人才培育链,正在晋江加速成型。

2025年以来,晋江市紧扣“4331”现代产业体系发展需求,以系统化思维统筹技能人才队伍建设,通过政策引领、平台赋能、机制创新与示范带动,为经济高质量发展提供了扎实的支撑。这座民营经济活跃的县域标杆,正用“投资于人才”的务实实践,诠释着“技高者多得、有为者有位”的鲜活逻辑。

赋权于企

评价“指挥棒”交给生产线

走进柒牌集团的智能生产车间,缝纫机的低鸣声如同工业协奏曲。工位上的韦秀明神情专注,指尖翻飞间,布料精准结合。不久前,她通过公司内部职业技能等级自主评价,从“初级工”一举跃升为“高级工”。这不仅意味着薪资、住宿待遇的提升,更让她得以享受晋江市高技能人才相关政策,并进入公司关键技能人才储备库。

“以前觉得技能人才的标签离我们很远。现在不一样了,标准就是咱们每天干的活,做得好不好,车间主管、老师傅和产品质量数据说了算。”韦秀明的感受,折射出晋江市深化技能人才评价制度改革的核心——将评价权真正赋予用人主体。

自2021年起,晋江市大力支持龙头企业开展技能人才自主评价。柒牌公司成为首批尝鲜者之一。公司组织发展经理张佳琳将“企业主评”带来的变化概括为“五重利好”:评价贴近生产实际,能力在岗位上就被认可;内部构建起从初级工到高级技师的“五级”晋升通道,天花板被打破;评价结果与薪酬福利强挂钩,待遇变化看得见摸得着;员工取得证书,政府给予一次性补贴,形成双重激励;企业借此建立了一套标准化、可持续的内部技能人才成长体系,形成崇尚技能、追求卓越的导向。

柒牌并非孤例。百宏聚纤科技实业有限公司2024年获得自主评价资质后,员工参与热情高涨。公司人力资源部经理郭安妮算了一笔账:“以电工为例,员工若通过社会渠道认定,需自费约1600至1800元,而通过企业认定,不仅省去这笔费用,每年还可获得2400

至4800元的补贴,吸引力显而易见。”2025年以来,百宏已累计自主认定技能人才360人。

目前,晋江市已有柒牌、百宏、三六一度、盼盼等6家企业成为职业技能等级自主评价机构,另有安踏、信泰等2家企业通过省级评估。2021年以来,全市评价机构累计开展自主评价超1.48万人次,企业自主培养产生高技能人才886人次,“我要学、我要评”的内生动力充分涌流。

平台筑基

从“内部培训”到“开放赋能”

企业自主评价的蓬勃开展,离不开坚实的人才培养平台支撑。晋江市推动培训资源向产业一线深度集聚,支持龙头企业与重点园区建设福建省高技能人才培训基地,实现从“内部培训”到“开放赋能”的升级。

“过去,企业培训只能‘对内’;评为省高技能人才培训基地后,我们可以面向产业链上中下游企业开放,输出标准、规范技术,促进整个生态圈共同进步。”张佳琳道出了平台升级的关键价值。

目前,晋江经济开发区、柒牌、盼盼、百宏、信泰、泉州晋江国际机场等6家单位已成功入选省级高技能人才培训基地,数量占据泉州的“半壁江山”。这些基地超越了传统培训功能,成为技术攻关的“前沿哨所”和行业标准的“策源地”。晋江经济开发区、盼盼食品自主开发的实训教材已入选省级项目。2024年以来,六大基地累计培养持证技能人才3146人次,开展各类培训超1.77万人次,成为驱动全产业链技能升级的强力引擎。

企业与平台的蓬勃生机,离不开顶层设计。晋江市坚持规划引领,自2021年起连续出台《集聚技能人才若干措施》等系列政策,构建了引、育、评、励全链条闭环。2024年,晋江出台强化高技能人才集聚的新措施,不仅给予企业引才补贴,更首创规模性叠加奖励。省里也出台相关政策,明确对企业评上省级高技能人才培训基地的,给予高达200万元的奖励。

在政策激励下,民营企业积极响应。盼盼食品集团累计投入设备388.41万元建成饮料中试实训车间,集成研发、实训与评定功能,实现了从技术验证到量产转化的闭环提速。2025年,公司再投入近150万元,启动建设360平方米的“烘焙技能评定&研学DIY实训室”。依托基地,盼盼集团还通过“以赛促创”激活内生动力,2024至2025年举办的两届

集团内部“技改改革创新大赛”,带动累计487人参与专项培训,孵化234个创新课题,并成功新增国家专利68项。

赛场砺技

让技能人才“香起来”

让技能人才“香起来”,既需要制度保障,也需要氛围营造。晋江高度重视高技能领军人才的“头雁效应”和技能竞赛的“炼金炉”作用。

一方面,大力选树“泉州市技能大师”,建设技能大师工作室。目前全市已建成各级工作室12个,涵盖主要支柱产业。2021年以来,10位市级技能大师中,8人来自鞋服、食品等实体经济领域。柒牌公司的侯国建技能大师工作室,通过师徒结对形式,开展内部技能培训与交流活动,人才培养覆盖工作室全员、辐射生产车间一线技术岗位300多人,年培训超600人次,累计培养116人获得三级缝纫工证书,徒弟在生产线上实现技术创新20多项。

另一方面,晋江将职业技能竞赛作为选拔人才、激励成长、反哺产业的关键抓手。围绕重点产业需求,每年常态化开展各类技能竞赛,涌现出一批批技术能手。据统计,2021年以来,全市举办各级各类竞赛超280场,吸引超8000人次参与,挖掘培养各级“技术能手”279名。2024年,晋江成功承办福建省首届职业技能大赛,线上线下观赛超20万人次,一座城市的工匠精神被空前点燃。

竞赛冠军的“含金量”实实在在。三六一度公司的吴丽敏,在2025年晋江市缝纫工技能竞赛中夺冠,荣获“晋江市技术能手”称号。凭借这项荣誉,她成功获评晋江市第七层次人才,可享受相应的人才福利。

从车间里“韦秀明们”因技能人才自主评价而提升的薪资单,到龙头企业获得评价权后构建的内部成长体系;从辐射产业链的省级培训基地,到真金白银、力度空前的政策支持;再到技能大师与竞赛冠军带来的星光效应——晋江精心构建的是一条环环相扣、自我强化、生生不息的技能人才成长链。

“投资于人的本质在于把更多资源用于人力资源开发,更加注重人的全面发展。”晋江市人社局相关负责人表示,未来将继续紧扣人力资源开发利用主线,持续优化人才培养、使用、评价、激励全链条机制,加快塑造现代化人力资源体系,为晋江经济社会高质量发展提供坚实支撑。

(通讯员 余列江 黄泽鑫 陈倩仪 高露梅)

台胞顺利领取就业创业“双证”

本报讯 近日,台胞美发师韩再村在福州市晋安区台胞职业资格工作服务站受理点,顺利领到由晋安区人社部门协助办理的大陆“美发师职业技能等级证书”与“个体工商户营业执照”,成为福州市首位同时领取“双证”的台胞。

为切实破解台胞在福州市就业创业的证照壁垒,晋安区在人才综合服务港(两岸就业自由港)设立福州市首个台胞职业资格工作服务站,将台胞职业资格服务作为深化两岸融合发展的重要抓手,立足晋安区台胞分布特点和就业

创业需求,成立服务站受理点,不断优化服务流程、健全服务体系,破解过去台胞完成证照转换后落地发展比例不高的难题,实现台胞技能人才“持证能就业、创业有支撑”。

当日,韩再村的美发工作室同步开业。谈及在晋安的创业经历,韩再村由衷赞叹:“从换证领证到培训辅导,再到营业执照办理、商铺选址,全程都有晋安区专人对接、指导,让我少走了许多弯路,真正感受到了家一般的温暖。”

(通讯员 李宾兰)

漳州市

就业夜市台商专场人气爆棚

本报讯 近日,漳州市就业夜市招聘会(台商专场)在古城启幕,8家台资企业首次参与直播带岗,25家企业携88个优质岗位揽才,直播在线观看达13215人次,台企收到简历数量远超预期。

此次专场活动依托漳州市人社局每周五晚常态化开播的“就业

夜市”直播带岗平台举办,采用“线上+线下”融合模式,主播与企业人力资源负责人联动,通过岗位详解、在线答疑、实时互动等形式,全面介绍岗位要求、薪资福利、发展空间等核心信息,精准对接求职者需求。

(本报记者)

云霄县

青年人才主题交流沙龙举行

本报讯 4月29日,由云霄县委组织部、共青团云霄县委员会联合主办的才聚云霄·共话未来——青年人才主题交流沙龙活动举行。来自各行业、各领域的40余名青年代表齐聚一堂,在氤氲茶香中共赴一场“非遗+产业+青年”的跨界对话。

活动中,青年代表们走进茶文化展示长廊,沉浸式感受茶产业魅力。他们认真聆听,系统了解茶行业发展历史、产业演变历程、地域茶文化特色及当下茶产业转型升级发展现状,体验了闽粤台传统乌龙茶手工制茶的核心工序,深化了

对茶文化传承价值与茶产业发展前景的认识,汲取了特色产业高质量发展宝贵经验。

随后,沙龙在轻松的围炉煮茶氛围中展开。在“云霄高质量发展,青年有话说”主题交流中,县委组织部、团县委相关负责人与青年代表面对面交流,重点介绍了当前的人才引进政策、就业创业扶持措施。青年代表们围绕产城人融合、乡村振兴、人才政策助力、非遗文化可持续发展等话题,讲述了对参与发展心得体会,表达了对两岸青年合力共促产业升级的期待。

(通讯员 陈丽华 方楚楚)

浦城县

组织开展学子访企交流活动

本报讯 近日,浦城县委人才办、浦城县人力资源和社会保障局、县教育局、共青团浦城县委员会联合闽北职业技术学院,共同组织学院学子赴浦城开展专题访企交流活动。

本次活动由中国海峡人才市场南平分部、浦城县大学生就业创业服务站承办,通过实地走访、企业推介、现场交流等形式,实现人才供给与产业需求的精准对接。

活动当天,闽北职业技术学院学子先后走进仙芝科技股份有限公司、绿康生化股份有限公司、浦城正大生化有限公司、圣农食品(浦城)有限公司,了解浦城食品、化工产业的发展现状、技术创新成果与行业发展趋势,感受浦城产业

发展活力与就业环境。

各企业负责人围绕发展历程、核心业务、技术优势、企业文化及人才培养体系展开详细介绍,结合学子专业方向,精准推介对口就业岗位,全面讲解岗位技能要求、薪资待遇、社保福利、住宿保障及员工培训、职业晋升等学子关心的内容,清晰传递企业用人需求。

在校企精准对接交流环节,企业技术骨干、HR与学子面对面沟通交流,耐心解答岗位适配、技能提升、入职培养、本地化发展等各类问题;现场同步发放浦城县就业创业人才政策宣传册,详细解读技能人才培养、留浦就业激励等利好政策。

(通讯员 林阿静)

尤溪县

成立县级产业链特聘专家团

本报讯 近日,尤溪县竹木产业链特聘专家团启动会暨“双招双引”专家三明行活动举行。国际竹藤中心首席专家范少辉、中国林科院木材工业研究所林草装备研究室主任张伟等10名国内竹木领域权威学者受聘履职,三明市首个县级产业链特聘专家团正式组建。

活动期间,专家团为尤溪县竹木企业、林业站负责人开展了“竹

资源高效培育”“森林资源智慧监测”专题培训,并深入百楼竹业、华竹竹木、红树林木业、景竹家居、奥克伍德产业园等企业实地调研,现场把脉问诊。

启动仪式上,范少辉等6名专家获颁三明市特色产业链“双招双引”智库专家聘书,9名专家获颁尤溪县竹木产业链特聘专家聘书。

(通讯员 陈永光 吴振湖)

破解高端人才短缺的“成长烦恼”

泉州洛江支持“柔性引才”激活产业新动能

本报讯 近日,泉州市洛江区研究出台《洛江区支持柔性引才的若干措施》,以“不求所有、但求所用”的理念,打破户籍、档案、社保等传统壁垒,构建灵活开放的引才用才机制。这一政策被视为洛江破解高端人才引聚问题的重要突破口。

作为泉州市中心城区的重要组成部分,洛江在产业转型过程中,同样面临高端科研平台稀缺、领军人才短缺的“成长烦恼”——过去想引进高端团队,往往受限于本地实验条件,合作常常无疾而终。

面对瓶颈,洛江以政策创新“破局”。《洛江区支持柔性引才的若干措施》明确,支持企事业单位通过飞地引才、顾问指导、项目合作等多种方式实现灵活引智。对入选市级及以上院士工作站的给予60万元区级补助,对入选市级“科技副总”的企业给予一次性3万元区级科研经费补助。此外,洛江提出组建“重点产业链特聘专家团”,聘期3年,围绕产业链提供决策咨询、科技攻关等全链条服务,每个专家团每年可获得10万至30万元工作经费。同时支持大院大所聘任“候鸟”专家,按劳务报酬的20%给予补助,每人每年最高10万元。这种“经费跟着项目走”的灵活机制,有效破解区域引才“先天不足”的难题。

政策“钥匙”打开引智大门,更催生了从“被动借智”到“主动生智”的转变。在洛江,一个个“最强大脑”与本土企业上演了精彩“双向奔赴”。

在信和新材料,中国工程院院士薛群基及其团队共建的特级人才创新实验室,通过分子级设计解锁海洋涂料“密码”。依托国家级博士后科研工作站,信和与哈尔滨工业大学、福州大学等联合培养博士后,成功攻克石墨烯在涂料中均匀分散的行业难题,推出成功的石墨烯粉体漆和配套产品,在国内率先实现产业化应用,一年内为企业带来1.5亿元销售收入。

走进铁拓机械,中国工程院院士后科研工作站已成为企业创新“引擎”。通过与交通运输部公路科学研究所、长安大学等深度合作,

每个专家团每年可获得10万至30万元工作经费。同时支持大院大所聘任“候鸟”专家,按劳务报酬的20%给予补助,每人每年最高10万元。这种“经费跟着项目走”的灵活机制,有效破解区域引才“先天不足”的难题。

政策“钥匙”打开引智大门,更催生了从“被动借智”到“主动生智”的转变。在洛江,一个个“最强大脑”与本土企业上演了精彩“双向奔赴”。

在信和新材料,中国工程院院士薛群基及其团队共建的特级人才创新实验室,通过分子级设计解锁海洋涂料“密码”。依托国家级博士后科研工作站,信和与哈尔滨工业大学、福州大学等联合培养博士后,成功攻克石墨烯在涂料中均匀分散的行业难题,推出成功的石墨烯粉体漆和配套产品,在国内率先实现产业化应用,一年内为企业带来1.5亿元销售收入。

走进铁拓机械,中国工程院院士后科研工作站已成为企业创新“引擎”。通过与交通运输部公路科学研究所、长安大学等深度合作,

跨省引才又一重要行动

厦门赴成都举办外籍人才交流对接会

本报讯 4月26日,2026厦门外籍人才交流对接会在成都举行。这是2025年以来厦门市第三次举办外籍人才专场交流对接会,也是继2025年在北京办会后厦门跨省引才的又一重要行动。

本次活动由人力资源和社会保障部国外人才研究中心、厦门市委教育科技人才工作领导小组办公室、厦门市人力资源和社会保障局主办,厦门市留学人员服务中心承办,线上线下同步开展。现场共有37家厦门重点用人单位面向外籍人才提供算法专家、研发工程师、研究员等高层次职位,最高年薪达150万元。

据统计,近500名外籍人才参与活动,主要

来自四川大学、电子科技大学、西南财大、成都理工大学等在蓉高校,硕士、博士占比较高。参会外籍人才覆盖法国、德国、意大利、俄罗斯、韩国、巴基斯坦、印度尼西亚、越南等30多个国家,专业领域涉及电子信息、机械工程、教育、文化创意等,与厦门“4+4+6”现代化产业体系高度契合。

此次征集的52家用人单位(其中37家单位赴现场)涵盖国企、事业单位、民营企业及学校等,提供118个岗位,需求200余人。从单位性质来看,国有企业及事业单位共23家,民营企业22家,学校7家。岗位紧扣厦门市“4+4+6”现代化产业体系建设需求,重点面向电子信息、机械工程、教育、文化创意等领域

引进急需紧缺外籍人才。

启动仪式上,厦门市向外籍人才介绍市情,讲解人才政策,金砖国家新工业革命伙伴关系创新中心、厦门科学城、厦门建发集团等用人单位代表现场推介。

值得关注的是,厦门引进外籍人才四川大学工作站正式揭牌。该工作站由厦门市人社局与四川大学联手打造,旨在全方位展示厦门国际化人才生态环境,助力厦门多维度开展外籍人才引育服务。

除现场对接外,所有岗位还通过“厦门市国际化人才招聘专窗”“厦门人才网”“海归”等线上平台持续发布。(通讯员 刘秉佳)