



莆田：让技能人才“有为有位”

本报讯 近年来，莆田市紧贴产业转型升级与高质量发展需求，着力构建“以技能支撑产业、以产业涵养技能”的良性格局，让技能人才与产业发展同频共振。

为破解“产业缺人才、人才没舞台”难题，该市打通产教渠道，依托省级职业技能人才培训基地、企业技能等级认定试点、非遗打金培训基地等平台，精准培养鞋服、工艺美术等本土产业急需技

术人才，让技能认证与岗位需求相互匹配。同时，通过“艺鼎杯”大赛、省级技能大师工作室等，为技能人才提供展示与成长舞台。

此外，技能人才培养将纳入莆田产业发展规划，畅通跨区域、跨行业流动渠道，建立薪酬激励保障机制，让技能人才在产业发展中实现“有为有位”。

(通讯员 陈雄)

推动新时代全省人才工作奋勇争先

企业主导 政府引导 社会多元参与

龙岩市加快构建人才培养使用评价新体系

本报讯 在闽西革命老区，人才评价机制改革正释放出巨大活力。

近年来，龙岩市将人才评价权交还给用人单位，探索出“企业认定、政府认账”新模式。2021年以来，全市人才总量突破52万人，省市高层次人才认定数量同比增长15%，企业研发投入同比增长35%，人才与产业匹配度显著提升，为老区振兴发展注入强劲的“人才活水”。

制度创新 打通评价堵点

过去，龙岩市人才评价面临“一把尺子量到底”的困境，论文、学历、资历等硬性指标常常让企业实用型人才“够不着、评不上”。针对这一痛点，该市出台《人才自主评价认定实施办法》《企业特殊人才中级专业技术职称评审绿色通道实施意见》等文件，赋予龙头企业、专精特新“小巨人”及国家高新技术企业人才自主认定权限，逐步建立起“企业推荐、政府备案”工作机制。

“谁能干、谁贡献大，企业最清楚。”龙岩市人社局相关负责人表示，新的评价体系坚持以能力、业绩和贡献为核心，将标志性成果、技术专利、成果转化及工作实绩作为主要评价内容。同时，强化品德评价“首关”作用，实施“事前审查+事中管理+事后监督”机制，对政治素质不过关、弄虚作假等情形“一票否决”。

新的人才评价政策实施以来，已有超过260家企业获得自主评价资格，人才评价资源重点向企业研发一线倾斜。那些掌握核心技术、在企业技术创新中发挥关键作用的骨干人才被纳入自主认定范围，实现人才评价与用人单位需求无缝衔接。

分类施策 拓宽认定渠道

针对不同类型人才特点，龙岩市建立差异化评价通道，让“高精尖缺”人才与“实用型”人才都能找到属于自己的舞台。

在高层次人才认定方面，龙岩赋予专精特新“小巨人”企业、国家级高新技术企业自主认定权限，经认定符合条件的人才可直接入选省、市、县级人才。2025年以来，188名实用型人才通过自主认定脱颖而出。龙合智能、鼎新科技等一批人才创业企业，依托人才赋能，加速成长为国家级技术中心、国家高新技术企业。

龙合智能董事长杨静便是这一政策的受益者之一。通过园区与企业联合推荐，她成功获评龙岩市高层次人才。在个人能力和人才身份双重加持下，她所在的企业获得越来越多商业投资青睐和院校科研助力。企业自主研发的无人智能装卸设备获福建省首台(套)重大技术装备、省级重点新产品，填补国内空白，实现国产替代，公司也成功获评国家企业技术中心、工信部第八批制造业单项冠军企业，发展步入了“快车道”。

技能人才怎么评？龙岩市授权企业制定评价规范，推行“过程化考核+业绩评审”模式。紫金矿业823名技能人才通过自主评价获得相应等级，一名仅为初中文化水平的老钳工因破解进口设备维修难题，破格认定为高级技师，享受年薪30万元待遇，生动诠释了该市“不拘一格降人才”改革理念。

与此同时，龙岩市开辟职称评审“绿色通道”，对解决重大技术难题的骨干人才放宽学历、资历限制。近两年，已有3批130名特殊人才通过职称评审。德尔科技获评人才积极参与国

家重点研发计划，获国家级奖项16项，主持高端半导体项目研究，荣获全国颠覆性技术创新大赛总决赛最高奖。

职能转变 优化人才生态

随着改革不断深入，龙岩市人才工作格局发生深刻变化。

人才评价标准由“行政主导”转向“企业主导”。企业可根据产业发展需要自主制定评价标准，建立内部人才成长通道，由“被动接受”变为“主动认定”，形成“引得来、留得住、用得好”良性循环。近两年，龙岩市企业关键技术骨干流失率下降至5%以下，近悦远来的人才生态持续优化。

政府角色从“事前审批”转变为“事后服务”，着重强化政策咨询、资源对接、权益保障等服务，加强备案管理、随机抽查和动态退出等事中事后监管，既保障企业用人自主权，又牢牢守住评价质量底线。

龙岩建立县域优秀人才提级保障体系，以毗邻市区的龙岩高新区高陂片区、上杭蛟洋工业园区、厦龙合作区为试点，打破人才属地、居住地、户籍等限制，认定61名县级园区优秀人才为市级提级保障人才，其中19人已享受市区子女教育政策保障，真正实现“工作在县城、生活在市区”。

龙岩实践证明，尊重用人单位评价权，畅通人才发展通道，让市场在人才资源配置中起决定性作用，能真正激发各类人才创新创造活力。当前，龙岩正加快构建“企业主导、政府引导、社会多元参与”人才培养使用、评价新体系，奋力书写新时代革命老区人才工作精彩答卷。

(特约记者 余列江 通讯员 郭书贤)

看似寻常，却是突破

台湾推拿工种首次直通换取大陆等级证书

本报讯 一本红色封皮的证书，被台胞施政良攥得温热，封面上的“职业技能等级证书”字样格外醒目。近日，在两岸(平潭)职业资格一体化服务中心，施政良顺利领到保健调理师三级高级工证书。这是台湾推拿工种首次直通换取大陆等级证书。

看似寻常，背后却是一次突破。这本证书的特殊之处在于，施政良原来取得的是台湾地区民俗调理传统推拿技术士证照，该工种原本不在大陆直接承认职业资格目录中。去年，大陆新增6项直接承认台湾地区职业技能资格项目，该工种被一步到位纳入全国推广，台胞可换领大陆相应等级证书，无需逐步过渡。

“两岸推拿技艺同源，但认证标准差异让我们在大陆就业创业受限。”施政良说，在台湾考一本保健调理师证花费不少金额，还得往返奔波，耗时耗力，为推动推拿工种资格互认，他奔波了多年。

转机出现在平潭。面对两岸职业资格体系的制度性差异，平潭综合实验区党工委党群工作部主动作为，在省人社厅和省职业技能鉴定指导中心的指导支持下，建立科学的决策咨询机制，引入智库力量，组建两岸职业资格标准研究专家库。来自中国人民大学、台湾逢甲大学等高校的专家学者，对台湾地区职业资格进行全方位系统评估与标准比对。他们不只看证书名称，更比对核心要素——测评标准、实操体系、技艺内核。

“正是因为有了专业的比对研究，确保采信工作的科学性与权威性，这些不在原目录内的新工种，才能被逐步纳入成为全国推广项目。”两岸(平潭)职业资格一体化服务中心工作人员王魁峰介绍，以此次的推拿工种为例，在专家论证会上，一名台湾专家拿出两岸推拿手法的对比视频等核心论证，证明其同源性及获得认可，最终将其纳入大陆直接承认台湾地区职业技能资格项目。

如今，施政良成功换领到大陆的保健调理师职业资格证书，不仅是他个人的突破，更是平潭在树立和践行正确政绩观中的一次生动实践。

这一步迈得并不轻松。今年1月1日，《福建省促进两岸标准共通条例》正式施行，这是大陆首部聚焦两岸标准共通的地方性法规，明确支持平潭加快推动两岸职业标准共通，便利台湾同胞来闽创业就业。这为平潭的创新实践提供了法治保障，让平潭更有底气敢于打破壁垒。

以此为契机，平潭建立起动态调整机制，敏锐捕捉两岸特色行业的融合需求。“认什么？怎么认？我们不做‘半截子’工程，而是以开放的姿态适应产业变迁。”平潭综合实验区党工委党群工作部相关负责人说，平潭作为全国唯一对台综合实验区，树立和践行正确政绩观就是要立足两岸融合发展的长远需求，多做“打基础、利长远”的事。

截至目前，平潭已确认可采信项目189项，其中66项实现全国推广，累计为6300余名台胞解决职业资格认证难题。王魁峰坦言，仍有部分工种尚未纳入动态目录，但平潭的通道已经打开，将持续论证，争取应纳尽纳。

拿到证书后的施政良，已有了新计划。他正筹备搭建两岸青年实训平台，为45岁以下台湾青年提供在平潭及省内为期两周的实习机会。“我希望通过这个平台，让更多台湾青年少走弯路，在大陆实现就业创业梦想、扎根发展。”施政良说。(通讯员 庄志龙)

善用AI助力乡村振兴

榕台青年交流数智文旅

近日，由共青团福州市委、闽清县政府主办的2026榕台数智文旅青年交流营在福州市闽清县三溪乡启动。本次活动以“数智两岸文旅共生”为主题，探索“数字+文旅”助力乡村振兴与两岸融合发展的新模式。

活动伊始，三溪乡乡建乡创台胞负责人王怡雯分享了创业经历，寄语两岸青年立足乡村、扎根沃土，善用AI等前沿技术投身乡村振兴事业，在广阔天地中实现个人价值与社会价值的统一。

活动期间，人工智能、乡村运营、创业孵化等领域的青年专家获颁“AI乡村赋能导师”聘书。未来，导师团将为投身数字乡村建设的榕台青年提供技术指导、资源对接等支持服务。

活动中，闽清县农村信用合作社代表解读了榕台创业青年普遍关心的金融政策；人工智能训练师、创业导师周未因，福建省引凤扶贫服务中心理事长裴锦泽，结合自身实践经验剖析了数字技术赋能乡村振兴的成功路径与关键要素；乡村OPC联盟干事、乡链未来创业团队成员赵不阳，详细讲解了AI工具在乡村治理、文旅推广、农产品销售、村民服务等场景的具体应用，并现场演示了手机AI直播操作。

随后，专家导师与青年创客围绕青年创业、文旅合作、AI应用等话题展开热烈讨论，积极对接资源、寻求合作契机。

下一步，主办方将持续发挥组织优势，引导更多有理想、有才华的两岸青年扎根福州，用智慧和汗水投身乡村振兴建设，共同推动数智赋能两岸青年融合发展。

(来源：福州晚报 记者 林铭 通讯员 黄诗晴)

企业在变，学子亦变

厦门校园春招传递三个新信号

3月下旬以来，厦门高校全面进入春季招聘旺季。集美大学、厦门大学、厦门医学院、厦门华夏学院、AI华侨大学等院校密集举办双选会与专场招聘，企业携岗揽才，学子踊跃求职。

今年以来，厦门市人才中心累计举办各类毕业生招聘引活动129场，其中“留厦来”本地校招22场，是去年同期的2倍。

连日来，记者走访多场线下活动，发现今年厦门春招传递出一些新信号，值得引起求职者关注。

企业选人：

从“学过什么”到“能解决什么”

AI人才正成为今年春招的关键词之一。在4月10日的厦门市2026届高校毕业生促就业系列活动专场招聘会上，厦门公交集团首次设立“数智AI岗”，以人工智能赋能公交智慧升级；爱德森电子高薪招揽AI算法工程师，不到1小时就收到近百份简历。此前集美大学双选会上，AI大模型、软件开发等岗位需求旺盛，部分研发岗起薪达8000~15000元。徕泽丰科技更是开出本科生年薪10万至20万元、硕士生20万至40万元的优厚待遇，2小时便收到30余份优质简历。

哈尔滨理工大学计算机科学与技术专业(人工智能方向)的厦门籍应届毕业生谢思勤，通过集美大学“留厦来”校园双选会，凭借务实定位、较强学习能力与扎实实践，顺利敲开了海实科技的大门。

面对海实科技人力资源总监刘春“入职后优先深耕哪个方向”的提问，谢思勤的回答坦诚而有竞争力：“学校做项目更看重模型精度，代码能跑通即可；但企业更强调代码的可维护性、运行效率与长期迭代能力。我的兴趣是AI算法，从落地效率看，我熟悉完整开发流程，通过AI持续学习，会更快上手产出。”

今年是海实科技首次面向应届生招聘AI工程师、机器人应用工程师，应聘者众多，公司收获满满。

刘春表示，打动他们的不仅仅是学生的成

绩，更是持续学习的自驱力、主动实践的执行力。“只会写代码，缺乏思辨与落地能力的求职者，正在慢慢失去竞争力。”

上述现象的背后，是企业选人标准的深层转变：从“你学过什么”转向“你能解决什么问题”。AI降低了知识获取门槛，把技术转化为真实生产力的能力，成为人才筛选的重要标尺。

爱德森电子相关负责人直言：“企业最看重解决实际问题的能力，有清晰职业规划、能快速落地的毕业生更具优势。”

学生应变：

从“观望等待”到“主动上手”

市场需求迭代，倒逼学生主动转型。今年春招，毕业生不再被动等待、观望就业形势，而是主动学习、快速上手，把AI技能变成求职“硬通货”。

在3月24日的厦门华夏学院春季招聘会上，数据科学与大数据技术专业毕业生陈文杰手持人工智能训练师三级证书、无人机操作手证书求职。他说：“系统学习、持证提升，能切实增强AI实操能力，更贴合企业刚需。”

在集美大学双选会现场，该校数字经济专业毕业生李安萍向面试官展示自己用AI工具制作的网页。虽未系统学习代码，她仍主动学习各类AI模型、用工具完成实战项目。她说：“企业都在用AI降本增效，我要学会用AI提升价值，而不是被替代。”这段自主学习经历，成为李安萍求职路上的重要加分项。

“我不想毕业时才发现，所学与市场需求脱节。”同校计算机科学与技术专业的林晓军目标更明确：招聘会只带2份简历，全部投向AI工程师岗位。他敏锐察觉到传统Java开发趋于饱和，提前通过线上课程自学AI知识、参与AI岗位实习。

从被动接受到主动布局，从犹豫观望到熟练应用，本届毕业生对AI的态度，完成了从“看热闹”到“练真功”的转变。

在日前举行的厦门大学“留厦来”模拟面试活动中，近80名学生参与实战演练。工商管理专

业的林同学感慨：“以前面试总是很紧张，现在知道自我介绍要分层、讲案例，心里更有底气。”

实战化训练，让学生在真实职场前完成“预热热身”。

服务创新：

从“人找岗位”到“服务找人”

今年厦门春招的另一突出亮点，是就业服务全面走向智能化、精准化、前置化，实现从“人找岗位”到“服务找人”的升级。

3月26日，在厦门医学院2026届毕业生春季校园招聘会上，智慧赋能专区人气爆棚，成为同学们争相体验的“求职充电站”：“简历一体机”智能诊断系统秒速优化排版、提炼亮点，帮忙优化简历；“面试一体机”以数字人面试官，模拟实时面试并即时生成报告；“生涯探索一体机”AI咨询师“一对一”分析性格优势、推荐适配岗位；“就业赋能一体机”一键精准筛选优质岗位、一键获取推荐……

高效实用的智能服务，让学生直呼“接地气、有帮助”，不少低年级学生专程前来“探营”，提前规划职业方向。

在集美大学双选会现场，简历问诊、政策咨询等专区同样热闹。轮机专业大三学生朱同学收获满满：“老师提醒我，简历要突出能力与特点，才能在竞争中脱颖而出。”

在厦门大学海洋与地球学院、环境与生态学院联合举办的专场招聘会上，52家企事业单位聚焦海洋科学、生态环保、生物医药、信息技术等领域精准对接，现场设置“就业咨询专家”处，把职业指导送到学生身边。

服务创新不止于线下：一季度，厦门“百城千校万人”云端大招聘接收简历1.8万份，18场直播带岗观看量突破20万人次；人社部门组织重点企业赴兰州开展校企对接，围绕新能源、电子电器、机械制造等重点产业，实现“产业找院校、需求配专业”，现场收集500余份求职意向。

2026年厦门校园春招，呈现出产业、人才、城市同频共振的生动图景。

(来源：福建日报 记者 林泽贵)