

入选团队可获300万元补助

## 省第十一批引才“百人计划”项目申报启动

本报讯 省科技厅近日下发通知,决定开展福建省第十一批引进高层次创新创业人才(简称“省引才‘百人计划’”)遴选工作。本批创新人才项目计划遴选30名左右,申报时间为2026年5月9日至6月25日。

本批次遴选工作旨在以人才引领创新型省份建设,服务“555X”产业集群建设需要,为我省全方位推进高质量发展提供坚实的人才支撑。通知明确,优先引进战略性新兴产业、未来产业急需紧缺的高层次人才;重视引进科技创新领军人才、青年人才,加大海外人才发现和引进力度;继续向原省级扶贫开发工作重点县、山区市(三明、南平、龙岩、宁德)和平潭综合实验区倾斜,优先支持其引进高层次人才。申报人应为在福建具有法人资格的企事业单位

(不含教育系统)引进的创新人才,年龄一般不超过55岁(1971年1月1日以后出生)。须为2025年1月1日以后来福建工作、已与用人单位签订全职聘用(工作)合同,或者尚未全职来福建工作;集成电路、人工智能、生物制造、低空经济、脑机接口等领域人才,来福建工作时间可放宽至2024年1月1日以后。来福建后须全职在闽工作(每年时间不少于9个月),最低服务时间3年;海外、省外知名高校应届毕业生、博士后申报时不受任职(工作)经历和职务要求限制;对符合福建省A类高层次人才认定条件的海外人才,申报时可不受年龄等要求限制。

申报人可选择国内(境内)引进人才、海外(境外)引进个人和引进团队三种类型。支持引进人才申

报,入选后须在12个月内正式来闽工作并签订合同。

入选人才可享受相应省级人才支持资金:团队300万元、海外(境外)引进个人200万元、国内(境内)引进个人100万元。补助资金50%用于科技创新、创业启动、购买科研设备等,50%用于改善个人或团队生活条件;入选后拨付一半补助资金,中期评估通过后拨付另一半。

本次遴选实行线下申报,“才聚八闽”等赛事获奖人才及试点单位(全国重点实验室、有关重点企业)符合条件的创新人才,无需通过常规程序申报,可按简易程序纳入实地考察人选,申报人累计申报次数原则上不超过2次,已入选省级相当层次项目及国家级人才计划的不可申报。(通讯员 吴宗宝)

本报讯 近年来,三明市将乐县大力实施人才回引计划,梯次设计“聚能”载体,织密织牢“乡情”纽带,系统打造“引得回、留得住、用得好”的人才回流新格局。

精准摸排“建群联网”,夯实回引基础。针对在外人才分布广、联系散的特点,启动“将乐英才”信息库建设,坚持县乡村三级联动,绘制在外人才“热力图”,对将乐籍在外的高校学者、医疗专家、企业家等人才开展大起底大摸排,分类别建立动态人才数据库,目前已入库各类在外优秀人才1100余名。同步构建“县领导+部门+乡镇”三级联络机制,结合擂茶文化交流会等本土特色人才联谊活动,开展面对面政策宣讲与县情推介,累计与300余名重点人才建立常态化联系。

精细施策“保驾护航”,优化回引生态。以“乐智汇”人才服务行动为抓手,加大人才回引支持力度,出台《关于将乐县回引各类人才助力乡村振兴的若干措施(试行)》等人才补助政策文件,树立实绩导向,放宽回引补助条件,累计兑现引才奖励1800余万元。同时,在创业扶持、安家补助、子女入学、配偶安置等方面提供“一站式”服务,投入使用人才公租房1140余套,发放人才购房补助300余万元,惠及80余个人才家庭,真正做到“一人一策、一企一策”。

精心搭台“筑巢引凤”,释放回引效能。推动各类资源从“分散布局”向“整体联动”转变,共同搭建回引集聚平台。探索“教授推荐引才”模式,聘任籍籍高校专家为招才大使,通过“教授推荐、线上面试、线下实习”实现企业“点对点”“精准招聘,助力5家企业成功招聘11名大学生。深化“将商回归”“我为家乡做件事”等品牌活动,柔性回引乡贤回乡投资项目10余个,总投资超5亿元,推广应用散白蚁室内集约化饲养等先进技术19项,引导回引人才在产业升级、乡村建设、技术攻关等领域发挥关键作用。

推动在外人才「凤还巢」  
将乐县聚力系统打造人才回流新格局

(通讯员 饶秀敏)

建瓯市

## 导师精准“把脉”传经解惑

本报讯 日前,由建瓯市委人才办、建瓯市人社局联合主办,建瓯市大学生就业创业服务站承办的“2026年第二期创新创业项目培训”收官。本次培训特邀省级创业导师徐景辉亲临授课,为全市大学生创业者带来一场干货满满的创业指导课堂。

培训现场,徐景辉围绕创业计划书结构与核心要素、项目逻辑梳理、核心价值提炼三大内容展开深度讲解,用通俗易懂的语言将抽象的创业理论转化为可落地的实操方法,帮助创业者理清项目思路,找准发展定位、明确核心优势。同时通过互动问答、案例分析、“一对一”单独辅导等形式,“精准问诊”参训创业者在创业筹备、项目运营中遇到的困惑与难题。

“此次培训是建瓯市深化‘创想建州’创业培育品牌、完善青年创业服务体系的重要举措。”主办方相关负责人表示,接下来将持续以大学生就业创业服务站为载体,常态化开展创业培训、导师结对、项目孵化、政策对接等精准服务,让更多创业梦想在建瓯这片热土上生根发芽、开花结果。(通讯员 黄瑞平)

## 淬炼年轻干部法治廉洁底色

荔城区开展第二期“公务员开放日”活动



如何践行法治精神与廉洁自律”展开深度交流,结合自身岗位实际,分享了工作中的成长感悟、履职故事和廉洁自律心得。

参与活动的年轻干部纷纷表示,要以此次活动为契机,锤炼过硬作风,将法治精神融入履职全过程,把廉洁自律刻在心中、落在行上,努力成为懂法、守法、用法的新时代青年干部。

此次活动正是荔城区年轻干部培养体系的一个缩影,是区委组织部立足年轻干部队伍培养主责主业,搭建成长交流实践平台的具体举措。

近年来,莆田市荔城区将年轻干部培养作为建设高素质专业化公务员队伍的重要抓手,探索以“沉浸式教育+实战化历练+互动式成长”的培养路径。其中,“公务员开放日”系列活动是深化政务公开、优化政务服务、提升公务员队伍形象的重要载体,通过开展相关活动旨在搭建年轻干部交流平台,推进新录用公务员“三年培优”计划,深化实践历练,加快成长成才。

接下来,区委组织部将以理论学习筑牢思想根基,以思想教育涵养初心使命,以实践锻炼提升实干本领,以业务培训夯实专业基础,以考核管理严明纪律作风,全面加强年轻干部综合素质培育。同时,常态化开展“公务员开放日”活动,搭建多维度成长锻炼平台,引导年轻干部在一线淬炼本领、坚守初心,着力锻造一支对党忠诚、堪当重任、作风优良的高素质专业化优秀年轻公务员队伍。(通讯员 张英扬)

本报讯 近日,以“法润荔城·廉筑初心”为主题的第二期“公务员开放日”活动,在莆田市荔城区人民法院举行(如图),60多名2024届、2025届选调生及新招录公务员走进法院,通过实地参观、庭审旁听、座谈交流,在司法一线接受法治精神与廉洁意识的双重淬炼,引导年轻干部以清廉之我、奋斗之我,践行初心使命、勇担时代重任。

在法院青年干警引导下,年轻干部走进诉讼服务中心、立案接待室、诉非联动中心等功能区,“零距离”感受司法便民流程。2025届选调生王语晨化身“法治讲解员”,将立案登记、多元解纷、便民诉讼等专业内容转化为通俗易懂的“法治课堂”。

荔城区委组织部相关负责人表示,“同龄人讲给同龄人听”的方式,让法治不再是抽象条文,而是可

触摸、可感知的为民实践,将帮助年轻干部扣好履职“第一粒法治扣子”,进一步树立“以人民为中心”的工作理念。

随后,全体人员旁听了一起职务犯罪案件庭审。从法庭调查到被告人最后陈述,庄严的法庭、规范的程序、痛彻的忏悔,形成强烈的思想冲击。旁听席上,年轻干部们神情专注、认真思索,接受了一次深刻的沉浸式廉政警示教育。

荔城区委组织部相关负责人介绍,将廉政教育搬到庭审现场,用身边案警示身边人,是荔城区年轻干部“廉洁育苗”工程的新举措,旨在引导新录用人员从一开始就筑牢拒腐防变的思想堤坝。

庭审结束后,荔城法院青年干警与选调生、新录用公务员围坐一起进行面对面交流,围绕“青年干部

## “产业发展在哪,人才工作就跟进到哪”

秀屿区以产才融合激活高质量发展动能

本报讯 近年来,莆田市秀屿区立足“产港城人”融合高质量发展,紧扣新型功能材料、海洋经济等重点产业需求,深入实施“人才强区”战略,以“链主引才、平台聚才、生态留才”为抓手,推动人才链、产业链、创新链、资金链深度耦合,实现从“产业孤岛”到“人才磁场”的蝶变,为区域高质量发展提供强劲智力支撑。

链主领航,精准引才破局增效。秀屿区坚持“产业发展到哪里,人才工作就跟进到哪里”,聚焦10条重点产业链,构建“链主引领、精准施策、柔性赋能”引才体系。充分发挥华峰华锦、佳通轮胎、永荣科技等链主企业“头雁效应”,推行“一个链主企业、一套发展规划、一支专业团队”工作机制,依托企业技术、资本、品牌优势,靶向引进产业紧缺人才,2025年省市产业类高层次人才新增数同比增长30%,人才支撑产业发展的效应持续凸显。创新柔性引才模式,

通过设立“飞地引才”驿站、聘请政府顾问、选派“科技副总”、组建产业特聘专家团等方式,打破地域壁垒,实现“人才共享、智力共用”,累计柔性引进高校及科研院所专家65名。

平台筑巢,精准育才强基固本。坚持“平台聚才、项目育才、校企联育”三位一体,秀屿区着力打造人才成长成才“孵化器”,让各类人才在实践中锤炼本领、脱颖而出。推动龙头企业与清华大学、天津大学、中国海洋大学等高校深度合作,共建博士后科研工作站、省重点实验室、联合实验室等省级以上创新创业平台28个,构建“产业出题、协同解题、成果转化”闭环机制。实施“专家带徒+项目共研”模式,依托海洋经济科创联盟、国家级“科技小院”等平台,推动青年人人才深度参与重大技术攻关,33名青年人成长为产业核心技术骨干。深化校地校企合作,共建6个实训基地,精准培育种业、工艺技术等领域技

能人才70余名;实施本土人才“薪火计划”“银龄传艺计划”,遴选非遗导师团、培育“新渔人”,推动传统技艺传承与现代产业发展有机融合。

生态暖心,精准留才凝心聚力。秀屿区坚持“服务暖心、政策贴心、环境舒心”,构建全周期人才服务体系,让人才引得进、留得住、用得好。强化政策赋能,出台重点产业人才支持政策,从住房保障、金融支持等方面精准发力,组建人才服务专员队伍,提供“一对一”“全天候”专属服务,切实解决人才后顾之忧。持续完善城市功能配套,升级万达商圈、土海湿地公园等基础设施,常态化开展“人才日”“人才月”活动,给予人才最高礼遇,营造尊重人才、关爱人才、成就人才的浓厚氛围。深挖妈祖文化、海盐文化特色,以“祖地文化”为纽带,搭建秀屿青年人才交流平台,吸引台湾青年来秀屿创业就业,全力打造近悦远来的人才高地。(通讯员 黄逸航 陈永锋)

## 让青年投身乡村科创教育新天地

永安定向开发“乡村教育服务”毕业生见习岗位

本报讯 “哇,真是太神奇了!”近日,永安市罗坊乡“护苗学堂”的科创教室里传出孩子们的阵阵惊叹声。

24岁的罗嵩“老师”带着10个孩子完成“会爬坡的齿轮”小实验,这是他为“护苗学堂”设计的科创启蒙课。

来自三明市清流县的罗嵩,是福建理工大学工程造价专业的毕业生,去年经公开选拔竞聘为乡服务中心助理员就业见习生。他主动请缨负责“护苗学堂”科创教室的建设和授课任务。

在学堂的另一边,今年22岁,来自江西萍乡的高职毕业生韩冰冰正带着9个孩子做手工,她偶然在网上看到“护苗学堂”故事,毅然来到罗坊乡,并顺利竞聘就业见习岗位,成为留守孩子们的“明星”。

罗嵩和韩冰冰的故事,源于永安市人社局对高校毕业生就业见习制度有效“在

地化”的科学探索和创新,也是“护苗学堂”有序发展的一个缩影。

· 岗位开发 ·

“政策”到“岗位”的精准对接

2025年一季度,永安市人社局“人社入企直通车”专题服务行动在走进企业、走进基层开展“精准滴灌”调研中发现,偏远乡镇罗坊乡正面临“甜蜜的烦恼”——新创办的“护苗学堂”专门服务留守儿童,解决了课后看护难题,却急需专职管理人员。永安市积极吸纳各地高校毕业生来永安发展。罗嵩、韩冰冰等人,便是通过就业见习岗位汇聚而来,找到发挥所长的圆梦舞台。

“一边是乡村公共服务的人才紧缺,一边是高校毕业生的就业需求激增,人社

部门要做的就是建桥通达、搭台迎风,特别是用好用足就业政策。”永安市人社局局长陈心芳介绍,依托国家和福建省关于高校毕业生就业见习的相关政策,该局主动对接罗坊乡,在“护苗学堂”定向开发了“乡村教育服务”见习岗位。

· 青春力量 ·

“被服务者”到“服务者”的蜕变

不同以往,这些见习岗位被赋予鲜明的“民生属性”:见习生不仅参与日常课业辅导和素质拓展课程,更要深度融入“护苗+”体系建设——从陪伴孩子到涉老服务,从课堂辅导到产业助农。罗坊乡为此配备了“专业导师+生活导师+职业规划导师”的导师机制,由经验丰富的乡干部负责“传帮带”,职业院校教师提供专业指

导,人社部门跟踪指导职业生涯规划,确保见习生真正“下得去、留得住、干得好”。

罗嵩说,农村孩子接触科技的机会本就少,我想让他们知道,科学并不遥远,就在我们身边。

韩冰冰用镜头和双手传递着温暖。她带着孩子们做手工、绘画,用落叶拼贴出春天的图案;她拍摄的“护苗日记”短视频,记录了罗坊孩子从羞涩到自信的成长轨迹,在家长群里广为流传。

自从有了“护苗学堂”,家长们发现,孩子们沉溺玩手机的兴趣少了,更爱到“护苗学堂”学科创知识了。一位常年在外务工的父亲在电话里对罗嵩说:“谢谢你,孩子说长大了也要像你一样,成为理工科的大学生。”

· 双向奔赴 ·

让有志青年熠熠生辉

原来,罗坊乡有63名在校小学生,留守儿童近三分之一。“课后监管真空”与“隔代教育乏力”问题,长期困扰着外出务工家长。2024年10月,罗坊乡精准回应民生期盼痛点,经过走访和民意调查,依托政府闲置设施建设“村儿童课后关爱阵

地”,后经改造升级为现在的“护苗学堂”。

如今,“护苗学堂”已建成课业辅导、素质拓展、科创教室、心理咨询等六大功能区。来自省内外的“护苗学堂”专职管理人员,从最初的2人扩充至6人。

罗嵩和韩冰冰,是这支“青春护苗人”队伍不可或缺的专职管理力量。他们的成长,也让永安市人社局看到了破解离校未就业高校毕业生就业服务的新思路。“见习生制度不是简单的‘用工’,而是要让青年在服务民生中收获成长,让他们的青春抱负在乡村振兴发展中焕发新的生机与活力。”永安市人社局局长陈心芳说道。

下一步,永安市人社局将进一步总结“护苗学堂”见习岗位的开发经验,强化与相关部门联动,完善“培训+见习+就业”全链条服务。对见习期满表现优秀人员,建立人才跟踪培养档案,提供“一对一”就业指导、精准推荐就业岗位、优先提供创业帮扶;在辖区全面推广“民生项目+见习岗位”模式,聚焦乡村振兴、社区服务、基层治理等领域,每年定向开发不少于40个高质量见习岗位,让更多有志青年把青春魅力与乡村振兴发展紧密联系起来,为辖区高质量发展再谱新篇。(特约记者 杨家璋 通讯员 王凤妹 刘作成)