

就业专列解锁“一站式”求职新体验

“聚榕晋站·青蓝接力”系列招聘会助力“留才榕城”



本报讯 日前,由福州市晋安区人社局主办的“聚榕晋站·青蓝接力”启动仪式暨现场招聘会活动,在福州火车站举办(如图)。首趟“晋福青蓝号”就业专列正式亮相。

此次招聘活动依托福州火车站交通枢纽优势,聚焦高校毕业生、来榕务工人员、灵活就业者等重点群体,把招聘会现场创新打造成为一辆满载优质岗位、晋安就业扶持政策、晋安区特色职业技能培训资源的“就业专列”,让来榕、在榕人才出站即遇岗,实现“一站式”对接,精准打通就业服务“最后一公里”。

“就业专列”精心打造三大特色服务“车厢”,提供求职择业、政策享受、技能提升等“一站式”求职新体验。

岗位车厢精准送岗。首场招聘会汇聚60余家优质企业,推出1000余个就业岗位,提供供需对接、即时面试服务,让求职者登上“晋福青蓝号”即可直面优质企业,高效对接心仪岗位。

政策车厢红利直达。现场打包推送就业扶持、创业帮扶、社保补贴等惠民惠企政策,针对不同就业人群匹配专属政策福利,由专业工作人员“一对一”精准解读、“手把手”指导办理,让求职者吃透政策、用好政策,最大化享受就业政策红利。

技能车厢赋能提质。聚焦榕台合作美业等晋安区特色职业技能领域,邀请专业机构现场入驻,开展技能展示、培训咨询与个性化需求匹配

等服务,以赋能,切实提升求职者核心竞争力。

“本次活动主题为‘聚榕晋站,青蓝接力’,寓意深远,内涵丰富。”晋安区人社局相关负责人介绍,聚榕是聚人才、聚岗位、聚服务于榕城,在福州搭建起广阔的就业创业平台,深度呼应“好年华 聚福州”城市引才品牌,让更多有志之士选择福州、扎根福州、圆梦福州。晋站,一语双关、意蕴深厚。晋代表晋安区,站代表福州火车站,谐音进站,寓意人才专列正式驶入晋安就业服务站点,让人才服务直达一线、直达身边、直达人心。青蓝接力,青是青年才俊、高校毕业生、新来榕就业创业群体;蓝是行业前辈、企业导师、技能骨干。青蓝接力,是以老带新、以技传能、以心传情,让人才梯队不断壮大,让事业力量代代相传。

即日起,“晋福青蓝号”就业专列将于每周五定时停靠福州火车站晋安区聚榕集散点,持续送岗,为企业和求职者搭建精准对接平台,以更实举措、更优服务聚才引智、稳岗赋能。

近年来,晋安区人社局聚焦高校毕业生等重点群体关键需求,深入推进“好年华 聚福州”聚榕服务集散点前哨窗口,打通信息沟通壁垒,提供“一站式”就业服务,构建就业信息枢纽、职业发展导航、技能提升基地、企业合作桥梁、政策宣传窗口、心理关怀港湾为核心的综合性服务平台,助力青年人才扎根晋安、成就梦想,为福州“留才榕城”建设贡献晋安力量。

(记者 杨韵含)

为在港台胞台企提供全链条服务

两岸职业资格一体化服务中心落户香港

本报讯 日前,两岸(平潭)职业资格一体化服务中心香港分中心在香港揭牌成立,将为在港台胞、台企,以及有意通过香港进入内地的台湾专业人士,打造制度化、便捷化的服务绿色通道。

全国人大常委会、香港立法会主席李慧琼,中联办二级巡视员魏敬东,平潭综合实验区党工委党群工作部部长潘勇杰,香港平潭社团联合会主席林官贵,全国人大代表凌友诗及闽港两地各界社团机构、台商台青代表等300余人参加揭牌活动。

近年来,平潭作为两岸融合发展前沿阵地,始终把吸引台胞登陆就业创业作为台胞一体化服务大局、走进大陆、融入大陆的重要抓手,推行的台胞职业资格一体化服务模式为台胞提供认证考证、技能培训、推荐就业的全链条服务。下一步,平潭将与香港分中心协同联动,深化两岸职业标准对接、人才资源互通,以资质互认促进民心相通,持续拓宽两岸融合发展空间,为两岸人才双向流动注入新动能。

(通讯员 庄志龙)

本报讯 近日,由石狮市委人才办、市人社局主办,中国海峡人才市场石狮分部、石狮市狮城零工市场承办的“追光前行·筑梦石狮——石狮市2026年书记市长送岗留才进校园”活动在闽南理工学院举行,一场连接梦想与未来的就业活动在此启幕。

石狮市委副书记、市长余志伟一行深入招聘会现场,与企业负责人亲切交谈,详细询问企业招聘计划、岗位需求、薪资待遇及当日招聘进展;与求职毕业生暖心沟通,了解他们的求职意向、专业匹配度和签约情况。余志伟强调,相关部门及高校要提高政治站位,强化责任担当,精准对接企业与毕业生需求,持续加强跟踪服务,通过优化就业服务平台、强化就业宣传、推动产教融合等举措,吸引更多毕业生留石就业、扎根创业。同时,他也鼓励广大在石高校毕业生立足自身专业特长,找准发展定位,在石狮这片热土上施展才华、追逐梦想,与城市同频共振、共同奋进。

招聘会现场,70家优质企业的展位人头攒动,气氛热烈。其中,近30家石狮本地企业带来300余个岗位,涵盖机械、电子、金融等重点领域,为毕业生提供丰富选择。据统计,本次线下招聘会吸引约2000名毕业生进场求职,初步达成就业意向400余人。

与此同时,直播带岗活动同步开启,在海峡人才视频号、抖音号、映目平台同步播出。23家石狮优质企业提供50余个就业岗位、284个用人需求,吸引超1.13万人次在线观看,点赞量近4200次。

主承办方还精心策划职业规划与就业能力提升讲座、“学长学姐说”分享会、“人才政策进校园”宣讲会等系列配套活动,帮助毕业生理清就业思路、提升求职竞争力。

(通讯员 吴静)

又讯 日前,由中国海峡人才市场石狮分部、石狮市狮城(宝盖)零工市场参与承办的“民法典进校园职工法治沙龙”活动在宝盖科技园“党建+”邻里中心举行。石狮市物业管理行业协会30余名成员齐聚一堂,碰撞思想火花。

活动特邀律师邱季围围绕企业用工风险防范开展专题讲座,系统解读社保缴纳、劳动争议仲裁、用工风险控制及相关司法解释,为企业合规管理答疑解惑、支招赋能。中国海峡人才市场石狮分部工作人员解读省级高层次人才申报政策,详细介绍认定标准、申报流程及安家补助、子女入学等配套支持,助力企业引才留才。

现场举行读书分享会,在场成员共读《习近平与一线职工朋友们》,并结合工作实际交流学习感悟。

“此次活动集法治宣讲、理论学习、政策解读于一体,内容务实、针对性强。”石狮分部相关负责人表示,将继续以多元服务护航企业人才发展,持续优化营商环境、厚植人才沃土,助力宝盖镇经济社会高质量发展。

(通讯员 吴静)

青春智慧焕活古街烟火气

涵江区创新人才街区互促共进新路径

本报讯 初夏时分,莆田市涵江区萝苜田街区人声鼎沸,有的品茶、有的听曲、有的汉服打卡……

近年来,涵江区紧抓省级青年发展型县域试点建设契机,以涵西街道萝苜田省级历史文化街区为核心载体,聚焦青年人才创新创业全周期需求,通过搭平台、优服务、赋动能,引导青年人才扎根老街、创新创业,用青春智慧与创意活力唤醒千年古街烟火气,走出一条“人才引育、街区活化、文化传承”互促共进的新路径。

筑巢引凤

搭建青年集聚“新阵地”

走进萝苜田街区,昔日闲置的水产仓库、老旧古厝,如今变身文创工坊、青年茶舍与潮流空间,处处洋溢着青春气息。涵江区以空间焕新为突破口,构建“A站综合服务+B站文创生产+12个青享园主题空间+1个24小时志愿服务站”的立体化阵地体系,为青年打造低成本、便利化、全要素的创业实践平台。

A站聚焦社区治理,打通服务“最后一公里”,鼓励青年深度参与街区事务,在环境整治、文化宣传、邻里服务中发挥作用,让青年成为街区治理的“生力军”。B站主攻文创生产,搭建创意“梦工厂”,组建“萝苜田文创生产队”,链接“两新”组织青年群体,打造集新媒体创作、设计研发、品牌孵化于一体的共创平台。12个青享园精准招商,引入青春新业态,重点引入茶文化、非遗手作、国潮体验、新媒体电商等青年喜爱的创业项目,形成“一园一特色、一店一主题”的活力格局。

本报讯 人才兴,则城市兴;人才强,则城市强。近年来,泉州立足产业转型升级和城市能级跃迁需要,主动应对区域间人才竞争和人口结构性变化新挑战,大力实施人才人口“双增”行动,推出“真金白银”政策礼包,搭建多元人才发展平台,打好“乡情牌”唤回归燕,以系统性、有温度的人才工作,让越来越多的年轻人选择泉州、扎根泉州、成就泉州。近一年来,全市新增各类人才超11万人。

政策有力度

让青年人才“愿意来”

赢得人才,首先要倾听人才心声。泉州发现,许多年轻人初到一座城市,最关心的是“有没有施展拳脚的平台?”“生活成本怎么样?”“房租、房价贵不贵?”……

针对年轻人共性问题,泉州发出“招贤令”,拿出“真金白银”,围绕落地补贴、求职就业、住房保障、创业支持等方面推出15项举措,以实打实的诚意,构建覆盖生活、安居、发展全周期的政策支持体系。

在生活保障上,泉州不仅为博士、硕士等提供最高10万元的生活补贴,更对人工智能、新能源等重点产业人才额外加码50%。在安居支持上,创新推出青年人才租赁住房试点,提供3个月求职见习免费住宿、“首年免租、次年减半”的6年住房租赁优惠,并配套最高12万元的购房补助,让“居者有其屋”从梦想照进现实。

“刚来时,这里还是破旧的老仓库,依托各类创业扶持、场地减免、资源对接等利好政策,我们敢放手干。”青年主理人张海峰回忆,他与3位好友合资近百万元,将陡门头一处上世纪70年代水产仓库改造为“锦里·夜泊”。在保留红砖古厝肌理的基础上,融入现代简约设计,集茶饮、文创、社交于一体,迅速成为年轻人打卡地。

目前,萝苜田街区通过盘活闲置资源,空间利用率提升60%,成功孵化锦里茶舍等20余个青年创业项目,培育15个社群社团,吸引100余名青年创客常驻。

全链护航

完善创新创业“生态圈”

为解决青年创业“起步难、成长慢、资源少”等痛点,涵江区构建“求职一见习一创业一成长”全链条服务体系,让青年人才留得住、发展好。

设立“家门口”就业服务站,精准对接供需,街区内常态化开展政策宣讲、技能培训、创业指导、资源对接等活动,累计举办50余场次,服务青年1600余人次。深化校地共建,培育后备力量,组建工艺美术、新媒体共创等4个文创小组,与莆田学院、湄洲湾职业技术学院结对共建,开设“扬帆计划”实习岗位,为青年提供实践锻炼、流量扶持、导师带教等支持。创新“青春合伙人”机制,打破主体壁垒,吸纳青年创客、手艺人、商户、居民等成为“合伙人”,共建共享街区资源,累计孵化20余家新社会组织,相关做法获央视等主流媒体点赞。

“从项目选址、工商注册、青年共创和市场

推广,都有专人对接指导,还帮我们对接高校资源开发文创产品。”“青爱的小巷”项目负责人黄丽丽介绍,在相关部门支持下,她联合返乡大学生与78岁竹编老艺人严金星合作,将传统竹编技艺融入现代家居设计,开设家居小物体验工坊,成为年轻人喜爱的打卡地之一。

以文铸魂

激活老街繁荣“流量密码”

涵江区坚持以文兴街,引导青年人才用时代语言解码历史文脉,让老街区在青春创意中“活”起来、“火”起来。

举办文脉传承活动,开展“青春逐光,共绘萝苜田文脉拼图”系列活动,组织青年挖掘街区历史故事、修缮文物古迹、传播水乡文化,推动文化活态传承。打造潮流文旅IP,依托“青爱的小巷”项目,每周推出手作集市、设计竞赛、文创工坊等活动,由青年创客主导策划“国潮”市集、汉服节、老街嘉年华“秀time”等品牌活动30余场,用潮流玩法吸引年轻游客。创新非遗活化路径,支持青年主理人将木雕、红糖制作、传统服饰等非遗技艺,转化为体验工坊、主题餐饮、文创产品等新业态,让非遗“可触摸、可体验、可消费”,老街原创IP“漫萝”、地标印章、明信片等系列文创产品深受游客喜爱。

青年人才的创意,让萝苜田历史文化街区实现华丽蜕变。如今,街区年接待游客量增长近3倍,相关活动网络曝光量超千万次。今年以来,街区单日最高客流量突破20万人次,重现昔日“小上海”繁华盛景。

(通讯员 吴美琳 林明敏)

推动新时代全省人才工作奋勇争先

“乡情牌”唤归燕

泉州人才人口“双增”行动营造新生态

从南京大学毕业的欧阳一平对此深有体会。来泉州工作后,他很快申领到了生活补贴,“已经领到5万元,感觉特别给力。”他说,泉州冬天比老家暖和,政策环境更让人心里踏实。

像欧阳一平这样的受益者还有很多。去年以来,泉州市上线首批人才房源1344套(间),吸引3910名青年人才提交申请。政策不仅“含金量”足,更实实在在转化为人才的“获得感”与“归属感”。

情感有温度

让青年人才“乐意回”

如果说政策力度是“硬支撑”,那么情感温度则是泉州的“软实力”。为吸引在外求学的泉州学子返乡干事创业,泉州打出了一张独特的“感情牌”——不仅关心人才本人,还把温暖送到他们家中。

泉州为返乡就业创业的泉籍博士、硕士、“双一

流”本科生建立“成长档案”,并给予连续3年、每年1万元的家庭奖励。虽然是一笔“小钱”,但传递出的是家乡珍视人才、感谢家庭培养的真诚心意。

“回来工作,离家人近,还有政策支持,心里特别踏实!”广西艺术学院毕业生赖菲菲毕业后选择回到家乡洛江区工作。赖菲菲的这份“踏实感”,正是许多返乡学子的共同感受。

政策实施以来,留泉返泉家庭奖励申报人数已达366人,越来越多像赖菲菲一样的年轻人选择“洄游”,他们带回来的不仅是学识和能力,更是对家乡建设的深情与责任。

平台有宽度

让青年人才“发展好”

人才引进来,关键要留得住、用得好。泉州深知,只有搭建足够宽的舞台,才能让人才尽情施展才华、

实现价值。

在泉州,人才不仅能找到好岗位,更能找到“大舞台”。统计显示,2025年以来全市新增就业岗位3.7万余个,举办各类引才活动400余场,引进人才超11万人——一个个数字背后,是泉州为人才铺设的广阔发展通道。常态化举办的“泉州创投日”累计开展13场,各类产学研对接活动每年均达百场以上,让人才项目与资本、市场高效链接。

赛事品牌上,泉州高水平承办第三届全国博士后创新创业大赛、“泉州杯”北京大学1898创新大赛人工智能专场、“泉州杯”中国国际高校色彩设计大赛。特别在博士后创新创业大赛中,泉州博士人才获得3金、3银、3铜的历史最好成绩,88个参赛人才项目在泉州签约……各类创新创业赛事接踵而至。这些平台,让人才看见可能、触碰机遇。

“这里比一线城市更重才,发展机遇也很多。”毕业于中国科学院的乐雄,在泉州开发区工作不到一年就感慨道。他的感受背后,是泉州为人才成长提供的丰厚土壤。

从一项项暖心政策,到一个个发展平台,泉州正用系统而扎实的努力,营造近悦远来的人才生态。展望未来,泉州将坚持以“海丝泉州·人才港湾”为引领,深入实施人才人口“双增”行动,持续优化政策体系、拓展引才渠道、强化服务保障,让每一位选择泉州、扎根泉州的人才,都能在这里找到归属,实现价值、共创未来。

(本报通讯员)

送岗留才聚活力 普法惠企强根基

石狮分部多元服务护航企业人才发展