

## II 谱写新时代人才强省战略新篇章

政策有温度 梦想有归处

## 外籍人才在厦遇见“向往的生活”

本报讯 近日,“金砖智汇 鹭岛同行”厦门外籍人才分享交流会在厦门国际会展中心举办。来自俄罗斯、印尼、埃及等26个国家的外籍专家、企业家、技术人员、留学生代表及在厦高校、科研机构、重点企业的人力资源负责人等近200人到场参会。

现场,厦门市人社局详细解读外籍人才来厦综合政策,覆盖工作许可、就业创业、生活服务。市出入境管理局介绍签证、停居留及“五星卡”等便利措施,为外籍人才铺就来厦发展之路。金砖创新中心介绍中心的功能与定位,正成为链接全球技术、产业与人才的重要平台。中华街道带领大家走进百年中山路,讲述这条街区的历史文化底蕴与国际化焕新故事。筓筓街道官任社区分享国际化社区建设成果,并带来精心设计的《外国人来厦一站式服务手册》,让外籍朋友

感受像家一样的温暖。

来自法国的创业者 Pierre 先生现场分享奋斗历程。他称赞,厦门既有国际化的视野,又有脚踏实地的服务,让创业者能够安心扎根、放手拼搏。

厦门长菁外籍人员子女学校小学部校长 Robert 则从外籍家长和教育工作者的角度分享真实感受:厦门四季花开、海风拂面,既能打拼事业又能陪伴家人,可以收获事业成功和生活幸福的双重美好。

分享交流会后,不少外籍人才希望进一步了解具体政策措施,纷纷来到咨询台做详细了解。来自萨尔瓦多的范诗丽是厦门大学国际关系学院学生,在厦门生活两年的她表示,厦门工作机会多、国际化环境好,希望在这里好好工作、好好生活。

正在厦门大学读研一的学生晓雅来自巴西,她同样被这座城市的美丽所吸引。而来自伊朗、就读厦门大学国际法专业的阿明更是直言:“厦门是心中向往的独一无二城市。”

主办方还组织外籍人才参观展区,实地了解智能制造领域的技术创新和产业发展成果。

近年来,依托金砖创新基地优势,厦门持续优化国际化人才发展环境,不断完善工作许可、出入境便利、生活服务等全链条保障体系,连续获评“中国年度最佳引才城市”及“外籍人才眼中最具吸引力的中国城市”。今年,厦门市人社局将联合市公安局、科技局等30多个部门,在外籍人才的引进、使用、服务、社会融入等方面,继续优化各项服务举措,为全球人才来厦提供更加优质的发展空间和安心的生活保障。

(通讯员 张鑫惠 刘秉佳)

给钱 给“温度” 给舞台

## 泉州把人才当作共同成长“合伙人”

“晋江经验”这四个字,在今年春天有了新分量:3月,它被正式写入国家“十五五”规划纲要——这意味着,发轫于闽南一隅的民营经济智慧,上升为国家层面的发展方略。

泉州是“晋江经验”的诞生地,民营经济贡献了全市七成税收、八成地区生产总值、九成技术创新成果、九成城镇就业、九成企业数量。民营经济的根扎得再深,也得靠人才这把“锄头”深耕细作。

257.35万——这是泉州目前各类人才总数,其中超过90%的研发人员、75%的高层次人才,扎根在民营企业。这不是偶然,而是一场长达数十年的精心布局。

精准对接供需 让人才与民企双向奔赴

岩龙至今记得2013年春天,他从云南普洱来到晋江市陈埭镇,心里有点慌:一个只有初中文化的山里娃,能在鞋都站稳脚跟吗?

答案是,能!在中侨体育,岩龙从刷胶工干起,3年后当上高级成型组组长。更让他想不到的是,泉州市人社局干部找到他:“你技术好,能不能把老家的乡亲们也带过来?”这一带就是13年,他先后带动40多名同乡来泉州就业,被评为泉州“引才大使”。

像岩龙这样的“引才大使”,他们利用春节返乡时机为企业拉来上百名新员工。这些故事折射出一座城市的诚意——我在这里过得好好,才敢喊你来。

诚意不能只靠人情。泉州构建了“1+5+N”人才政策体系,为来泉人才送上生活购房补助,配套6年住房租赁优惠和免费求职住宿。为让供需精准匹配,泉州深入百家重点民企开展人才大走访,绘制“人才地图”,前往北京、上海等地高校举办400余场送岗引才活动,组织近万家企业释放21万个岗位;“海丝泉州·人才港湾”2.0平台上线“AI智慧匹配”服务,累计匹配就业岗位1.2万个,让企业与人才相得益彰。

泉州很早就明白:真正的“人才蓄水池”得自己建。作为国家产教融合试点城市,泉州“一校一策”优化院校专业布局,全市院校专业与产业匹配度超90%。泉州华光职业学院与市餐饮烹饪行业协会共建餐烹饪产业学院,依托30多家企业实训基地,每年定向输送500名复合型人才。泉州职业技术大学与安踏的合作持续9年——从“职场体验”到共建产业学院,累计8800多名学生参与实训,其中1783人拿到“星级认证”,76人直接入职核心岗位。如今,全市超500个企校共建实训基地,每年“订单式”培养技术技能人才15万人次,四成以上在泉高校毕业生选择留泉就业。

深化产教融合 让创新活力在民企迸发

2022年秋天,兰州大学教授苏兴康带着核心技术团队从大西北落户泉州南翼国家高新区晋江区域,研发中子俘获治癌装置。如今,项目一期4栋标准厂房已交付使用,全面量产后可每年生产10台质子治疗设备和10台硼中子治疗设备。

“泉州给了我们最想要的东西——不是简单给钱,而是一套可以快速转化成果的产业生态。”苏兴康感慨,“在泉州,科研成果不用锁在抽屉里,而是能直接上生产线。”

苏兴康的故事不是孤例。泉州累计引进30家大院大所,服务企业超1.8万家,已转化科技成果1546项。泉州还出台14条融合发展措施,让实验室建在工厂隔壁,研究员和工人师傅一起啃技术硬骨头。泉州华中科技大学智能制造研究院联合5家单位研发的电气化铁路接触网智能检修机器人平台,融合数字孪生、三维视觉、AI识别等技术,缺陷识别准确率超90%,可减少40%人工工作量,填补了国内空白。

民企自身也在发力。安踏集团的博士后工作站里,运动生物力学博士李昂正带着“金刚狼人工外骨骼项目”参加全国博士后创新创业大赛,目标是让实验室里的“黑科技”走向市场。另一位博士后刘可帅主导研发的“冰溶纱”技术,已让安踏相关运动服装成为市场爆款,创造1.3亿元订单金额。为了让创新成果不“烂尾”,泉州常态化举办“揭榜挂帅”“大院大所赋能高质量发展”等对接活动,自2025年来策划开展23场次,同时发挥总规模超600亿元的政府引导型母基金作用,每月举办“泉州创投日”活动,重点投向“早、小、新、硬”科技项目。

厚植人才生态 让近悦远来成泉州底色

李师傅在泉州一家装备制造企业干了15年。论技术,车间里没人不服他。但论学历,他只有中专文凭。过去评高层次人才,看论文、看职称、看头衔,他一样都拿不出手。

从2018年起,泉州改变规则,在全国率先推行企业自主认定高层次人才。评价标准不是看学历,而是看薪酬水平、岗位贡献、技术革新——企业自己说了算。李师傅通过企业自主认定成为泉州市高层次人才,享受住房、教育等一系列优惠政策。

截至目前,泉州已为292家用人单位分配自主评价配额,累计指导企业自主认定高层次人才2672人、高技能人才5656人。

此外,泉州不断提高博士后科研工作站扶持标准——建站资助提升至100万元,在站博士后科研生活补助涨至10万元,出站留泉又可享受30万元补贴。

给钱,还给“温度”。春节期间,全市发放“人才消费券”,人才可免费游览清源山、听南音、品闽南小吃。“优才卡”涵盖政务、住房、教育等十大方面服务,“海丝泉州·人才港湾”线上平台实现人才政策兑现、项目申报“一网通办”。

尊重人才,还体现在“给舞台”上。泉州高规格承办第三届全国博士后创新创业大赛,每年举办超20场双创赛事、50场技能竞赛。安踏设立科技奖,优秀人才当选“两代表一委员”——这些举措让“尊重人才、关爱人才”成为城市的一种新风尚。从岩龙到苏兴康,从李昂到李师傅,泉州的人才故事千差万别,但有一条主线贯穿始终:这座城市从来不把人才当作“工具人”,而是当作共同成长的“合伙人”。

“晋江经验”写入国家“十五五”规划纲要,意味着泉州迎来新的发展窗口期。而人才,正是打开这扇窗口的钥匙。如今的泉州,257万人才与民营经济相互成就、双向奔赴——产教融合、以老带新、大院大所、自主评价、人才节,所有这些举措背后都是一个朴素的共识:民营经济要强,人才必须强。

(来源:海峡通讯 通讯员 黄泽鑫)

## 图片新闻



## AI赋能农文旅女性人才能力提升

近日,由南平市人社局、市妇联主办,中国海峡人才市场南平工作部承办的2026年第二期南平市初创企业经营者能力提升研修班(AI赋能农文旅女性人才提升)在广州中山大学开班,采取课堂教学与实地观摩相结合模式开展集中培训。课堂教学涵盖习近平总书记关于“三农”工作重要论述精神、农文旅融合发展、人工智能发展新趋势、女性魅力塑造等内容。现场教学组织实地观摩乡村振兴治理典范——紫南村、领航直播基地,学习粤港澳大湾区农文旅女性创业赋能经验,激活乡村农文旅产业新动能,赋能南平农文旅产业高质量发展。图为开班仪式现场。(本报记者)

## 秀屿区初创企业人才赴北京大学研修

本报讯 近日,由莆田市秀屿区委人才办、区人社局、湄洲湾国投经济开发区管委会联合主办的秀屿区2026年第一期初创企业人才研修班在北京大学举行(如图),本次培训为期6天,为辖区优秀初创企业人才带来高水平、实战化、沉浸式学习提升平台。

研修班紧扣初创企业成长需求,聚焦宏观经济、AI应用与营销创新、资本运营与融资等核心课题,特邀北京大学、中国财政科学研究院等名师教授、博导,以及AI实战专家、企业管理专家授课,将前沿学术理论与一线实战经验深度融合。

课程内容兼具理论高度与实践深度,有效帮助学员破解经营难题、拓宽发展思路。学习形式多样,采用“课堂教学+实地参访”模式,参训学员在北大校园沉浸式感受百年学府深厚的学术底蕴与人文氛围,先后走进北京大学校史馆、中关村国家自主创新示范区展示中心、京津冀国家技术创新中心等标杆平台,实地学习前沿科技成



果、产业创新模式与先进管理经验,实现“课堂理论学习、现场看标杆、交流拓思路”的立体化提升。

“此次培训是秀屿区深耕人才培育、助力企业创新的重要举措之一,通过链接优质地区及优质高校资源,搭建高端实用学习平台,进一步提升辖

区企业经营管理人才综合素质。”秀屿区委人才办相关负责人表示,下一阶段将常态化开展高层次、多领域、多元化人才专题培训,不断提升人才核心竞争力,为区域产业升级与经济发展注入持久动能和智力支持。

(通讯员 黄逸航 陈永锋)

## 以科技之约聚人才之力

## 荔城区构建完善科创人才全链条服务体系



本报讯 日前,由莆田市荔城区委宣传部、区委人才办、区科技局、区科协主办,莆田中山中学协办的2026年荔城区科技活动周、荔城区全国科技工作者日暨莆田中山中学科技文化节启动仪式举行。

现场通过播放科技创新主题宣传片、设置科创人才主题展板等方式,全方位展示荔城区近年来科技创新建设、人才队伍培育、科创产业发展的丰硕成果,生动讲述荔城科技工作者深耕一线、攻坚克难的奋斗故事,集中展示优秀科技人才风采与科创成果,让在校学生近距离感受科技力量、学习榜样精神,在心中种下崇尚科学、向往创新的种子。

活动配套开展系列科创体验活动(如图),流动科技馆巡展、无人机飞行表演、人工智能编程

机器人、科创作品展示、人工增雨设备实物科普等沉浸式体验项目轮番登场,吸引大批学生驻足观摩、动手体验。孩子们近距离接触前沿科技、主动探索科学原理、踊跃参与科创实践,在直观体验中拓宽科学视野、激发科创兴趣,有效打通校园科技教育与社会科创实践的壁垒。

近年来,荔城区始终把人才作为科技创新、产业升级的核心支撑,持续完善全链条、全方位人才服务体系,精准对接人才成长、创业、生活各类需求,全力打造近悦远来的人才发展生态。

在人才培育赋能上,荔城区紧扣辖区主导产业发展需求,精准搭建人才创新创业、科研攻坚交流对接平台,靶向培育优质科创人才,全面激活本土创新内生动力,通过组建荔城区鞋服产业

链特聘专家团,选认省、市级科技特派员、科技副总80余名,常态化下沉企业生产一线,精准把脉产业技术痛点、破解核心技术难题。同时持续完善科创平台体系,夯实人才创新创业硬件根基,建成省级重点实验室1家、省级(企业)工程技术研究中心4家、市级新型研发机构7家,构建起全方位、多层次、产学研深度融合的创新载体矩阵。依托优质科创平台资源,全区人才梯队建设持续提质增效,先后培育省级青年科技人才3名、省级高层次人才16名,推动多项省级科技攻关项目落地实施,科研成果高效转化。

在人才政策保障上,荔城区持续优化人才扶持体系,今年以来兑现安家补助、购房补助等320余万元,以“真金白银”为人才发展保驾护航。同时,聚焦人才后顾之忧,持续升级暖心配套服务,组建人才服务专员队伍为省级高层次人才提供“一对一”联系服务,持续优化人才生活、文化休闲配套,开展人才联谊、技术对接、家庭文化体验等特色活动9场,让各类人才安心扎根荔城、潜心创新创业。

下一步,荔城区将持续深耕人才服务主业,搭建科技创新、人才赋能、成果转化平台,充分激活各类科技人才创新创业活力,为实现“和美荔城 共富共美”新愿景提供坚强的人才支撑和智力保障。

(通讯员 柯雪珍)