

“苏颂杯”未来产业技术创新赛启动 面向全球遴选优质项目与顶尖团队

本报讯 日前,第四届“苏颂杯”未来产业技术创新赛启动仪式在厦门科学城举行。本届赛事延续往届“传承苏颂创新精神,汇聚全球科创力量”的核心定位,联动全国八大科创城市合作伙伴,面向全球遴选优质未来产业项目与顶尖人才团队。

本届赛事构建“一主两特”的三大赛道体系:主赛道持续深耕未来信息、未来材料、未来健康三大产业领域;金砖赛道作为国际特色赛道,面向金砖及“金砖+”国家广泛征集科创项目,打造“元首外交成

果”落地的标志性平台;新增技术经理人专项赛,聚焦科技成果转化专业人才培养。

主赛道赛事合作网络覆盖京津冀、东北、长三角、粤港澳大湾区等全国重点科创区域,通过“线上初赛一分赛区复赛—厦门总决赛”三级选拔。金砖赛道在中国(厦门)、巴西(巴西利亚)、俄罗斯(莫斯科)、南非(开普敦)等八地开展全球同步招募。

本届赛事首次增设技术经理人专项赛,最终将评选出金牌技术经理人5名,优秀技术经理人10名。

第四届“苏颂杯”未来产业技术创新赛设置科技星耀奖、创业先锋奖、创新潜力奖、伯乐奖等多个奖项类别。一等奖获奖项目可直通厦门市“双百人才”政策认定;全新奖投联动机制,单个项目可通过“奖金+基金”获取支持;苏颂未来产业概念验证中心提供技术验证、中试熟化、专利布局等专业服务,实现从技术原型到商业化产品的快速落地;开放应用场景提供市场验证机会,解决项目落地后顾之忧。

(来源:海峡导报 通讯员 庄鹏)

莆田市 深耕“雁归莆阳”计划 构建“正负清单”绩效考评体系

本报讯 近年来,莆田市持续深化“雁归莆阳”计划,全方位构建青年人才“引育留用”全链条机制,走出了一条具有莆田特色的青年人才回流培育新路径。

前移引才阵地。依托驻外办事处、莆籍商会等平台,在北京、上海、深圳等地设立7个在外青年人才工作站,打造政策宣讲、乡情联络、人才摸排的前沿阵地,聚焦莆籍青年企业家、行业青年骨干等群体,动态更新人才信息库,目前入库优质青年人才超千名。同时,依托“智汇莆阳”秘书处平台,聘任108名莆籍在校学子担任人才联络员,精准推送岗位信息和人才政策,常态化开展引才活动18场次,累计推动3418名莆籍大学生回莆实习实训,构建起“实习引流、就业留才、创业兴城”的良性循环。

厚植育才沃土。建立健全专题培训、实践锻炼、技术帮扶等全周期服务机制,组建专属人才服务专员队伍,为返乡青年提供全方位、精细化保障。深化校地协同合作,联动北京大学、同济大学等知名高校共建社会实践与产学研基地,组织100余名硕博研究生扎根主导产业一线,累计协助企业攻克各类技术难题127项,助力亚明食品获省科学技术奖一等奖。紧扣鞋服产业转型需求,联合湄洲湾职业技术学院

莆田市 深耕“雁归莆阳”计划 构建“正负清单”绩效考评体系

开展返乡人才专项技能培训,培育29名复合型设计人才、24名精细化生产技术能手,并逐步成长为项目带头人、技术领军人。

精准匹配用才。深入实施“归心工程”,组织20余名莆籍企业家、高层次人才子女开展“寻根归心”之旅,探访妈祖故里、走进产业园区,感悟莆商精神。持续开展“青年家乡行”等特色活动,累计吸引600余人,青年学子返乡投身乡村振兴建设,实现“感情留人”与“产业聚人”同向发力。

(通讯员 陈雄 张功)

又讯 近年来,莆田市在全市公安系统探索构建“正负清单”绩效考核评价体系,加强对公安干警的全流程监管、全口径考评。

“清单化”定向,划定考评“硬指标”。出台《莆田市公安局公务员平时考核工作方案(试行)》,细化制定涵盖五大方面、20条项目的考评标准,明确工作方向、划定行为底线。建立“正负双向、量化可溯”考核标准体系,设定立功受奖、重大任务攻坚等10类正向激励清单,对符合设定条件的及时认定加分;将履职不力、纪律违规等22项情形列入负面约束清单,明确扣分红线,对严重违纪行为实行“一票否决”。

长汀：线上云端探企 线下夜市纳才

本报讯 日前,龙岩市长汀县人社局创新就业服务模式,同步开展梅林夜市线下专场招聘与实景探企线上直播带岗活动,以双线联动模式实现招工求职双向共赢。

线下梅林夜市招聘会将招聘服务融入市井场景,依托夜市人流优势,打造接地气、零距离的供需对接平台。活动汇聚金龙稀土、鹏远科工等10家本

地优质企业,覆盖稀土新材料、食品加工、环境检测等多个领域,释放就业岗位259个,现场吸引大批返乡务工人员、待业青年驻足咨询。

线上直播带岗依托微赞直播间开展实景探企,全程实景走进亿来实业、丽煌纺织2家重点企业,直观展示厂区环境、岗位工作、食宿保障等求职者关心的信息,平台累计点击量1.14万人次,收取有效简历

19份,初步达成8人次就业意向。

“本次双线招聘是我局优化就业服务的创新举措之一。”长汀县人社局相关负责人表示,将持续聚焦企业用工和群众求职核心需求,丰富就业服务形式,精准匹配供需两端,全力搭建高效便民的就业对接桥梁,持续夯实县域就业保障根基。

(通讯员 张劲华 刘建秋)

将乐县聚才兴链激活新质生产力 让科研成果从“实验室”走向“生产线”

本报讯 盛夏时节,三明将乐县轻合金产业园机器轰鸣,福建省金瑞高科有限公司的生产车间内,智能化生产线正满负荷运转,一个个应用于5G通讯和新能源汽车的精密零部件不断下线,实验室里技术团队正在对新一代5G通信滤波器进行测试,公司总经理助理刘宏翰手持一款精密构件说:“这款产品采用我们独有的半固态快速制浆技术,导热性能提升50%,重量减轻20%,目前已成为多家通信设备制造商首选。”

金瑞高科的成长,生动诠释了将乐如何以人才第一资源赋能产业高质量发展。近年来,将乐县锚定轻合金与机械制造、环保新材料等7大重点产业链,推动人才带项目扎根、带技术转化,让实验室的“论文”转化为生产线上的“产值”,在铺城大地书写“人才聚、技术活、产业兴”的新篇章。

截至目前,将乐县累计柔性引进各类专家院士240余名,对接省内外高校100余家,促成80余项科研成果与本地产业精准对接,其中工业领域转化占比超五成,人才红利正加速转化为新质生产力。

政策铺就直通车道

公司实验室里,堆满了铝硅半固态高导热铝合金锭,科研团队通过与有研工程技术研究院深度合作,攻克材料设计、熔体净化等关键技术,该项目作为校地企业合作典范,目前已拥有30件授权专利及参与制定4项国家标准,年产3万吨产能。

围绕产业链布局人才链,将乐县秉持“缺什么引什么”的引才逻辑,统筹做好现行政策的废改立工作,逐步构建“1+1+N”人才政策体系,树立以实绩论英雄的鲜明导向,把技术突破、科技成果转化等实绩贡献指标与产业人才评价、人才奖励补助相挂钩,同步建立“技术需求榜单”与“人才引进目录”动态联动机制,面向省内外招引领军人才和创新团队,集聚常态化合作专家60余人,引入技术开发项目120余项,推动产业链与人才链双向赋能。

为破解成果转化中资金不足这一“拦路虎”,将乐县建立财政性科技投入稳定增长机制,将人才项目奖励纳入财政重点保障,设立1000万元的人才发

展专项资金池,专门用于人才的引进、培养和奖励工作,目前已为重点企业高层次人才团队提供项目启动、科研配套等资金支持近500万元,累计兑现引才奖励1800余万元,推动人才链与产业链深度融合。

人才干事创业离不开平台支撑。将乐县创新“平台支撑+企业主体+产学研协同”合作模式,建成国家“专精特新”小巨人企业、院士专家工作站、博士后创新实践基地等省级以上科研平台40余个,形成“研发—中试—产业化”全链条创新生态,推动轻合金材料、智能制造等领域赛道突破,为平台聚人才、人才带项目、项目促产业的良性循环夯实基础。

服务加速成果转化

“以前遇到技术难题只能自己瞎琢磨,现在专家团队上门‘把脉问诊’,不仅解决菌种退化问题,还助推产量进一步提升。”将乐县金土地农业有限公司总经理吴有顺对与上海农科院的合作深有感触。借助沪明对口合作东风,将乐县创新“院县企”合作模式,有效填补本地农业技术空白,带动农民增收。

为打通成果转化“最后一公里”,将乐县建立“一月一链”校地合作对接机制,精准建立包含企业痛点、技术难点、人才缺口要素的校地合作需求清单,确保每月引进的调研团队带着明确课题上门,实现产学研合作靶向发力,推动校企合作项目20余项,其中1项获省级科学技术成果转化一等奖。

人才服务构建企业、村镇、机关等多方共建共享生态链。依托“一碗擂茶”党群联系点工作机制,将乐县深入实施“乐智汇”人才服务行动,设立人才服务功能区,推出人才认定、政策兑现、创业服务、科研申报等4大类服务清单。通过用好“小阵地”、开展“小宣讲”、倾听“小诉求”、解决“小问题”、组织“小活动”、选树“小典型”,实现服务事项平均办理周期从30个工作日压缩至12个工作日,协调解决困难问题200余条,实实在在让人才从“引进来”转变为“留下来”。

创新金融支持人才发展模式,将乐县组建由邮储银行将乐支行牵头的金融科技特派员服务团,为企业及人才团队提供信贷、保险、担保等“一站式”综合金融服务,通过举办环保新材料产业“四链融合”

暨银企对接会等活动10余场次,促成企业现场达成投融资合作意向超千万元。同时创新投贷联动模式,联合金融机构开发“产业链贷款”等定制化产品,为水暖阀门等产业发放扶持贷款2200万元,助推科技成果加速转化。

机制激发创新活水

“‘揭榜挂帅’不看出身看实力,谁能解决问题谁就是人才。”将乐县委常委办相关负责人介绍,全县聚焦重点产业和民生领域人才需求,创新推行“定向邀约”机制,打破身份、地域、资历限制,极大激发创新活力,10余项技术需求成功揭榜。其中,泽然生态农业引入上海市农科院的“西红花—水稻”高效轮作示范项目,投入1600万元,生产种球14.4万粒;福州大学团队定向揭榜,成功转化“木质素高质利用制备分散剂关键技术及产业化”等专利技术,实现产值约5000万元。

柔性引才打破地域壁垒,使智力资源自由流动。将乐突破传统“短期兼职”模式,推行“远程指导+定期入驻”服务,选取新材料、文旅康养等新兴产业作为产业人才聚集基地,建立中国铸造行业教育培训基地、东南考古研究基地等有行业影响力的科研实践基地15个,每年吸引百余位专家学者前来开展实验项目和科研活动,解决技术难题80余项。

产教融合,让本土力量成为生力军。将乐县创新“产业定方向、校企共育人”机制,深化与三明学院、将乐职业中专等学校合作,推行“订单式”培养,为重点企业输送技能人才,每年为金瑞高科、祥源纺织等本地企业定向培养200余名产业人才,构建“人才—技术—产业”的良性循环。

从传统产业的技改升级到新材料的技术领跑,从借智专家的“外脑”支撑,到本土人才的拔节成长——将乐县坚持“不求所有、但求所用”,以深度融合推动科技创新与产业创新同频共振,紧密围绕7大重点产业链,广泛集聚高校院所智力资源,让一项项科研成果走出“实验室”、跃上“生产线”,让各类人才在铺城这片绿洲上绽放光彩。

(通讯员 饶秀敏 龚娟玲)

永安市 双创工作取佳绩再展强劲活力

本报讯 近日,在“创领浦东”2026年创新创业大赛暨“创赢未来”创业大赛中,永安市获奖项目数占全部962个参赛项目推荐总数的42.8%,创下浦永创业创新交流合作以来最佳成绩,充分展现永安市创业培育工作实效与强劲发展活力。

“创领浦东”2026年创新创业大赛暨“创赢未来”创业大赛浦东新区选拔赛,是浦永两地深化创业孵化合作的重要载体。从赛事申报开始,永安市人社局依托浦永协作机制,择优推荐7个兼具永安本土特色与创新发展潜力的项目参赛,其中上海原耕数字科技有限公司的“浦永源”项目作为2025年浦永协作在上海成功孵化的优质项目,此次再度登上浦东赛事舞台,充分展现出跨区域协同孵化的持久活力。

赛事期间,永安市线下邀请三明学院创业中心杨红梅教授及永籍创业导师开展赛前辅导,所推送的7个项目凭借过硬实力,从全部962个参赛项目中突围。进入复赛后,市人社局联动上海浦东新区人社局,特邀赛事导师开展线上专项指导,全力助力参赛项目提质升级。

决赛中,永安市推荐的3个项目斩获二等奖,1个项目获得三等奖,充分展现浦永两地人社部门推动创业创新领域合作成果。

与此同时,省内赛场同样捷报频传。在福建省第二届“青春之歌”创业创新大赛三明市级选拔赛中,永安市人社局推送的15个优质项目经激烈角逐,其中1个项目获评市级一等奖、3个项目获得二等奖并晋级省级赛事,有效激发全市青年创业创新活力。

这一系列亮眼成绩,是永安市人社部门深耕双创服务、强化政策扶持、搭建交流平台的有力印证。下一步,市人社局将持续深化浦永协作机制,健全“挖掘—培育—输送—落地”全链条服务体系,让更多带着“永安基因”的创业种子,在更广阔的舞台生根发芽开花结果。

(特约记者 杨家璋 通讯员 朱捷)

涵江区 文化特派员绘就文旅兴乡图景

本报讯 近年来,莆田市涵江区立足乡村片区组团发展需要,探索推行“系统化下沉、多元化服务、网格化保障”服务模式,选派1个文化特派团队与28名市、区两级文化特派员,下沉辖区多彩北部片区等乡村振兴“五大片区”一线,破解乡村文化传承薄弱、产业动能不足、本土人才匮乏等问题,为乡村振兴注入新的内生动力。

系统化下沉。打破乡镇壁垒,组建由莆田市旅游投资集团有限公司构成的文化特派团队,聚焦资源整合、项目运营、市场推广三大核心职能,助力全区文旅产业发展。团队深度对接辖区乡村振兴“五大片区”资源禀赋,构建“全域统筹、片区联动、资源共享、业态互补”工作格局,推动跨乡镇文旅资源串珠成链、连片成景。联动高校院所、市场主体、行业协会等优质资源,搭建合作平台,精准导入资金、技术、人才与先进运营模式,为乡村文旅产业发展赋能增效。

多元化服务。从高校教授、非遗传承人、文旅企业家等多元人才中选派文化特派员28名,下沉一线、驻点服务,当好基层文旅建设的“服务员”“指导员”“宣传员”。多彩北部片区特派员陈春斌指导农家书屋提档升级,提升山区乡镇公共文化服务效能;方建助力“莆田枇杷北京行”,打响特色农文旅品牌;陈春雨联动高校学生开展蓝莓助农直播,拓宽农产品销路;彭楠走进高校推介乡村振兴政策,吸引青年人才返乡投身乡村建设。闽侨台融合发展区特派员陈祖芬、大学城产教融合片区特派员蔡承武团队深耕妈祖文化传承创新,谋划妈祖文化研学与民俗体验项目;黄向阳、龙官霞聚焦本土文化遗产保护,深化木偶戏传承和邓氏古厝文物建筑保护。白塘湖农工文旅产业片区特派员黄秀琳指导双福景区提升和陈桥木作研学开发,推动乡村由“生态美”向“文化兴、产业旺”转变;张元昌活化蓂苴田历史文化街区,将古厝资源转化为思政课堂与非遗体验空间,让老街区焕发新生机。

网格化保障。在文化特派员的精准赋能下,五大片区错位发展、竞相出彩,形成一片区一特色、一乡镇一品牌的生动格局。多彩北部片区擦亮“红色闽中、绿美山水、金质农业、墨香草堂、青袍御史”名片,红色研学、生态康养、现代农业等业态持续壮大;闽侨台融合发展区深挖侨台文化资源,推动妈祖文化、侨乡文化交流互鉴,打造两岸融合、侨联五洲的文化高地;大学城产教融合片区依托高校“智核”优势,培育文创产业、研学旅游等新业态;白塘湖农工文旅产业片区以湖为核,串联蓂苴田历史文化街区、双福景区、陈桥木作非遗工坊等景点,打造生态、文化、产业融合发展示范区;木兰溪口特色小镇紧扣“蓝色海湾、啤酒之城”双核,激活蓝绿经济,涌动产业共富热潮。

(通讯员 陈丽琼 吴美琳)