

# 海峡人才报



指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室

主管主办：中国海峡人才市场

2026年8月8日

本期4版

总第1735期

国内统一连续出版物号 CN 35-0053

邮发代号 33-37

网址: <http://rcb.hxrc.com>

## 谱写新时代人才强省战略新篇章

# 直通产业寻找“落地密码”

## “海峡杯”跨地市交流参访深化台港澳科创融合

**本报讯** 连日来,“才聚八闽·海峡杯”交流参访活动依次走进福州、晋江、厦门三地,汇聚人工智能、先进制造、生物医药、文创服务等领域的60支台港澳科创项目团队,开展沉浸式产教融合对接、产业园区走访、科创项目研讨等系列交流活动,在跨地市产城联动中,持续深化闽台港澳人才互通、技术协同,推动创新链、产业链、资金链、人才链深度融合,助推优质创新创业项目加速落地八闽。

本次交流参访紧贴台港澳科创团队落地发展需求,精准聚焦项目提质升级、产业融合对接核心需求,邀请多领域专家从产业发展趋势、核心技术壁垒构建、企业市场化运营实践等维度分享经验思路,为台港澳项目团队理清发展路径、破解发展瓶颈提供借鉴参考。省、市创新创业政策宣讲系统解读省市人才引进扶持举措,帮助台港澳项目团队精准把握福建政策红利,抢抓落地发展机遇,为人才项目成长提供政策配套支持。

走出座谈研讨现场,活动将交流阵地延伸至产业发展一线,推动台港澳科创前沿技术与地方产业需求精准匹配,项目团队深度参与福

州大学晋江校区“产教融合日”暨“晋江平台开放日”活动对接。现场发布晋江市重点产业技术攻关需求清单,高校科研团队集中推介人工智能、智能制造、新材料、集成电路、新一代信息技术等领域前沿科创成果。台港澳科创团队与科技成果负责人、科研平台负责人,围绕技术合作、成果转化、产学研协同等方面展开深入洽谈,对照地方产业缺口寻找项目合作契合点。

台港澳科创项目团队先后前往福兴经济技术开发区、聚融壹家台湾青年双创基地等园区走访调研,实地观摩福建华清电子技术有限公司、泉州市星达鞋服材料有限公司、晋江市凯嘉机器制造有限公司等行业标杆企业,近距离感受福建制造业转型升级、战略性新兴产业培育壮大的发展态势,直观了解企业技术革新与产能升级需求,探寻项目本土化落地可行路径,打通科创前沿成果对接地方产业的关键环节。

项目分享交流环节,多支台港澳科创项目团队详细介绍项目背景、核心技术优势、应用场景、发展规划与在闽落地构想,共话闽台港

澳科创合作广阔前景。深耕生态科创领域的台湾项目“茉莉巡城”手握成熟专利技术,可广泛适配环卫、文旅车船等多元场景,团队十分看好福建市场空间,计划推动相关技术在闽落地转化;“仿生神经同步芯”团队聚焦人工智能与机器人产业,期待依托福建区位优势拓展两岸协同创新版图;转化医学领域“衡元守一:药物均化创制系统”项目负责人认为,福建持续优化科技创新生态,为两岸生物医药产业链融合开辟更多新路径。

“本次参访立足福建产业发展实际,专家交流直击项目发展关键问题,为我们后续深化闽港科创合作明晰了方向。”一名香港科创项目团队代表深有感触地说道。

“海峡杯”大赛组委会相关负责人表示,此次交流参访坚持产业导向、实效为先,着力搭建闽台港澳人才常态化交流桥梁,推动台港澳科创人才、前沿创新技术与福建产业链资源精准对接。下一步,赛事平台将持续为台港澳人才项目提供政策申报、投融资对接、产业园区入驻等全链条配套支持,诚挚邀请海内外英才相聚福建、深耕兴业。(记者 卢芸斐 张寅)

# 深耕思政课堂 争当先锋表率

## 中国海峡人才市场流动党员主题教育培训班在莆田举办



**本报讯** 连日来,中国海峡人才市场流动党员主题教育培训班在莆田市委党校举办,流动人才党员各支部书记、副书记、支部委员及支部党员骨干等110人参加培训。

此次培训聚焦党史学习与生态文明建设两条主线,创新打造“党校集中授课+非公企业实景研学”教学模式,设置专家讲座、实地研学、交流研讨等多元教学模块。培训特邀福建省委党校曹敏华、莆田市委党校毕佳佳作专题

授课;同步开展“行走的思政课堂”,组织学员走进木兰溪治理展示馆、莆田御史文化馆、东圳事迹教育基地、三棵树涂料股份有限公司开展现场教学(如图),在沉浸式研学中砥砺初心使命,引导学员深度学习生态文明建设内涵,汲取基层党建与企业发展融合的实践经验。

丰富鲜活的现场教学令人深受启发,参训党员干部结合所见所学、立足岗位实际畅谈感悟。202支部书记黄曙光表示,本次培训模式

新颖,尤其是非公企业党建现场教学营造了互学互鉴的良好学习氛围,作为基层党务工作者,将始终坚守初心使命,引领流动党员扎根岗位、担当作为,把学习成果落到抓实支部建设、服务生态发展的实际行动上。

“实地教学让我对新时代生态文明建设要求、非公企业党建赋能发展的重要意义有了更为直观、深刻的认知。”118支部书记邹龙平深有感触,他表示将以先进党建典型为标杆,深度学习笃行生态发展理念,把所学所思所悟切实转化为履职实效,在企业经营发展全过程中彰显党员先锋本色。

培训期间,参训学员开展分组研讨,围绕流动党员践行生态理念、夯实基层党建、服务福建高质量发展交流心得。

此次活动还对各行各业履职担当的基层流动党支部与流动党员进行表彰,树立先进典型,凝聚榜样力量。

中国海峡人才市场流动人才党委相关负责人指出,此次培训首次将流动党员集中到基层党校开展专题学习,有效破解流动党员群体分散、领域多元的难题,打通理论学习与基层实践通道。下一步将持续开展分层分类主题教育,引导全省广大流动党员将学习成果转化为干事创业热情,以党建活力赋能高质量发展。(本报记者)

## 三明市级人才服务再上新阵地

**本报讯** 近日,三明市教育、医疗等领域的60余名人才代表及人才驿站负责人齐聚一堂,共同见证三明青麟人才驿站揭牌成立。

该人才驿站将以文化聚心、以服务留人,打造青年人才交流互动、成长赋能的专属空间,是三明市做优市级人才驿站联盟、升级人才服务阵地的又一有力举措。

自2024年组建全省首个地市级人才驿站联盟以来,三明市通过“部门联动、活动联办、平台联建、服务联通、资源联合、成果联展”的“六联”模式,常态化开展各类人才服务活动。目前,全市105家人才驿站覆盖11个县(市、区),并延伸至北上广深等多个城市,全面串联多维人才服务资源,为各类人才在三明干事创业厚植发展沃土。(通讯员 邹志明)

## 服务不断线 攻坚促就业

### 我省开展高校毕业生等青年就业服务攻坚行动

**本报讯** 从省人社厅获悉,即日起至12月,我省将集中开展高校毕业生等青年就业服务攻坚行动。

本次行动服务对象包括2026届离校未就业高校毕业生,以及在各级人力资源社会保障部门登记失业的16~24岁青年。行动以促进青年特别是未就业高校毕业生和登记失业青年就业为目标,全面提供实名登记、职业指导、能力提升、招聘对接、困难帮扶、权益维护等就业服务,确保工作不断档、服务不断线,力争有就业意愿的未就业高校毕业生和登记失业青年年底前实现就业或参加到就业准备活动中。

行动主要包括发布就业服务信息、拓宽就业服务渠道、建立完善实名台账、全面落实实名就业服务、提升求职就业能力、优化招聘对接服务、强化困难群体帮扶、加强就业宣传引导、加强就业权益保障、规范档案接收管理等十项内容。

优化招聘对接服务方面,省人社厅要求各地按照2026年公

共就业招聘专项活动安排,办好百日千万招聘、全国城市联合招聘秋季专场、金秋招聘月、人力资源市场高校毕业生就业服务专项行动等活动。支持各地立足产业特色,常态化举办区域性、行业性、定制式“小而精、专而优”的招聘活动,现场嵌入职业指导服务,构建多元化供给格局。加大直播带岗力度,赋能人工智能等新技术深度嵌入招聘全流程,培养具有鲜明辨识度的本土招聘品牌,增强人岗适配效能。

针对困难群体,省人社厅要求各地及时将低保家庭、零就业家庭、防止返贫监测对象家庭以及残疾等困难毕业生和长期失业青年纳入帮扶,进一步充实就业“红娘”队伍力量,对有就业意愿的困难毕业生落实结对,按照“一人一策”要求,优先推送高质量岗位信息,优先组织培训见习,优先提供职业指导。组织专业力量对求职遇阻、择业畏难的困难毕业生和长期失业青年提供求职会诊与心理赋能,助力他们提振信心,尽早实现就业。(通讯员 吴宗宝)

## 服务深入长三角核心区域

### 两岸职业资格一体化服务中心落户苏州

**本报讯** 日前,两岸(平潭)职业资格一体化服务中心苏州分中心在苏州正式揭牌。

作为第六届海峡两岸青年文化月系列活动之一,分中心揭牌仪式受到两岸各界人士和青年代表的广泛关注。平潭综合实验区党工委委员、管委会副主任刘小军,江苏省委办副主任郭玉振,苏州市委常委、市委秘书长王飏,苏州高新区党工委书记、虎丘区委书记吴琦现场共同见证。

作为全国台胞职业资格一体化服务的“首发站”,平潭综合实验区持续深耕两岸职业资格制度融合创新,高标准建设两岸(平潭)职业资格一体化服务中心。该中心是全国首个国家级对台职业资格服务平台,也是国内唯一专门面向台胞的技能等级评价机构,集“采认换证、培训考证、就业推介”于一体,不仅为台胞来大陆就业创业打通职业资格“堵点”,

也为两岸职业标准共通探索可行路径。

“苏州地处长三角核心区域,下辖县级市昆山现有台胞近10万人,是大陆台胞台企集聚度较高的城市之一。苏州分中心的设立,是继上海、南京分中心后,一体化服务网络布局长三角的重要举措,将以点带面推动一体化服务模式在更大范围落地推广,为深化两岸各领域融合发展提供有力支撑。”平潭综合实验区党工委工作部相关负责人表示,苏州分中心落地后,将便利在苏台胞就近办理台湾职业资格核验认定,进一步扩大台胞职业资格采信采认证书适用范围。

下一步,两地将建立常态化业务会商和信息互通共享机制,统筹用好两岸职业标准专家资源,联动开展技能交流、台青就业对接活动,共同提升两岸职业资格服务质效。(通讯员 庄志龙)



## 数字化管理师正式开考，报名从速！



扫码添加客服

### 数字化管理师（职业编码：2-02-30-11）

是人社部、工信部联合颁布的国家新职业，指使用数字化智能移动办公平台，进行企业组织架构搭建、运营流程维护、工作流协同等，实现企业经营管理在线化、数字化的人员。

**主办单位：中国海峡人才市场**

国家级专业技术人员继续教育基地·国家级高技能人才培训基地，数字技术工程师培育项目（数字化管理师）培训机构及考核站点

#### 一、培训及考核安排

培训内容：数字化管理师初级、中级  
学时安排：采用“线上+线下”混合教学方式  
初级：60学时，中级：90学时  
学员完成培训学时可获中国海峡人才市场颁发的《专业技术人才知识更新工程培训合格证书》并申请参加对应

级别的数字化管理师考核，通过考核将获得中国电子学会颁发的数字化管理师专业技术等级证书。

#### 二、培训对象及报考条件

**初级：**面向在岗或拟从事数字化管理领域工作的各类从业人员（含新就业形态劳动者、自由职业者和应届毕业生）。学员须取得初级培训学时证明，并具备以下条件之一即可申请参加考核：

\*取得技术员职称；  
\*具备大学本科及以上学历（含在读应届毕业生）；  
\*具备大学专科学历，且从事本专业技术工作满1年。

**中级：**面向具有一定基础的相关专业人员，或意欲从事数字化管理的专业技术人员。学员须取得中级培训学时证明，并具备以下条件之一即可申请参加考核：

\*取得助理工程师职称后，从事本专业技术工作满2年；  
\*具备大学本科学历/学士学位/大学专科学历，取得

初级专业技术等级后，从事本专业技术工作满3年；

\*具备硕士学位或第二学士学位，取得初级专业技术等级后，从事本专业技术工作满1年；  
\*具备相关专业博士学位。

#### 三、收费标准

**初级：**培训费2880元/人/期，考核费500元/人/期  
**中级：**培训费3880元/人/期，考核费800元/人/期  
**优惠政策：**早鸟价、3人及以上团报或中国海峡人才市场老学员，培训费立减500元。

以上费用不含交通和食宿费，可协助安排，费用自理。开班前7天（含）可申请退款，逾期可参加后续班次。

#### 四、报名方式

登录职业技能培训平台（[jn.rcpxpt.com](http://jn.rcpxpt.com)）注册，首页选择“数字技术工程师”——“数字化管理师”，选择级别预报名并提交材料。审核通过后，按短信通知完成缴费。

联系方式：林老师 18649773986