

让更多青年人才扎根成长施展抱负

“远鹭回歌”暑期引才活动掀热潮

本报讯 日前,“远鹭回歌——2026 暑期闽籍学生厦门参访交流暨离校未就业毕业生专场招聘活动”启动。来自浙江大学、对外经济贸易大学、香港大学、台湾清华大学、厦门大学、悉尼大学等约 150 所境内外高校的 410 名闽籍返乡学子、在厦高校学生及离校未就业毕业生齐聚一堂,共同开启一场集“政策推介、AI 赋能、名企直聘、产业参观”于一体的沉浸式引才对接活动。

活动现场,厦门市人才中心联合思明区、湖里区、翔安区等人社部门轮番登台,携手保汴集团、新东方、伯乐树等企业共同化身“城市推介官”,多维度讲好“厦门精彩”。

今年,厦门市人社局全新上线的“就在厦门”高校毕业生就业服务平台,也成为现场焦点。该平台集政策解读、岗位资讯、就业创业扶持等功能于一体,“一站式”整合来厦发展所需的关键信息。其中人才政策板块涵盖住房、就业、创业、落户四大领域共 20 项政策,每项均以图表、摘要等形式呈现申请条件、补贴标准、办

理渠道及服务热线等核心内容。现场不少同学扫码体验后纷纷表示,平台设计直观、操作便捷,为来厦求职提供了实实在在的指引。

除了传统的“摆摊”招聘,今年的“远鹭回歌”活动还充满科技范儿。AI 模拟面试帮助同学们提前克服紧张情绪,性格测评则为初入职场 的学生精准把脉职业方向。这种“数智化”前置服务不仅大幅提升供需对接效率,也让在场 学生切身感受到人才服务的创新与精细。

“面试形式很新奇,可以帮助锻炼表达能力。”临床医学专业毕业的卢同学在体验过 AI 模拟面试后,表示自己第一次接触 AI 模拟面试,毕业生可以与 AI 面试官对话,通过面试场景模拟练习,提升应试能力。

现场设立三大特色功能服务区,精准对接求职刚需。就业指导专区,邀请专业导师提供简历优化、面试技巧、性格报告解读等“一对一”服务,传统“面对面”指导与 AI 智能工具相辅相成,为青年学子带来耳目一新的体验。见实习

专区,提前摸排未就业学生的专业分布与求职意向,针对性遴选见实习岗位,助力“人岗预匹配”。咨询专区,厦门市人才中心及各区工作人员围绕产业政策、人才优惠等细节逐一解答,帮助算清来厦发展的安家账。

本次活动共吸引厦门医院附属口腔医院、翔安创新实验室、法拉电子等 71 家用人单位参会,提供就业和实习见习等各类岗位需求 1021 个,现场共收到 747 份简历,初步达成意向 211 人次。

当天下午,活动还精心安排 3 条产业参访线路,让学子们从图纸上的产业规划走向真实的生产研发一线,对厦门的产业实力、创新生态和留才环境有了更加立体、深入的认知。

据介绍,厦门市人才中心将持续推进“赴外校招”“百城千校万人”等系列引才活动,以更有温度的服务、更具力度的政策,让更多青年人才在厦门这片热土上扎根成长、施展抱负,共同书写城市与人才“双向奔赴”的新篇章。

(通讯员 王温妮)

打造两岸青年同业共创实体空间

闽台融合“一人公司”模式落地闽清

本报讯 近日,福州市闽清县三农服务超市内,闽清乡村 OPC 社区建设标准正式发布,闽台融合“乡村 OPC 社区”同步揭牌,8 名“乡村 OPC 陪跑师”获聘上岗。

OPC 即“一人公司”,乡村 OPC 模式以“人工智能+超级个体”为核心,支持青年以“一人成军、全网运营”方式,将农房、非遗、农产品等乡土资源转化为市场产品。此次发布的乡村 OPC 社区建设标准,对主体准入、AI 工具配置、

师带徒机制及全周期服务作出系统界定,明确社区定位为集产业协同、创业孵化、生活配套于一体的平台,不搞物业收租,而是配场地、配流量、配陪跑师。福建省引凤扶贫服务中心理事长裴锦泽表示,该标准将闽清半年试点经验固化为可复制的“福建模板”。

同日,闽清县为袁凌、吴晓敏、林青山等 8 人颁发“乡村 OPC 陪跑师”聘书。省师带徒人才驿站主任袁凌介绍,每名陪跑师将定向帮带

若干 OPC 创客,覆盖项目孵化、资源对接、市场拓展等全流程,将我省“师带徒”引凤计划深度嵌入日常运营。

闽台融合成为另一亮点。台胞青年龚钰婷、邱诗舒与本土创客邓倩媛、陈梦蕊等首批获证入驻,项目涵盖文旅、家居、农特产品及智能硬件等领域。闽台融合乡村 OPC 社区的揭牌,为两岸青年提供“同院办公、同业共创”的实体空间。

(来源:福州日报 记者 谭湘竹 通讯员 黄诗晴)

人才活水奔涌焕新产业内生动力

建宁县靶向破解山区引才留才痛点

本报讯 近日,三明市建宁县扬帆水稻产业研究院人工气候室里,几名青年技术人员正有记录录水稻新品种新材料抗逆试验数据。作为全国规模最大的县级杂交水稻制种基地,建宁县深耕制种产业五十载,牢牢扛起保障种源安全政治责任,持续以产才融合助推“建宁五子”特色产业蓬勃发展。

山区产业想要行稳致远,人才梯队建设是重中之重。针对县域人才梯队断层、校企供需衔接不畅、科技成果转化缓慢等难题,建宁县坚持党管人才,统筹农业、企业、高校等多方资源,构建“组织统筹、校地协同、全域育才、产业留才”工作体系。

当地邀请专家团队深入乡镇基地调研“问诊”,编制产业专项发展规划,整合资源搭建扬

帆水稻产业研究院、海峡两岸农业生物科技交流中心等一批科创实训平台,为各类人才搭建干事创业载体。

立足“建宁五子”不同赛道,建宁县实施分层分类育才模式,精准培育多层次产业人才。在扬帆水稻产业研究院试验田,返乡青年技术员黄强在科技特派员结对帮带下,逐步成长为制种机械化技术推广骨干。

依托校地合作平台,北京林业大学、台湾大学专家团队扎根企业车间,围绕“无患子提取”“功能性红曲研发”等课题持续攻关,补齐新兴产业技术短板。同时,县域常态化开展技能培训,推行“师带徒”机制,帮助张建国等大批乡土农户掌握数字化种植新技术,实现技能升级。

2023 年以来,全县累计开展产业培训 120 余场

次,惠及从业人员 4.5 万人次。

人才引进进,更要留得住。建宁县靶向破解山区引才留才痛点,均衡调配各产业培育资源,深化订单式校地共育模式,推动科研项目、实训阵地贴合企业实际需求。同时,持续优化人才服务保障,落实专项补贴、人才公寓、创业扶持等暖心政策,不断改善县域就业生活配套。今年驻县实训的 22 名高校青年中,已有 16 人与本地企业达成长期就业意向。

如今,高端智库扎根田间,青年人才深耕一线、乡土能手迭代成长的人才格局在建宁县逐步形成。源源不断的人才活水持续激活产业内生动力,为国家级制种大县建设、闽江源头特色农业高质量发展筑牢坚实智力根基。

(通讯员 陈震 余晓妹)

暖心护航优服务 “银发”聚力显担当

莆田全周期管理提升退休干部服务质效

本报讯 近年来,莆田市聚焦退休干部“退前、退中、退后”等阶段,探索数字赋能预警、暖心护航保障、社会化作用发挥等举措,持续提升退休干部管理服务的精度与温度。

退前“智慧预警”,筑牢管理根基。建立“双系统比对+多维度预警”机制,通过公务员管理信息系统与人事平台数据交互,按到龄时间、职级职务等 6 类标签生成退休预审名单,提前 6 个月启动预报程序。2026 年以来,完成预告提示 297 人次。建立组织部门牵头、纪检监察、人社等多部门协同的联审机制,重点核查“三龄两历一身份”等信息,累计完成档案复核 77 人,纠正存疑信息 29 例,杜绝“带病退休”。同步建立退

休干部专属信息库,动态更新基本信息、特长优势、健康状况等内容,为后续个性化服务提供数据支撑。

退中“暖心护航”,拓展服务维度。深化“退休一件事”改革,精简材料清单,推行“线上审+线下办”模式,将在职工资核减、退休审批等业务“一站式”受理,即来即办。实施“6+N”荣退仪式,在重温入党誓词、颁发退休证书等 6 项规定动作基础上,新增“师徒结对”“经验传承”等 N 个自选项目。今年举办 119 场次仪式,参与干部达 930 余人次,增强退休干部荣誉感、归属感。建立“1+N”联系服务机制,组织 1000 余名在职干部与退休人员结对,通过定期走访慰问、组织健

康体检等 6 项服务,解决实际困难 473 件。

退后“银发生辉”,推动作用发挥。创新“社区融入”机制,组织退休干部与社区书记开展交接见面,向社区介绍退休干部党员基本情况、特长优势等信息,协助办理报到手续,推动快速融入社区。组建政策宣讲、矛盾调解等 16 支专业团队,千余名老干部担任网格长、单元长,化解纠纷 320 余件,解决群众急难愁盼问题 419 项。分类建立“银发人才库”,吸纳各领域专家 750 余名,成立技术咨询、党建指导等特色团队,助力 58 个项目落地,提出意见建议 287 条,解决难题 117 个,采纳率达 82.5%,为建设绿色高质量发展先行市贡献“银发”力量。

(通讯员 陈新萍 汤子健)

涵江区:名医工作室筑巢引智惠民生

本报讯 “以前做妇科手术都得往福州跑,来回折腾不说,挂号排队就要好几天。现在,省里的专家定期来这里坐诊、做手术,家门口就能享受省级服务,真是太方便了。”近日,在莆田市涵江医院妇产科病房,刚做完手术的张女士对名医工作室赞不绝口。

张女士患妇科肿瘤多年,因乡镇卫生院缺乏专科力量,一直拖延未治。随着福建省立医院妇产科陈志琴团队名医工作室落户涵江区,她在家门口顺利接受了手术治疗。

基层医疗人才短缺、专科能力薄弱,是群众“看病难”的突出堵点。近年来,涵江区坚持“不求所有、但求所用”的柔性引才理念,在涵江医院设立 11 个名医工作室,柔性引进福建省立医院妇产科陈志琴团队、原福建省肿瘤医院神经

外科刘伯伟团队等省级优质医疗资源,定期开展坐诊、带教手术及技术指导,推动优质医疗力量向基层下沉。

柔性引才,名医“沉”下去。打破地域和体制壁垒,名医团队每月定期来涵江区开展坐诊、查房、手术带教和学术讲座,让群众在“家门口”就能看上省级专家。今年以来,下沉团队累计开展门诊诊疗 939 人次,面向特殊群体上门服务 245 人次,送医入户 122 人次。

师带徒传帮带,人才“长”起来。名医工作室不仅是诊疗前沿,更化身人才培育的“孵化器”。每名引进专家结对帮带 2~3 名本地中青年医师,在联合查房、疑难会诊、手术实操中倾囊相授,手把手带教。同时利用晚上时间,每周开展一至两次“专家课堂”,选送本地骨干医师

赴福州脱产跟班,助力本地医师在实战中加速成长。

创新管理,成效“实”起来。建立名医工作室年度考核评估机制,考核实行百分制量化打分,内容涵盖运行管理、经费使用、学科建设、人才培养及患者满意度五大核心维度。评估采取“单位自查总结+主管部门现场实地评估”相结合的方式,确保考核过程客观公正、不走过场。考核结果严格划分为优秀、合格、不合格三个档次,并强化结果运用:对获评优秀的工作室予以表彰,并在下一年度的经费预算、科研立项及评优评先中给予倾斜支持;对考核不合格的工作室下发限期整改通知,若整改期满后复评仍不达标,撤销其“名医工作室”资格,实现优胜劣汰的动态管理。

(通讯员 方韵 黄舒怡)

2026年8月8日

责编:张寅 邮箱:zhxrcbzy@126.com

莆田市

科技创新人才培训班开班

本报讯 近日,“2026 年莆田市科技创新人才培训班”在中国科技大学国际金融研究院正式开班。来自莆田市直有关单位、高校科研院所、各县区(管委会)科技管理部门、国有企业及重点产业链龙头企业的 54 人参训。

本次培训为期 5 天,系统学习习近平总书记关于科技创新、人才强国、国企改革的重要论述,聚焦学习“合肥模式”先进经验,立足打造莆田“双创之都”的现实需要,进一步推动莆田加快建设绿色高质量发展先行市。

培训课程围绕科技资金统筹与政策工具创新、产教融合与学科产业对接、国企科创平台市场化运营、战略性新兴产业趋势与招商引资实战、龙头企业创新路径与产业链带动五大模块,邀请中国科技大学知名学者及合肥科创领域技术骨干专题授课,重点增强学员国企科创市场化运营、产学研成果转化、产业链资本招商、产业基金运作等实战能力。同时,组织学员深入科大大国盾量子、京东方、蔚来汽车等标杆企业及安徽创新馆开展现场教学,实地感悟合肥以科技创新引领产业升级的实践路径,为深化产学研协同、推动科技成果落地转化提供有益借鉴。

(通讯员 陈雄)

宁德市

校政企协同开办实训夜校

本报讯 日前,“公益技能夜校——汽车锂电新能源实操规范培训”在宁德时代新能源科技股份有限公司举行。来自相关企业的技术骨干、职工代表参加培训,共同学习新能源前沿技术,提升专业技能,为宁德锂电新能源产业高质量发展蓄势赋能。

此次培训是校政企三方深化协同、服务产业工人的一次生动实践,紧扣汽车锂电新能源产业发展需求,围绕新能源电池前沿技术、产业发展趋势和实操规范等内容展开。

培训中,福州大学化学学院教授、博士生导师柏松延以《新能源电池前沿技术》为题作专题授课,系统讲解新能源电池技术的发展方向 and 前哨成果;宁德职教集团党委副书记周莹冰围绕职业规划与职业素养提升作专题分享,引导职工立足岗位、提升技能,不断增强职业竞争力。

活动主办方相关负责人表示,将持续发挥终身教育平台优势,创新“送教入企”“产教融合”等培训模式,为产业工人搭建更加便捷、高效的学习平台,助力技能人才成长成才。

(通讯员 黄岳泉)

仙游县

名师公益课守护多彩暑假

本报讯 近年来,莆田市仙游县发挥名优教师示范引领作用,连续 7 年组织县域优秀教师开设“蒲公英在行动”公益班,着力破解暑期子女“看护难”问题,助力学生课业提升与素质拓展。

整合全县教育人才资源,建立覆盖学前至小学全学段的公益授课名师库。今年以来,安排市县领衔名师工作室成员、县级学科带头人以及县优秀青年教师等 27 名教师进行授课,形成老中青搭配、经验与活力兼备的教学队伍,充分释放名优教师人才示范引领效能。

结合学生成长需求,该公益班设置分学段、分主题的多期公益课程,实现文化启蒙、学科提升、美育实践、传统文化传承全覆盖,目前吸引 160 余名学生报名参加课程。同时,通过建立学员名额限额、按报名顺序录取替补、一人限报一班等管理制度,保障有限名师教学资源均衡惠及留守儿童、困境儿童、外来务工及双职工家庭子女,让公益教学服务真正惠及最需要的群体。

据介绍,仙游县将持续扩充公益授课师资储备,丰富课程品类,推动名优教师常态化下沉服务,以优质教育人才推动县域基础教育与民生服务提质。

(通讯员 陈玲玲 张余涵)

永安市

多元举措筑牢就业底盘

本报讯 今年以来,永安市人社局以“燕归来”就业服务品牌为抓手,通过公园微阵地招聘、企业专场招聘、零工驿站赋能、高校毕业生帮扶等多元化举措,聚力推动稳就业保民生。

从“坐等上门”向“主动下沉”转变,是永安市强化就业服务的创新举措。上半年,先后举办各类线上线下招聘活动 19 场,为辖区 204 家企业发布岗位信息 3158 个,达成就业意向 2010 人次。特别提供“点对点、一站式”专车服务,创新增设“就业服务专员”随行。优化创业服务,打通有贷款需求的创业者“最后一公里”服务瓶颈,支持更多劳动者创业。今年以来,为 255 名创业者发放创业担保贷款贴息 53.44 万元;创新开展新型政企校联合培训,累计为相关企业培训“中、高级电工”“数控车工”“林业有害生物防治员”等产业技能人才 166 人,技能培训 429 人,发放职业培训补贴 72.175 万元。

聚焦重点群体就业,扎实做好高校毕业生、农民工、退役军人、脱贫人口等重点群体就业帮扶。截至目前,永安籍高校毕业生 460 人,其中已签订就业意向或劳动合同 457 人,就业去向落实率 99.13%;永安籍困难毕业生 20 人,就业去向落实率为 100%。实施“家门口”就业工程,通过公益性岗位安置农村脱贫劳动力等就业困难人员 61 人,发放就业困难人员慰问金 5.5 万元,灵活就业社保补贴 108.89 万元。

(特约记者 杨家璋 通讯员 邹增荣)