

龙桥街道社区卫生服务中心

一、招聘岗位

序号	招聘专业	招聘数量	学历等要求
1	临床医学专业	2	大专及以上,取得执业医师及以上职称者优先(执业范围:全科专业或内科专业)
2	中医学或中西医结合专业	2	大专以上,取得执业医师以上职称(取得中医全科证书或有针灸推拿操作经验者优先)

二、其他条件

- 思想政治素质好,遵纪守法,品行端正,具有良好的职业道德,团队合作意识强。
- 身体健康,能胜任岗位工作。
- 有志从事社区卫生服务工作,具有扎实的专业基础知识,较强的专业技能水平及语言表达能力。

三、薪资待遇

面谈

四、报名时间及方式

- 报名时间:招满即止
- 报名材料:应聘者需提供个人简历、毕业证书、身份证以及相关证件复印件。应聘者提供的身份证明和应聘岗位所需的资格材料应真实有效,如发现弄虚作假,取消其应聘资格。
- 报名方式:携带个人简历及所有相关材料复印件到现场报名,并将扫描件发送至邮箱(lqws333@163.com)。

五、联系方式

邮箱:lqws333@163.com

电话:0594—6732905

地址:莆田市城厢区龙桥街道下郑街 431 号龙桥街道社区卫生服务中心

卓英教育集团K12培训事业部

一、招聘岗位 1:学习管理师

- (一)平均年薪:8万~20万元
- (二)岗位职责
- 负责学情管理、反馈及跟进,协调课程安排;
 - 做好孩子青春期引路人,帮助其养成良好学习及生活习惯;
 - 维护与孩子、家长的关系,对接客户课程消费与续费工作;
 - 对孩子进行长期教学跟踪,配合名师做好教学反馈,提升教学满意度;
 - 盘活资源,开发具有潜在消费需求的客户群体。

(三)任职要求

- 具备良好的组织和沟通能力,能够有效管理班级事务;
- 对教育行业有热情,能够激发学生学习兴趣;
- 具有良好的团队合作精神,能够与其他教师团结协作。

二、招聘岗位 2:高中各科老师

- (一)平均年薪:8万~12万元
- (二)岗位职责
- 研读学科课标、高考考纲及教材,制定合理教学计划与教案,明确教学目标及重难点;运用多元教学方法组织课堂,激发学生学习兴趣,按计划授课并结合反馈调整策略,实现因材施教。
 - 关注学生个体差异,做好沟通答疑、作业批改讲评工作,提供针对性学习指导与心理疏导,通过个性化辅导帮助学生夯实学科基础。
 - 配合班主任推进学风建设,引导学生养成良好学习习惯;参与学科教研活动,交流教学经验,探索高效模式,协作完成教学检查、命题及质量分析等工作,共同提升教学水平。

(三)任职要求

- 本科及以上学历,相关学科专业,持有高中教师资格证;
- 熟悉高中教学体系与高考考点,有教学经验者优先;
- 具备良好沟通能力、责任心及课堂管控能力;
- 热爱教育事业,能承受一定教学压力,关爱学生。

三、报名方式

- 周一至周日 9:00—21:00 均可报名,欢迎来校实地考察。
- 线下报名地址:莆田市城厢区荔城南大道 503 号卓英教育文化城

- 报名资料包括身份证、毕业证书、学位证书、教师资格证、获奖证书、教学成果证明或证书、职称证书等材料,应届生还需提供在校学习成绩单、普通话证书、信息技术等级证书。

四、联系方式

邮箱:ZYJYJTHR2022@163.COM

联系人:集团总部林老师 18650269501(微信同号)

联系电话:0594—2220112(集团总部人事行政部)

城厢区东海中心小学

因教学工作需要,城厢区东海中心小学向社会公开招聘编外英语教师若干名。

一、应聘条件

持有教师资格证;无违法违纪记录,身心健康,热爱教育,服从工作安排。

二、报名方式

将简历、毕业证、教师资格证、普通话等级证书等证件图片发送至邮箱(dhzxxx @163.com),邮件标题注明“姓名+联系电话”,招满即止。审核通过后进入面试,面试时间另行通知。

三、薪资待遇

- 同区聘编外教师待遇标准,享受农村补助补贴 700 元/月。
 - 自签订劳动合同之日起,一个月内统一办理“五险一金”手续。缴交标准按本校在编教师标准执行。
 - 在职称评聘、年度考核方面,与在编教师享有同等权利。
 - 在评优评先方面,与在编教师享有同等权利。
 - 享有寒暑假、婚假、产假、事假、病假、公假、探亲假、丧假等假期。
 - 由学校自主招聘的编外教师,合同期为一年,纳入区编外合同教师队伍管理。
- 联系人:蔡老师 13850290236(微信同号)

激活数字经济发展新引擎 城厢区构建全链条人才布局赋能产业跃升

本报讯 近年来,莆田市城厢区紧扣数字经济主赛道,坚持载体强基、服务赋能、数智驱动,系统构建全链条人才工作体系,推动人才链与产业链深度融合、同向发力,为区域绿色高质量发展注入强劲数字动能。

夯实载体支撑,构筑人才集聚“强磁场”。以中电科创城为核心,坚持“一核多点”布局,加快推进数据要素产业园建设,成功入选全省首批培育名单。园区持续完善功能配套,建成研发中试厂房、标准厂房、人才公寓、商务办公楼等设施,全面提升产业承载力和人才吸附力。

目前,园区已吸引 33 个优质项目入驻,总投资额约 40 亿元,逐步形成“以园区聚产业、以产业聚人才”的良性发展格局。

优化服务生态,涵养近悦远来“好生态”。聚焦数据基础设施、要素流通交易、主体培育等关键领域,持续健全政策支撑体系。深化人才服务专员制度和“百名干部进百企”行动,围绕政策兑现、技术攻关等核心环节,提供全周期保姆式服务,精准助力三利谱光电公司获评省级工业龙头企业。组织行业专家深入走访调研智联康云等重点数字企业,精准把脉创新需求,指导

申报 2026 年省级科技计划项目 12 个。

深化数智赋能,点燃产业升级“新引擎”。充分发挥数字企业技术优势,以数字化手段驱动传统产业转型、拓展新兴赛道,中电望辰、锐马电气分别入选工信部工业互联网典型案例和 APP 优秀解决方案。福建智联康云医疗科技有限公司构建集数字影像服务、AI 辅助诊断与质控于一体的智慧医疗生态平台,入选 2025 年度省数字经济创新瞪羚企业,持续释放数智赋能效应。

(通讯员 城组轩)

群众家门口有“医”靠 “名医工作室”助推乡村诊疗提质升级

本报讯 “过去想要提升中医康复技术,唯有赴上级医院进修,路途往返奔波、耗时费力,实际提升效果有限。如今,名医专家团队扎根乡镇坐诊传技,我们在‘家门口’就能拜师学艺、锤炼本领,诊疗实操能力得到实打实的跃升。”莆田市城厢区常太镇渡里村卫生所村医曾展深有感触地说道。

日前,莆田学院附属医院黄漫为名医(团队)工作室正式落户常太镇卫生院,为基层医疗发展注入优质人才活水。

近年来,城厢区聚焦基层医疗短板,坚持人才下沉、资源下沉、服务下沉,推行“名医工作室”“医联体”等共建模式,系统性锻造基层医务骨干队伍,不断夯实基层卫生健康服务根基,让优质医疗资源直达村居、普惠于民。

名医直达基层,暖心服务惠民生。城厢区精准对接在外莆籍高层次医疗专家资源,搭建名医服务基层平台,目前累计建成省、市级名医工作室 19 个。各名医工作室专家常态化下沉基层坐诊、专题授课、定点帮扶,今年累计基层驻点服务 900 余人次,惠及辖区群众上万人次。

上下联动赋能,淬炼骨干强本领。深化市区医院融合共建、结对帮扶机制,坚持“走出去、请进来”双向培育模式,区医院分批选派 50 余名业务骨干赴市级医院跟班学习、精进业务。同时引入市级专家团队,实行“双主任制”常态化驻院帮扶,通过日常门诊带教、临床教学查房、专项业务指导、疑难病例研讨等教学方式,全方位提升医护人员专业素养和综合诊疗水平。

银发人才聚力,补齐短板提质效。充分发挥退休医疗人才资源优势,建立中级及以上职称银发医疗人才库,目前已储备 28 名退休医护人才,精准返聘 2 名资深医务工作者下沉一线,为基层医疗提供宝贵经验。

据介绍,城厢区将持续壮大基层医疗人才队伍,深化与省市级名医深度合作,推行“名医工作室+学科共建”人才培养模式,为全区医疗服务提质增效提供坚实的人才智力支撑。同时依托重点特色专科共建、业务协同帮扶等平台,通过专家人才驻点出诊、联合查房带教、手术实操示教、复杂病例共研等多元方式,补齐基层医疗人才和服务短板,让群众在家有“医”靠,持续擦亮基层医疗人才惠民暖心底色。

(通讯员 城组轩)

实景实战淬炼技能工匠 力奴鞋业公司锻造综合型技术人才

与创新落地的标准化实操经验。

比赛现场,AB 战队精细分工、高效统筹工序,依托队内紧密协作完成整套制鞋全流程。队员立足实操工艺优化,通过内部研讨精进技法、突破细节瓶颈,全程严守品质规范,以团队协同赋能工艺升级,以匠心标准筑牢产品品质。

“本次赛事搭建高效联动的研发协作平台,借实景实操打磨全维度研发实力,稳固产品精工制造的核心底盘,充分释放创新潜能。”力奴鞋业公司员工代表说。

“赛事直观展现力奴鞋业公司兼顾品质管控

与工艺创新的硬实力,期待继续深化设计与制造协同,携手打造更具市场竞争力的鞋品,夯实长期双向共赢的合作根基。”安踏成人营运部相关负责人发表赛后点评。

据介绍,力奴鞋业公司将持续搭建实战练兵平台、健全人才培养激励机制,以全流程赛事淬炼复合型技能工匠;同时依托与安踏共生创新的合作模式深化联合育才,依靠高素质技能人才攻坚工艺痛点、推进精益制造,以人才力量驱动产业链协同高质量发展。

(本报通讯员)

夯实人才培养师资根基

莆田科技职业技术学校考核青年教师专业技能



本报讯 近日,莆田科技职业技术学校组织开展 2026 年度青年教师专业技能考核。考核面向全校 30 周岁及以下青年教师,现场多维度测评与综合考评专业技能水平(如图)。

本次考核立足学校专业布局和产业人才需求,覆盖汽车运用与维修、机械制造技术、中餐烹饪、建筑工程施工、计算机应用、动漫与游戏制作、电子商务七大主干专业。考核标准对接

国家职业技能等级规范、行业前沿标准及企业岗位核心要求,聚焦专业实操与教学设计两大维度,设置故障诊断、产品制作、课件开发、直播教学设计等模块化项目,采用分层分组、现场

实操、即时评分的方式,确保考核贴近教学与岗位实际。

考核现场秩序井然,竞技氛围浓厚。汽修专业教师精准诊断电控、底盘等系统故障,完成全流程检测维修;机电专业教师熟练操作数控设备,完成图纸解析、参数设定与零件加工;餐饮专业教师严守食品安全与工艺标准,精细处理食材、把控火候并完成摆盘;动漫专业教师融

入地域文化,完成原创作品的构思与实物呈现;电子商务专业教师围绕直播课程,设计话术、搭建场景并演练互动教学。

赛前,参赛教师通过技能集训、师徒结对和企业实践积极备战,展现了勤学善思、精益求精的职业素养。考评结果显示,绝大多数教师实操规范、教学设计科学,岗课融合理念深入落实,学校“双师型”培养成效显著。

“本次考核全面摸排了青年教师实践教学与专业实操的能力底数,精准研判了师资队伍建设的短板与突破方向,进一步夯实人才培养的师资根基。”莆田科技职业技术学校相关负责人表示,未来将继续锚定职业教育高质量发展目标,以技能考核为抓手,依托师徒共育和校企协同,深化青年教师赋能培养,全力打造高素质“双师型”队伍,为区域产业发展持续输送高质量技术技能人才。

(本报通讯员)

城厢区召开协商会

推进技能人才最低工资试点

本报讯 近日,莆田市城厢区总工会联合区人社局深入力奴鞋业公司,召开技能人才最低工资试点工作协商会(如图),探讨进一步健全企业薪酬分配体系,切实维护产业技能人才合法权益,扎实推进技能人才最低工资试点工作落地见效。

会议紧扣制鞋行业用工特点与企业生产实际,工会、人社等相关部门工作人员系统解读技能人才最低工资试点相关政策、等级认定标准及实施细则,围绕技能人才分级分类管理、薪酬标准执行、台账资料规范及劳资纠纷预防等关键环节,与各方深入交换意见,现场回应企业关切,共同细化推进举措。

技能人才最低工资试点对标人社部 2025 年 11 月印发的《技能人才最低工资分类参考指引》要求,通过区域性、行业性集体协商确定技能人

才最低工资标准,统筹参考政府发布的企业从业人员工资价位、行业薪酬调查数据等信息,结合本地法定最低工资标准、劳动力市场供求等情况动态调整。技能人才在提供正常劳动的前提下,企业支付的工资需剔除延长工作时间工资、特殊岗位津贴、法定福利待遇等项目后,不低于对应岗位类别的技能人才月最低工资;不同岗位类别按要求在本地法定最低工资基础上按比例上浮,基础类岗位不低于 105%、重要类岗位不低于 120%、关键类岗位不低于 150%、核心类岗位不低于 200%。



力奴鞋业公司总经办负责人表示,企业将始终秉持关心关爱职工的理念,进一步强化与工会、人社部门的沟通协作,积极配合开展工资集体协商,主动跟进试点政策要求,用心回应职工关切,切实维护职工合法权益,推动构建和谐稳定的劳动关系。

(通讯员 城组轩)