

多维校准流动人才党员政绩坐标

中国海峡人才市场流动人才党委推进树立和践行正确政绩观学习教育走深走实



沉浸式现场教学

本报讯 今年以来,中国海峡人才市场流动人才党委(以下简称“流动人才党委”)紧扣树立和践行正确政绩观学习教育部署要求,坚持统筹谋划、分层推进、精准施教,打造线上云端课堂、线下专题培训、特色主题党日、全员学习覆盖“四位一体”的学习教育模式,推动树立和践行正确政绩观学习教育在流动人才党员队伍中走深走实、见行见效,引导广大流动人才党员把“为民造福是最大政绩”的理念转化为扎根岗位、实干担当、服务福建高质量发展的生动实践。

线上云端课堂
理论学习不断线

“每月第一个周五晚上的晚间党课是我们的固定学习时光,即便在外出差、奔波跑业务,我也抽时间‘云端’打卡学习。”流动党员第221支部一名党员感言,道出了众多流动党员的学习常态。

针对流动党员分布分散、集中学习难、工学矛盾突出等痛点,流动人才党委依托线上云端课堂搭建常态化学习平台,打破地域、时空壁垒,让流动人才党员时刻紧跟组织、紧跟理论、紧跟步伐,深刻体

悟“实干就是最好政绩”的核心内涵。

在学习推进过程中,流动人才党委精准优化学习机制,分层搭建系统化课程体系,最大程度化解党员工学冲突;细化管理举措,由各支部书记常态化跟踪党员学习进度,对学习滞后、未按时参与的党员开展点对点提醒,确保理论学习全覆盖、不断档、不松懈。

本次学习教育期间,流动人才党委紧扣“为民政绩、实干政绩”主题,依托线上平台连续推出5期专题党课。课程兼顾理论深度与实践温度,既有习近平总书记关于树立和践行正确政绩观重要论述的专题解读,又有《习近平在闽工作时践行正确政绩观的生动实践》等本土案例教学,每期党课在线参训党员超7000人次,涌现出第221支部等100余个全勤学习先进党支部,让正确政绩观通过云端课堂深入每一名流动党员心中。

线下专题培训
校准实干为民导向

为推动理论学习落地实践、深化认知感悟,流动人才党委分别于5月、6月在漳州、南平举办2期树立和践行正确政绩观

专题培训班,全覆盖各流动党支部书记、支部委员及党员骨干。培训采用“专题授课+现场教学+分组研讨”一体化模式,组织党员骨干走进红色教育阵地,从八闽榜样精神、红色奋斗历程中读懂实干政绩的本质内涵,校准为民履职、实干担当的行动坐标。

专题授课环节,讲师围绕正确政绩观核心要义、共产党人精神谱系中的实干基因展开系统阐释,引导党员干部跳出短期功利思维,树牢长远发展、为民务实的政绩理念,把正确政绩观转化为攻坚克难、履职尽责的实际行动。

现场教学环节,漳州参训学员走进漳州110忠诚馆、漳州中国女排精神展示馆,近距离感悟“人民公安为人民”的初心底色,学习基层一线便民利民、高效解忧的工作作风,汲取女排顽强拼搏、奋勇争先的奋进力量,凝聚干事创业的强大合力。南平参训学员走进廖俊波先进事迹馆、考亭书院等教学点位,沉浸式学习“时代楷模”廖俊波扎根基层、一心为民的公仆精神,从传统民本理政文化中溯源初心使命,以先进典型为标杆,筑牢实干为民的政绩理念。

参训党员骨干纷纷表示,将以此次专题培训为新起点,摒弃浮躁功利心态、树牢务实长效政绩观,主动带头转作风、办实事、求实效,带动支部全体党员将正确政绩观融入工作、生活全过程。

特色主题党日
厚植实干为民情怀

立足全省丰富红色教育资源优势,流动人才党委统筹引导各流动党员支部以“树立和践行正确政绩观”为核心,常态化开展特色主题党日活动,推动理论学习与实景实践深度融合,让“为民造福”的政绩理念浸润党员心田,融入党员血脉。

踏寻红色足迹,筑牢初心使命。流动党员第66、80、95等14个支部走进福建省方志馆,在珍贵方志文献、千年地情史料中梳理八闽发展脉络,上好行走式思政课堂;第202、282支部探访林觉民故居,从《与妻书》的赤诚字句中感悟“为天下人谋

永福”的家国大义;第213、273、279支部前往中共福州市委旧址,重温地方党组织艰苦奋斗的光辉历程,以革命先辈的忠诚担当为底色,夯实正确政绩观思想根基。

对标先进典型,体悟为民情怀。第42、233、243等多个支部联合走进三坊七巷消防博物馆,真切体悟基层一线坚守岗位、守护民生的实干初心;第39、148、174等20余个支部组织党员赴谷文昌纪念馆、廖俊波纪念馆实地研学,深度感悟“能在现场就不在会场”的务实作风,深刻领会共产党人“心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”的政治情怀,以榜样力量引领实干担当。

全员学习覆盖
夯实学习教育成效

学习教育开展以来,流动人才党委坚持学研并举、以考促学、以行践效,推动全体流动党员在深学细悟中淬炼思想、在对标对表中校准方向、在知行合一中担当作为,全方位提升学习教育质效。

专题研讨促学内化。流动人才党委推动正确政绩观专题交流研讨全覆盖,各支部通过线上线下联动模式,组织党员结合自身岗位、工作实际交流学习感悟、查摆自身差距、明确整改方向,推动理论学习从“被动接收”向“主动思考、深度领悟”转变,切实做到学懂弄通、入脑入心。

线上测试固学提质。各支部有组织

正确政绩观专题线上测试,实现全体党员全员参与、全域覆盖,以考促学、以考促悟,帮助党员夯实理论基础、巩固学习成果,切实把政绩观理论知识转化为思想自觉。

立足岗位践学笃行。广大流动党员以学促干、知行合一,主动转变工作理念、践行正确政绩观。第9支部书记胡丽婷摒弃重短期数据、轻用户体验的功利思维,聚焦优化产品功能、提升用户满意度深耕实干;第158支部书记肖光华坚守社会责任,在行业波动形势下坚持稳岗就业,以少裁员、保就业的实际行动践行企业担当;第151支部党员李忠绪坚守行业初心,摒弃唯销量论,坚持合规经营、用心服务患者。全体流动党员纷纷表示,将持续深化学习成果,以实干笃行诠释初心使命、彰显党员担当。

流动人才党委相关负责人表示,本次学习教育贯通学、思、践、悟各环节,一体推进理论学习、实景教育、实践落地,构建起全方位、多层次、精准化的流动党员教育培训体系,有效提升流动党员队伍思想建设质效。下一步,将立足新形势下流动人才党员教育管理工作新使命、新要求,把正确政绩观学习教育常态化、长效化,持续丰富学习载体、创新教育形式,引导广大流动党员实干建功、担当作为,全力锻造忠诚干净担当的流动党员红色队伍,为福建高质量发展凝聚坚实红色力量。

(本报记者)



特色主题党日

汲取数智发展经验 助推企业提质增效

南平企业家赴深圳专题研修人工智能数字化转型



本报讯 连日来,南平市企业家人工智能暨数字化转型专题研修班在深圳举办。本期培训由南平市人社局与市企业与企业家协会联合主办,全市50余名企业家代表齐聚暨南大学深圳校区,通过专题授课与

现场教学相结合方式,深入学习大湾区企业在数智化转型中的先进经验,为南平市企业高质量发展蓄势赋能。

5天的课程安排内容务实。专题讲座环节,学员们系统学习党的二十届四中全会精神解读,聆听《“AI+”赋能:企业数智化转型与组织重塑》《营销九宫格:重塑企业数字化营销增长路径》《企业管理运营中法律风险案例剖析》《企业税收筹划与合理避税》等实战课程。授课专家将前沿理论与典型案例有机

融合,针对企业家们在实际经营中遇到的痛点难点,逐一答疑解惑。

现场教学环节,学员们先后走进全球领先的新能源科技企业——比亚迪,近距离观摩其在电池、汽车及轨道交通领域的创新成果;参访专注于网络安全与云计算的深信服集团(如图),了解其如何助力企业安全、高效地实现数字化转型。在华强北,学员们参观博物馆,并深入深圳福田产业投资、银雁科技等企业,亲身感受“中国电子第一街”浓厚的创新创业氛围。此外,研修班还实地探访宝安低空经济产业公共服务中心及知名无人机企业,触摸低空经济这一新兴赛道的广阔前景。

“此次培训帮助我们开阔视野、看到差距,更明确了方向。深圳企业蓬勃的创新活力和成熟的数智化应用经验,为返程后推动自身企业改造升级提供了宝贵借鉴。”参训学员们纷纷表示,将把学习成果转化为发展动力,有力助推南平民营企业加快数字化转型。

(本报通讯员)

秀屿区

开展青年人才夏季返乡系列活动

本报讯 暑期以来,莆田市秀屿区委人才办、区人社局、团区委、中国海峡人才市场秀屿工作站等单位,联动开展青年人才夏季返乡系列活动,引导在外秀屿籍青年人才知家乡、回家乡、建家乡。

活动邀请北京大学青年实践团赴秀屿区开展人才交流、技术科普,10余名北大学子发挥知识与技术优势,通过“主题展示+人才交流+现场答疑”形式开展互动。依托青年人才“扬帆计划”,秀屿区组织返乡大学生参与政务实习、企业见习与志愿服务,搭建在外青年常态化联络沟通渠道。

在埭头镇,“潮起埭头·智汇家乡——海疆人才说”主题创享实践活动开展,返乡青年、高校学子走进安民铺共同富裕实践展示点、国家级花蛤科技小院实地研学观摩,实地感受传统渔村转型发展、海洋产业迭代升级的实践成果。青年学子围绕海洋产业升级、科技助农、乡村振兴等主题建言献策,抒发返乡投身滨海乡村建设的青春愿景。

升级“人才夜市”引才品牌,秀屿区在商圈夜市推出千余个优质岗位,汇聚辖区制造业、海洋食品、新材料等领域龙头企业,现场开设人才政策咨询、职业指导、简历诊断服务专区,巧借夜间经济的“烟火气”聚拢引才“地气”,打造有温度的就业招聘场景。

据介绍,秀屿区将持续深耕青年人才招引培育,拓展实习实训、就业对接、创业扶持等多元服务,汇聚青春才智助力区域产业经济提质升级。

(通讯员 陈永锋 黄逸航)

仙游县

电商初创经营人才强本领

本报讯 日前,35名初创企业经营人才在浙江大学华家池校区,完成“仙锋·初创未来”电子商务专题研修班全部课程,带着前沿理念和满满收获返回创新创业一线。

此次研修班是莆田市仙游县人社局贯彻落实创业支持政策,助力县域电商产业高质量发展的重要举措之一,把课堂搬进浙大,把学员送进名企,帮助初创企业人才在数字经济最前沿开拓视野、找准方向。

为期6天的课程采用“案例教学+标杆企业参访+商业推演”模式,涵盖金融思维、跨境电商、AI赋能短视频、初创企业法律风险防范等前沿实用模块。

课堂之外,参训学员走进杭州“六小龙”之一强脑科技,近距离感受非侵入式脑机接口技术的创新应用;走进无忧传媒,深入了解头部MCN机构的运营逻辑;走进“交个朋友”电商直播基地,实地参观数字化直播生态。学员们纷纷表示,与行业前沿“零距离”接触,既看到了差距,更坚定了方向。

据介绍,仙游县人社局将持续做好训后跟踪服务,建立企业人才成长档案,定期回访发展情况,精准推送各项惠企政策。同时深耕数字新业态培育,紧盯AI直播、互联网营销师等新兴职业,常态化开展人才专题培训,全力护航初创人才成长,为县域经济高质量发展提供智力支撑。

(通讯员 黄加勇 谢丽萍)

统筹职数 盘活资源

莆田完善公务员职级晋升管理激励担当作为

本报讯 近年来,莆田市紧扣公务员职级属性,盘活统筹职数、畅通晋升通道,持续激发队伍干事创业活力。

健全机制,夯实统筹基础。坚持职级职数“一盘棋”管理,出台《关于综合类公务员晋升职级把握原则》,最大限度盘活资源。着重将各机关单位小数点后的职数“尾数”集中统筹,市级明确一级至四级调研员统筹职数41名,一级至四级主任科员统筹职数40名,各县区分级分类建立周转机制,发挥“小数点后”职数效用。建好“三册一单”,依托全国公务员管理信息系统,建立任现职级时间较长、临退休、获表彰奖励公务员三本花名册及职级职数使用率清单,定期更新,精准测算晋升“空间”与“底数”,确保底数

清、人头清、政策清。

严格条件,确保精准使用。明确4项晋升原则,推动职级资源向重点任务部门及实绩突出人员倾斜。突出择优导向,将工作实绩、表彰奖励和考核结果与职级晋升挂钩,同等条件下,获市委、市政府及以上表彰且任职年限达标但所在单位无职数空缺的公务员,可优先使用统筹职数,树立干事创业“风向标”。坚持问题导向,对军转干部安置、干部交流或机构改革造成结构不合理、超职数套转的单位,采取“一事一议”,单独划定周转职数临时使用,待合理消化后收回,确保职数用在刀刃上。注重关心关爱,对受处理处分影响期满的干部,综合考量错误性质、情节、后果、处分影响及一贯表现,

视情稳妥使用。

规范管理,保障激励可持续。强化政策宣传,通过业务培训等方式解读职级政策,消除“到点晋升、人人有份”等误区,为统筹管理打牢思想基础。规范使用程序,明确统筹职数须经单位书面申请、会商研判、审批同意等环节,且晋升对象任职年限内年度考核均须称职以上,群众认可度高,树牢正确用人导向。实行动态管理,建立统筹职数使用台账,结合转任、退休、职务调整等因素动态监测,定期研判,实时更新,形成良性循环。今年以来,全市县乡四级调研员以上使用比例较以往提升12%,有效引导公务员扎根一线、担当作为。

(通讯员 陈志勇)