

龙岩市创新免申即享模式

人才政策补助兑现“一键直达”

本报讯 近年来,龙岩市以数字化改革为突破口,在全省率先探索建立人才政策“免申即享”服务模式,政策兑现实现“人找政策”向“政策找人”转变,补助实现从资格核验到发放全程线上办理。2025年9月以来,为67家企业388名人才兑现市级人才补助348万元,兑现周期压缩70%,显著提升政策触达率、兑现效率和人才获得感。

流程再造

部门联动,出台工作方案。市委人才办、财政、人社、数据管理等8部门联合制定实施方案,将岩籍优秀青年人才回引奖励、省级工科类青年市职配套补助、人才贷贴息等3类补助项目纳入首批“免申即享”政策清单,从制度源头确保改革协同推进。

流程重塑,提升兑现效率。针对政策兑现原有环节多、周期长问题,对审批流程开展系统性重塑,将原有6个环节压缩简化为3个步骤,授权主管部门直接审核拨付,兑现周期平均缩短70%以上。

资金预储,保障即时兑付。创新建立政策资金预储机制,每年初从市级人才专项经费中统筹

安排约800万元资金预拨至专用账户,形成资金池封闭管理、专款专用,系统核验通过后即可即时支付,保障政策红利“秒批秒到”。

数据搭桥

打通部门壁垒,整合核心数据。通过市级政务数据共享平台,联通人社、公安、教育等8个部门数据库,纵向贯通市县两级数据系统,归集整合户籍、学历、社保、纳税、企业注册等50多类数据资源,涉及全市417个部门、53.84亿条数据,建成覆盖人才、企业、政策、创新、金融的基础数据库。

技术赋能,构建“人才画像”。升级“才聚龙岩”智慧服务平台,收录2300多名人才、9100多名岩籍乡贤学子、8万多企业项目登记信息。关联并标签化处理海量数据,构建包含教育背景、职业轨迹、专业特长、创新成果等维度的“人才数字画像”,以及涵盖产业类别、经营状况、信用记录、技术需求的“企业数字档案”,实现服务对象特征的精准刻画与动态更新。

算法驱动,开发智能匹配系统。引入AI算法引擎,构建政策条件智能匹配模型,精准识别符合条件的补助享受对象,自动生成待服务清单,变

“人工核对”为“数据跑路”,为“免申即享”提供实时、准确数据核验能力。

资金直达

“政策找人”主动精准推送。建立政策信息推送机制,通过平台消息、短信等渠道,向符合条件的对象精准发送政策享受提示与确认指引,累计推送服务6784次,变“被动申报”为“主动服务”。短短半年时间,平台累计服务访客22.63万人次,注册用户1.3万多人。

“按月兑现”提升发放时效。改革“半年一审、集中发放”模式,对符合条件的补助实现常态化、月度发放。人才或企业在线完成身份验证与信息确认,补助款项从预储专户直接拨付至指定账户,388名人才每月到账领取人才补助,实现从“半年等一回”到“月及及时到”的转变。

“闭环监管”保障安全可控。构建“智能校验、流程留痕、动态跟踪”的全链条数字监管闭环,系统内置多重校验规则,发放全程可追溯、可审计;主管部门通过后台实时监控、随机抽查,对异常情况及时预警,确保在兑现效率大幅提升的同时,资金管理规范、安全、可靠。

厦门市

举办就业见习专场对接会

本报讯 近日,由厦门市人社局指导,厦门市人才中心主办,各区人社局共同参与协办的厦门市企事业单位就业见习专场对接会举办,聚焦离校未就业高校毕业生及16岁~24岁登记失业青年群体,82家企事业单位推出见习需求达800余人,吸引350余名毕业生入场。据不完全统计,收获简历共482份(次)。

据介绍,事业单位作为本次见习供给的主力军,共有51家单位推出见习需求450余人,占总需求的五成以上。围绕毕业生求职实际需求,现场专门设置就业指导专区,邀请人力资源专家提供简历诊断、面试技巧辅导、职业生涯规划、厦门产业发展趋势解读等服务;设立政策咨询展位,细致解读就业见习补贴、新引进人才补贴等人才政策,确保求职毕业生“听得懂、算得清、用得上”。

(通讯员 王温妮)

集美区

数控机床操作师资培训结业

本报讯 连日来,由福建省产教融合促进会、集美区委人才办联合主办的数控机床操作专项师资培训班在厦门结业。来自湄洲湾职业技术学院、厦门华夏学院、厦门华天涉外职业技术学院等省内多所院校的骨干教师,以及艾普光学科技(厦门)有限公司、厦门厦晖橡胶金属工业有限公司、永良科技有限公司等企业的技术骨干共同参训。

培训为期2天,创新采用“车间参观+理论讲解+分组实操”的教学模式,将教学课堂直接设置在数控生产车间,实现教学场景从教室到生产一线的迁移。培训课程覆盖数控机床结构原理、标准化实操流程、设备维护与故障排查、实训教学转化应用等核心模块,全程由扬森数控资深技术工程师现场授课、手把手指导。

值得一提的是,此次培训企业不仅开放先进生产设备与车间实操场地,还派出多名经验丰富的技术骨干担任授课讲师与实训指导,是产教融合“双向奔赴”的鲜活体现。“培训中,学校收获产业前沿教学资源,企业深度参与人才培养全过程,在校企协同育人的过程中实现互利共赢。”集美区委人才办相关负责人说道。

(通讯员 郑伟)

龙岩市

创新创业生态建设再添亮眼成果

本报讯 第十二届龙岩市科技创新创业大赛决赛近日收官,龙岩人才和大数据集团培育引进的高层次人才项目企业福建龙夏电子科技有限公司,从成长组22家参赛企业中脱颖而出斩获一等奖,为该市创新创业生态建设再添亮眼成果。

作为全市人才引育与科创孵化平台,龙岩人才和大数据集团以国家级科技企业孵化器为核心载体,创新构建“引进—服务—培育—投资—毕业”全周期孵化体系,打造“科创·夜话”常态化科创服务品牌,搭建政企银产学研对接桥梁,全面推行技术经理人制度,精准对接企业技术攻关、成果转化、政策申报、融资对接等多元需求,打通科技成果落地转化“最后一公里”。

目前园区累计入驻企业35家,培育成效持续释放。14家企业通过国家高新技术企业认定,2家获评福建省专精特新中小企业,1家人选省科技小巨人企业;园区企业累计斩获27项创新创业赛事荣誉,其中国家级奖项3个、省级奖项14个、市级奖项10个,为闽西革命老区高质量发展示范区建设注入科创动能。

(通讯员 郭剑伽 邱柏茂)

永安市

开启数字电商公益培训新模式

本报讯 日前,浦永数字赋能创业创新能力提升班在永安市零工市场开班。此次培训是浦永对口合作助力乡村振兴的重点民生项目,依托沪地优质高校资源,以公益免费授课形式,为本地创业群体搭建数字技能提升平台。

本次培训由永安市人社局牵头推进,携手上海第二工业大学组建专业授课团队,创新采用“高校远程直播授课+本地集中线下研学”的双线教学模式。首期培训班精准聚焦乡村创业重点人群,吸纳30名本土初创经营者、返乡创业青年、农业合作社负责人参训,针对性补齐农产品线上经营短板。

主办方紧贴本地农特产品电商销售实际需求,聚焦实操应用,系统开设短视频拍摄剪辑、账号日常运营、直播带货实战技巧、电商店铺开设与运维等核心课程;创建专属学员社群,提供长期线上答疑服务,同时延伸配套帮扶举措,为学员免费提供农产品包装升级、产品卖点梳理、品牌宣传推广等个性化指导,全方位破解新农人电商创业难题。

值得一提的是,本次培训纳入职业技能提升行动专项范畴,参训学员可同步对接各类创业扶持政策,打通“技能培训—能力提升—政策赋能—创业增收”的闭环通道,推动培训成果切实转化为创业实效、产业成效。

据介绍,永安市人社局将持续跟踪参训学员创业经营情况,做好后续政策对接、创业指导、资源链接等配套服务。同时常态化开展数字创业技能培训,培育本土化、专业化数字新农人队伍,壮大乡村创业人才力量,以数字赋能乡村产业转型升级,为永安市乡村全面振兴注入强劲人社力量。

(特约记者 杨家璋 通讯员 朱捷)



晋安区:人社政策宣讲进校园

近日,福州市晋安区人社局走进福建船政职业技术学院,开展人社政策宣讲和职业规划专题讲座,吸引80名学生到场参与。图为活动现场,工作人员围绕高校毕业生就业创业扶持政策等内容进行细致解读,同时结合当下就业形势开展职业规划指导,引导学生树立理性择业观,理清就业思路,提升求职竞争力。

(本报通讯员)

秀屿区:创新模式拓宽产才对接渠道

本报讯 近日,莆田市秀屿区委人才办、区人社局、中国海峡人才市场秀屿工作站等单位联合举办2026年第二期“人才夜市”活动,将人才招引融入夜间消费场景,为辖区企业和各类人才搭建高效对接平台。

活动聚焦区域产业发展人才需求,汇聚华峰华锦有限公司、福建佳安橡胶有限公司、福建华兴玻璃有限公司等33家企业,提供近千个优质岗位,覆盖服装纺织、轮胎制造、食品加工、玻璃轻工、冷

链物流等产业链领域。

活动采用“线下设展+线上直播”模式双向联动,提升人岗匹配实效。开设线上直播带岗专区,人才足不出户即可“云逛夜市、线上投递简历”,有效延伸产才对接覆盖面。当天累计接待求职咨询816余人次,登记求职信息330余份,144余名人才与企业达成初步就业意向;线上直播累计曝光超20.2万次,观看人数达9.8万人次。

“人才夜市是我区创新引才模式、搭建产才对

接平台的生动举措之一。”秀屿区委人才办相关负责人表示,围绕新型功能材料等10条重点产业链,秀屿区近年来以才兴产、以产聚才,先后建成国家级博士后科研工作站、省级博士后创新实践基地等引才聚才平台12个,逐步构建多层次、多渠道的人才集聚体系。下一步将继续拓宽引才聚才渠道,完善人才服务保障,推动产才“双向奔赴”,为区域高质量发展提供有力人才支撑。

(通讯员 陈永锋 黄逸航)

扶上马再送“零库存”创业

涵江区打造跨境电商人才OPC社区

本报讯 走进莆田市涵江区数字电商产业园OPC创业社区,一间间独立工位里,创业者们有条不紊地运营跨境网店、策划海外直播、研判海外市场数据,各类单人创业主体依托园区生态深耕海外市场,外贸订单稳步增长。

近年来,莆田市涵江区聚焦跨境电商主赛道,依托电商产业园创新推出OPC一人公司创业模式,构建闭环创业孵化生态,以优质数字人才梯队激活外向型经济发展新动能。

打通校地育才通道,练就跨境运营好手。联动莆田学院、湄洲湾职业技术学院围绕跨境电商

平台开展全流程实景教学,融入AI选品、AI运营、AI直播等实操内容,推行“理论精讲+实景实操+全程陪跑”培育模式。配备行业专属导师,全程覆盖店铺注册、流量投放、客诉处置全流程,依托运营数据动态优化培育与运营策略。目前,全区累计孵化跨境创业团队200余个,店铺运营率稳定在90%,年均培育专业跨境电商从业者超500名,持续夯实本土外贸人才支撑。

打通供应链路脉络,激活单人创业动能。聚焦单人创业痛点,园区搭建跨境共享服务平台,集聚40余家本地制造企业、100余个合作品牌,推行“零库

存、一件代发”轻量化经营模式,依托俄罗斯、巴西海外仓,实现仓储、配送、售后一站式履约。同时创新无垫资结算模式,创业者无需提前垫付货款、物流费用,回款后统一对账清算,有效化解初创资金压力。

打通普惠服务链条,护航小微企业成长。量身定制OPC创业专属服务包,整合创业补贴、创业贷款、外贸人才专项扶持等政策,简化申报流程、精准落实惠企红利。配齐创业资源,免费提供办公场所、运营设备及网络资源,降低初创成本,并配套人才驿站、人才公寓,解决人才安居后顾之忧。

(通讯员 方韵 戴建昌)

多维打通就业服务“最后一公里”

“仙锋送岗·职达万家”就业服务月活动启动



本报讯 近日,莆田市仙游县人社局联合中国海峡人才市场仙游工作站,紧扣“职引未来 筑梦青春”主题,正式启动“仙锋送岗·职达万家”就业服

务月活动(如左图)。

此次活动创新采用“云端直播+进企探岗+线下集市”组合模式,精准对接多元人才需求。“山海协作”直播专场率先开启,集结三地20家优质企业,释放620余个岗位,打破地域限制,实现云端供需精准匹配。

“进企探岗”走进京福口腔医院,组织毕业生实地探访、现场面试,以“眼见为实”打消求职顾虑,促成多名专业人才当场签约。

一站式招聘集市吸引34家企业带来920余个岗位,覆盖鞋服制作、古典家具、养老护理等重点产业领域,兼顾高校毕业生与技能工人的差异化需求。活动采用“线下招聘+直播带岗”相结合模式,线下设置政策宣传、技能培训、零工市场三大服务专区,线上则通过主播“走播”巡展,将惠民政

策解读与技能提升指引嵌入招聘全流程。“从云端引才到实地留才,仙游县正全力打通就业服务‘最后一公里’。”中国海峡人才市场仙游工作站负责人表示,作为人才服务的前沿触角,仙游工作站将持续做优供需匹配,以全链条服务护航人才与城市的双向奔赴、相互成就。

(通讯员 陈剑镛 蔡欣超)