

福建船政艺圃技师学院复名启用

《艺圃之光》纪录片同日首发

本报讯 9月10日,福建省第二高级技工学校正式复名福建船政艺圃技师学院。校名源自1868年,沈葆楨在福建船政设立艺圃,首创半工半读、工学一体的育人模式,打造重文轻技的旧有格局,为近代造船工业培育了大批本土工匠。158年后,“艺圃”之名重焕新生。

当日上午,复名启用仪式在该校首山校区举行,省人社厅党组书记、厅长孔繁军致辞并宣布福建船政艺圃技师学院复名启用。省直有关部门、福州新区管委会、福建船政文化管委会、兄弟院校代表、福建船舶集团等企业代表及该校师生代表150余人共同见证。

孔繁军在讲话中指出,1868年设立的船政艺圃,是我国近代技工教育的开山之作,也是我国技工教育的精神原乡。从船政“艺圃”到“福建船政艺圃技师学院”,改变的是时代,不变的是“工学一体、承德传艺”的育人传统。他强调,要认真贯彻落实习近平总书记关于大力发展技工教育的重要指示精神,在全社会弘扬精益求精的工匠精神。

仪式结束后,领导嘉宾一行移步参观船政艺圃文化展。展览以“技以报国守初心,百年匠脉启新章”为主题,通过溯源、传承、展望等篇章,呈现船政艺圃百年技工教育史与新时代技工教育的传承发展。

《艺圃之光》纪录片发布会同日举行。该片由省人社厅与省广播影视集团联合出品,历经两年打磨,将160年船政历史、全省77所技工院校特色、5位技能大师人生故事以及数十位技能大赛金牌选手心路历程浓缩进纪录片中。

“福建船政艺圃技师学院的复名启用,是落实省委省政府关于大力发展技工教育决策部署的具体行动。”福建船政艺圃技师学院相关负责人表示,站在新的历史起点上,学院将以复名启用为契机,赓续百年艺圃文脉,深化产教融合与工学一体化教学改革,为服务福建海洋强省、制造强省建设培养更多高素质技术技能人才。 (本报通讯员)

谱写新时代人才强省战略新篇章

人才黏性从何而来? “两创共同体”成关键

近日,厦门宏发电声股份有限公司产品设计师周杰照常走进办公室,开始一天的工作。梳理固态继电器可靠性实验的测试数据,对接工艺和车间同事沟通新款产品硬件设计细节,下午与实验室实测产品性能参数……这是他人职一年后的工作日常,去年他从厦门理工学院硕士毕业,没有经历海投简历的煎熬,职业坐标早在读研期间就已锚定集美区。

人才黏性从何而来? 答案要从集美区的一套系统性制度设计中去找——以环杏林湾“科创带”为战略框架,以“两创共同体”(科技创新与产业创新共同体)为源头根基,二者构成完整的创新生态闭环;21个高校“专业学科”为单元的共同体从人才培养的源头出发,精准对接产业需求;科创带则串联16所高校院所与产业园区,并配套“聚贤集美”人才计划、杏林湾基金聚集区等空间载体与制度保障,为技术与人才提供全链条服务支撑体系。系列机制落地见效,2025年集美人才留集率实现15.4%。

一个青年的“留集”轨迹

周杰的“留集”之路,几乎贯穿了整个研究生生涯。

研一刚入学,厦门理工学院统一组织学生参观厦门宏发电声股份有限公司厦门、漳州厂区,实地了解研发与生产环境。那时候,他对企业的认知还停留在“行业龙头”几个字上,走进车间看到生产流程,才真正明白什么叫工程化、什么叫量产落地。在随后两年里,校企协作企业宏发派驻的企业导师常态化进校授课、指导学业,把行业标准、一线工艺、客户需求带进课堂。

毕业阶段,他参与了校企联合毕业设计,对接的是企业真实研发课题——不是模拟,不是仿真,而是宏发实际在推进的技术攻关方向。他还进入宏发工业电子设计所,开展固态继电器方向的专项实训。设计所里的工程师手把手带教,让他从实验室里的“原理验证”思维,逐步转向“工程化落地”思维;要考虑工艺可行性,要考虑成本控制、要满足可靠性标准和客户需求。

“学校实验侧重原理验证与技术探索,企业实训完全围绕量产落地展开。”周杰说,这种差异很直观——在学校做实验,验证想法可行就够了;在企业做产品,一个方案要通过十几道工序的检验才能进入下一个环节。

在校期间,他获评了宏发设立的专项奖学金,参加过“两创共同体”组织的专场招聘对接会。用他的话说,“从入校到毕业,‘两创共同体’几乎覆盖了每一个关键节点”——企业参访帮他建立认知,导师授课帮他理解产业,联合毕业设计让他提

前进入研发状态,专项实训完成了从校园到职场的最后过渡。

毕业后,周杰通过校企合作积累基础上的内推渠道入宏发,成为工业电子设计所的产品设计师,负责固态继电器的产品设计工作。“如果没有这个平台,我不会这么早、这么精准地匹配到适配的研发岗位。”

从源头破解“供需错位”

集美有16所高校院所,近18万在校师生——但“智力富矿”不会自动转化为产业动能。

2024年,集美在全国率先创设21个“创新发展共同体”(现更名为“两创共同体”)——不是让一所高校对接一家企业,而是让一个学科群对接一个产业群。计算机科学、机械工程、电气工程、电子商务……21个专业方向精准卡位集美产业布局。运作模式是“N+1+N”:学科专业群为一方,对应需求的企业群为另一方,中间由专业运营机构链接。共同体重点围绕高端人才双聘、专班专业学科共建、课程与实习合作、毕业生就业、继续教育、专项人才培养六项任务开展工作,构成了一条从“招生—培养—实训—就业”的完整人才供应链。

自2024年10月进入常态化运作以来,共同体累计开展校企对接活动142场,联动超900家单位,签订合作项目95项。今年1—5月,集美区科技服务业营收同比增长21.5%,居厦门首位,科创驱动的产业效应正在加速显现。

人才与技术如何“双解”

作为“电气工程共同体”首期轮值召集人,宏发电声深度参与了这一制度从设计到落地的全过程。这里有两笔清晰的账。

第一笔是技术账。高端继电器精密注塑件质量控制曾是长期困扰生产线的难题。与厦门理工学院联合攻关后,团队重点突破了注塑过程质量监测、工艺参数优化与闭环控制。项目拿下1项发明专利、1项软件著作权,发表2篇论文。成果应用后,零件批次不良率从约3%降至0.5%以下,试模成本平均降低约30%。合作始终围绕企业真实生产问题展开,研究成果直接进入生产现场验证,形成了从提出问题、联合研发到现场应用的闭环。

第二笔是人才账。近五年宏发电声录用厦门理工学院毕业生165人,其中管理类人才20余人。更宏观的变化是,2026届秋招宏发集团层面签约307人,同比上一届增长35%,其中硕士学历101人,增长20%。企业负责人直言,加入共同体后人才招聘从“被动”变为“主动”——不是等到毕

业季才去抢人,而是提前两三年通过实训、联合毕设、企业导师进课堂等方式,把人才培养前置到校园里。

更深层的变化,在于合作方式的质变。今年6月,宏发电声总工联席会打破“请进来”的惯例,主动走进高校课堂——带着真实技术“考题”,把企业最顶尖的技术决策层带入校园。联席会成员既是出题人,也是面试官;校方则亮出最新的科研“成果库”,寻求应用场景。这标志着产学研已从“项目委托”升级为“生态协同”。

截至目前,集美区已建成实习实训基地132个,1040名企业人员担任“产业导师”,实习实训学生超1800余人。宏发则有20余人的讲师团队参与产教融合,包括3名教授级高工。

高端人才双聘更进一步:已促成7组校企合作,华侨大学教授蓝志元既是瑞聚医学创始人,又受聘为华侨大学化工系教授,实现“人才共聘、成果共享”。

从21个“点”到环湾“带”

2025年6月,集美区出台《环杏林湾科创带实施方案(2025—2030年)》,将共同体的实践逻辑上升为全区创新发展的战略性布局。21个“点”被串成一条“带”——围绕杏林湾周边的高校、创新平台和产业园区,形成“科创带+辐射圈”格局。

这套制度设计的背后是一组实打实的数据支撑:全区累计培育国家级专精特新“小巨人”49家、国家高新技术企业1295家;杏林湾基金聚集区总规模突破3000亿元;“十四五”期间吸引超15万青年人才在集美就业。

更重要的是制度层面的持续深化。今年,集美区委人才工作领导小组(扩大)会议将“留人”的颗粒度进一步细化——学习成长方面,支持高校围绕重点产业优化专业设置,更大力度引进青年科技工作者,以“两创共同体”推动课程共建、师资共培;就业创业方面,加快综合性产业园区建设,留住本地高校人才、招引域外青年人才;安居生活方面,开发交通便利、配套齐全的青年社区和长租公寓;休闲消费、婚恋生育、台青侨青服务等维度也同步铺开。各个维度的工作体系,指向同一个目标:把集美建成“青年之城”。

从21个“共同体”的先行探索,到环杏林湾科创带的战略升级,再到青年友好型城区的全面铺开,集美走出一条由点串线、全域统筹的创新人才发展路径。当全国1270万名毕业生在寻找自己的职业坐标时,集美区在学业与职业之间,搭建起一座足够宽阔、足够通畅的桥,这套从“源头”到“生态”的系统性安排,正让更多年轻人把坐标定在杏林湾畔。(来源:中国经济网 通讯员 郑伟)

荔城区

多点布局构建引才聚智新格局

本报讯 近年来,莆田市荔城区不断拓宽引才渠道,完善驻外引才平台,创新柔性引才模式,织密全域引才聚智网络,为鞋服、黄金珠宝等主导产业转型升级汇聚智力动能。

近期,荔城区瞄准长三角人才产业高地,在南京、苏州挂牌设立招商引才联络站,搭建异地引智、产业对接、资源联动的前沿阵地。至此,在原有杭州、深圳、重庆3个驻外招商联络处基础上,该区新增驻北京招商联络处以及石狮、西安、南京、苏州4个驻外招商引才联络站,多点发力拓展对外人才链接。各驻外站点充分发挥属地区位优势,联动异地商会、在外荔籍人才,建立常态化对接机制,挖掘人才、项目、企业优质资源,积极探索“候鸟专家”“周末工程师”等柔性用才方式,推动智力资源跨区域服务地方产业,促进人才共享、资源互通。

除驻外站点布局外,荔城区主动对接高端专家资源,做深做实柔性引才文章。今年7月,借“品荔枝状元宴·游科举第一县”北京城市推介周契机,举办鞋服产业链人才引进交流活动,向北京化工大学吴一弦、张继川等5位专家颁发鞋服产业链特聘专家聘书,创新推行“以专家引专家、以智库聚智库”引才路径,深化与高校、科研院所的交流协作,布局产学研协同、人才联合培育项目,打造“一名专家入驻、一批资源落地、一片产业赋能”的链式聚智效应,为鞋服产业技术革新、品牌升级筑牢智力支撑。

专家聘书落地之后,技术对接迅速跟进。8月12日,特聘专家张继川教授率科研团队走进双驰企业、联盛鞋业开展技术转化对接。专家一行走访产业园、检测实验室,调研企业产品体系与生产工艺。座谈交流会上,团队围绕生物基弹性体在鞋材领域的应用作专题分享,介绍前沿科研成果、技术优势与产业化实施路径,结合企业新材料研发实际需求开展深度洽谈,挖掘合作机遇,助力打通科研成果产业化落地“最后一公里”。

“下一步,荔城区将持续优化驻外招商引才站点布局,健全精准引才、深耕育才、高效用才、用心留才全链条工作机制,持续释放人才红利,为区域经济高质量发展注入源源不断的活力。”荔城区委人才办有关负责人介绍。

(通讯员 陈丽霞 张睿梁)

石狮市

零工市场跨境电商公开课开讲

本报讯 日前,由石狮市狮城(宝盖)零工市场、中国海峡人才市场石狮工作部联合主办的跨境电商入门与实操公开课如期开展。这是狮城(宝盖)零工市场拓展就业服务赛道、提升灵活就业服务质量的又一场特色技能培训活动,吸引23名有技能提升、灵活就业意向的学员报名参与。

本次公开课紧扣石狮本地纺织服装产业特色,设置海外市场趋势分析、TikTok安装与运营环境搭建、AI跨境场景应用实操、POD定制理论与后台实操等四大实用教学环节,内容面向零基础新手群体设计,贴合本地求职者人行需求。

(通讯员 吴静)

清算公告

福建省民盟书画学会(统一社会信用代码:51350000B2088208XL)经业务主管单位同意,本学会决定终止活动,启动注销清算工作,依法成立清算组。自本公告发布之日起45日内,请各债权人持有效债权凭证,到清算组申报债权。逾期未申报,视为放弃相关权利。清算期间,本学会停止一切对外活动。联系人:林爱华;联系电话:13509375099;地址:福州市湖东路276号同心楼409。

“创响绿都 才绘三明”2026年麒麟英才创新创业大赛火热报名中

诚邀八方英才齐聚三明，共赴创新盛会！

主办单位

中共三明市委人才工作领导小组办公室
中国海峡人才市场

七大专业赛道

氟新材料、新型碳材料及石墨烯、生物医药、钢铁与装备制造、轻合金与机械制造、环保新材料、南方丘陵智能农林机械装备制造、AI应用赛道。

参赛要求

- 以团队或项目为单位报名，同一项目（团队、人员）只能报名1个赛道。
- 参赛项目拥有领先技术成果，能够解决三明市企业技术难题，且有望在三明市落地转化。
- 项目产权清晰，无知识产权纠纷，技术、专利归属团队自有。

4.企业无不良征信、违法经营记录。

赛程安排

项目报名：2026年8月、9月

分赛道决赛：2026年10月，具体时间 & 地点以通知为准。

市级总决赛：2026年11月，每个赛道推荐5个项目晋级市级总决赛。

赛事奖金

①分赛道

奖项奖金由各赛道设置，可在报名入口扫二维码了解具体详情。

②市级总决赛

一等奖1名，奖金10万元；二等奖2名，奖金6万元；三等奖3名，奖金4万元。

奖金（税前）赛后兑现50%，落地后再兑现50%。

报名方式

扫码报名



报名截止时间以各赛道通知为准

联系电话：0598-8290133

联系人：熊老师