

早谋划 早部署 早行动

厦门企业HR课堂赋能秋季招聘全场景

本报讯 人事档案操作不够熟练、人才政策还未吃透、校园招聘选择哪些高校,怎么样才能更高效地吸引合适的人才? ……这些秋招季的常见难题,困扰着不少企业HR。

为帮助企业HR抢抓秋招黄金窗口期,高效筹备招才引智工作,日前,厦门市人才中心、集美区人社局、翔安区人社局联合推出厦门市企业HR赋能课堂,立足一线工作场景,围绕档案管理、政策落地、秋招布局、校招技巧四大模块,为HR们送上一场实操性强、贴合刚需的干货培训,近70人到场参训。

针对企业HR困惑的人事档案管理高频事项,培训系统讲解了流动人员人事档案的构成及用途,并梳理介绍了档案接收、转递、查阅、复印等常规业务的线上操作全流程。

在人才政策解读环节,主办方结合真实工作场景,拆解各类人才补贴政策的申报条件、办理流程与审核要点,梳理常见的申报误区,将政策条款转化为可清晰落地的工作方法,助力HR们精准吃透政策、更好兑现人才福利,打通政策落地“最后一公里”。

培训紧扣校招关键节点,现场介绍了2026年秋季最新批次的省内外高校招聘线路,同步推出“百城千校万人”云端大招聘等线上线下多元引才渠道,助力企业早谋划、早部署、早行动,满足企业多样化招聘需求。

同时特邀资深人力资源专家,结合近年高校人才培养特色,盘点各地高校热门优势专业,并围绕企业校招中常见的难点痛点,分享线路选择、薪酬设置、人才筛选、现场揽才等实战技巧,

为企业优化校招策略提供参考。

“以前办档案业务、申报人才补贴,大多是遇到问题才去翻文件、问前台,边做边试。这次培训把业务内容和流程捋了一遍,省了不少摸索的时间。”

“校招技巧的部分很应景,老师介绍了不少高校的优势专业和人才特点,以及高校的筛选思路 and 现场沟通方法,下次校招就知道怎么调整了。”

据了解,厦门人社及人才服务相关单位将持续聚焦企业发展与人才工作刚需,持续优化政企服务、政策宣讲、校企对接服务体系,以精准服务助力企业引才育才、留才育才,为厦门经济社会高质量发展持续注入人才动能。

(通讯员 王温妮)

筑瓷都青年聚才新阵地

德化县青年人才德泊瓷社正式揭牌

本报讯 近日,德化县青年人才德泊瓷社揭牌仪式暨德泊青年说·人才沙龙活动在“德泊”党群人才家园举行,泉州市直部门领导、德化县有关领导,世界瓷谷人才创享中心入驻人才、青年陶瓷艺术家代表、高校学子等80余名青年才俊齐聚一堂、共同见证。红绸落下,牌匾亮相,标志着“德泊”这一人才服务品牌进一步延伸。

德化县青年人才德泊瓷社集作品展览、选品对接、渠道搭建、品牌推广等功能于一体,致力于为青年陶瓷人才打造从创作到市场、从作品到品牌的综合服务平台。首批入驻作品涵盖国潮文创、礼品瓷、瓷胎漆器、书法文创陶瓷等多个品类,既有对传统技艺的深耕,也有对当代审美的探索。

现场举行德化瓷青年品牌大使聘任仪式。纳兰茶器主理人纳兰、纪先生品牌主理人黄文炳、正元文化、胡润全球陶瓷榜中国区代表陈丽芬等首批品牌大使正式受聘。他们中既有单场

GMV(商品交易总额)达700万元的直播实战派,也有在天猫茶具行业登顶榜首的电商运营者,更有致力于推动中国陶瓷文化走向全球榜单的传播者。这批青年翘楚的加入,为德化陶瓷的品牌塑造与市场拓展注入了强劲的人才动能。

随后开展的德泊青年说·人才沙龙将气氛推向高潮。纳兰茶器主理人纳兰结合自身,从内容创作到直播带货的完整实战路径,作直播带货经验分享,为在场青年陶瓷从业者提供可复用的经验参考。

自由洽谈环节,青年陶瓷艺术家、电商达人 与高校学子围绕产品设计、渠道拓展、品牌联名等话题展开交流,现场创意火花频现,多项合作意向在互动中萌生。

活动现场还播放了德化人才政策宣传片,系统展示人才安居、创业扶持、平台搭建等方面的政策红利。

这场活动是德化县长期深耕人才工作的一个缩影——从“真金白银”的政策供给,到“真情实意”的服务生态,青年人才“愿意来、留得住、发展好”的全链条支撑体系正加速成形。

近年来,德化县在政策端,健全完善“1+1+N”人才政策体系,聚焦青年人才在德就业创业、安居生活等需求,出台“十五五”期间人才新政、“稳岗乐业十三条措施”等,打出引育留“组合拳”。在服务端,推行“政策找人”免申即享的探索实践,落户补助等5项政策实现“直达快享”,累计发放各类奖励1132万元、惠及529人次。在安居端,加速筹建德泊人才社区,以高标准打造宜居宜业空间,推动人才居住保障从“有得住”向“住得好”“住得优”提档升级。德化县青年人才德泊瓷社的揭牌,为青年人才扎根产业、施展才华再添一方沃土,以更开放的姿态、更务实的举措,向每一位有志青年发出邀约。

(通讯员 黄雨薇)

推动新时代全省人才工作奋勇争先

仙游县 多措并举建强高素质教师队伍 人才创新驱动产业提质升级

本报讯 近年来,莆田市仙游县以“聚贤兴教·仙萃名师”人才品牌为统领,坚持“引、育、用、留”并举,持续建强高素质专业化教师队伍,为县域教育振兴提供坚实支撑。

聚焦“引”,拓宽聚才路径。坚持“不求所有、但求所用”,成立教育振兴专家委员会,聘请17位省内外教育领域专家委员,围绕学科教学、教育管理、评价改革等多个内容开设专题讲座,今年已培训3900余人次;依托“千人骨干教师”培育工程,选派973名对象赴外地研修,以多元借智推动队伍整体跃升。

聚焦“育”,厚植成长沃土。为不同阶段教师“量身定制”发展路径,为新教师配备学科导师,认定县级骨干教师948人,组建32个名师工作室,累计送培送教35场。实施名校长培育工程,全县拥有省级骨干校长8人、市级名校长8人,省市级学科带头人57人,市级骨干教师497人,形成头雁领飞、群雁齐飞的良好局面。

聚焦“用”,释放创造活力。深耕“教师大讲堂”“大蜚山教育活动”两大品牌阵地,举办专题讲座32场,连续举办活动16期。推进跨区域合作,与福建师大附中、北大附中莆田学校建立共建关系,县实验幼儿园原课程获得国际认可,形成“一校一品”格局,让各类人才尽展所长。

聚焦“留”,优化服务生态。落实体检、景区免收首道门票、优惠购书、疗休养等惠师政策,完善教育人才激励机制,推进“师资队伍管理”改革。每年表彰优秀教师近300人,2025年推荐市级以上名优教师483人,2026年获评省特级教师2名、省杰出教师1名。推出“仙才礼遇”品牌,整

合三大商业体资源,遴选63家“人才友好商户”,教师人才凭码即可享受专属优惠。

“这些年我们下大力气‘引育用留’,就是想让每一位教师都能扎根仙游、躬耕教坛。看到一批批优秀人才扎根下来、成长起来,看到孩子们在家门口就能享受优质教育,所有的付出都值得了!”仙游县教育局分管领导如是说。

(通讯员 陈玲玲)

又讯 作为“世界中式古典家具之都”,莆田市仙游县近年来深耕工艺美术产业,坚持攀高借智、聚才兴产,持续深化校地协同、产学研联动,以人才培养、科技赋能为抓手,推动千年“仙作”在守正创新中走好数字化转型、高质量发展之路。

校地携手,引高校智力资源激活产业新动能。自去年以来,仙游县抢抓文化科技特派团试点机遇,坚持“未挂牌先实干”,主动对接集美大学,邀请高校专家团队7次深入仙游实地调研、下沉产业现场,围绕“仙作”文化溯源、AI数智赋能、文创产品创新等重点领域开展攻关。9月20日,福建省文化科技特派团(仙游“仙作”文化产业链)正式授牌,现场7个合作项目集中签约。特派团组建由高校书记任团长、院士担任组组长的21人核心团队,覆盖人工智能、木材科学、非遗保护、影视传媒等多领域,重点聚焦仙作文化体系建设、“AI+仙作”数字底座搭建、复合型人才培育、沉香非遗活化等方面,为产业注入科技力量。依托校地合作平台,同步探索“仙作”文化传播新路径,联合打造微短剧《仙工开物之赤鲤化龙》,还将携手中国传媒大学视听艺术研究中心

仙游“仙作”微视听工作坊,借助视听创意,拓宽“仙作”文化数字化传播渠道。

智库聚力,依托特聘专家团队破解产业发展难题。自2025年12月工艺美术产业链特聘专家团组建以来,仙游县以高端智力助力产业突破提升,在专家团队指导下,仙游工艺美术作品征战2026“中艺杯”大赛一举斩获6项金奖,实现赛事成绩历史性突破。专家团还参与指导仙游城市会客厅规划建设,在展陈设计、文化造景、产业宣传等方面出谋划策,打造“仙作”对外展示窗口。

多维育才,构建全链条工艺美术人才培育体系。建立工艺美术大师信息库,跟踪培育国家级大师储备人选,现有中国工艺美术大师1人、省工艺美术大师51人、省工艺美术名人95人、市工艺美术大师154人,中级工艺美术师、技师近千人,工艺设计人员6000多人。坚持以赛育才,组织企业、技能人才参加各类展会赛事,举办“匠心互鉴·艺通中外”交流活动,吸引17名外籍师生参与,加强人才对外交流。深化校企共育专业人才,推动三福、鲁艺等龙头企业联合高校共建实训基地,协同湄洲湾职业技术学院、仙游职业中专学校推行“订单式”人才培养,促进产业链、人才链、创新链深度融合。同时借鉴“景漂”发展经验,摸排“仙漂”外来人才信息,走访重点企业、商会协会,收集外来产业人才数据,集聚八方人才扎根仙游、赋能仙作。

据介绍,下一步,仙游县将持续用好校地合作、专家智库两大平台,不断集聚创新人才、激活数字动能,持续擦亮“仙作”金字招牌。

(通讯员 陈君妍)

优化营商环境 服务人才发展

企业HR专员专业能力提升培训班在邵武开班

本报讯 受邵武经济开发区委托,连日来,中国海峡人才市场南平工作部举办企业HR专员专业能力提升培训班,吸引邵武市毓新材料、竹木加工等产业的30余家企业人事主管、HR负责人参加。

本次培训汇聚企业实战导师与高校专家,聚焦人才“引、育、留、用”全流程,坚持“听得懂、学得会、用得上”结果导向,学员学成后,回到企业即可独立开展人才盘点、岗位搭建、招聘面试等核心工作,从源头降低劳动合同、绩效与离职等环节的争议风险。

培训期间,福建农林大学经济与管理学院副

教授张紫琴讲授招聘甄选与素质测评方法,带领学员动手设计面试题与评分标准;福州言而有方企业管理有限公司总经理严芳围绕人才盘点,分享县域制造业人力数据看板、人才梯队划分、潜力员工识别等分析实操工具;福建农林大学人力资源管理教师赖宇芳带领大家学习岗位分析、胜任力模型搭建与岗位说明书撰写。

“高校专家与企业实战导师相结合的授课模式,既有系统理论支撑,又帮助大家掌握实操方法,对规范人才甄选、精准识别候选人能力很有帮助。”培训结束后,多位学员对此次课程给予高度评价。

“课程贴近工作实操,使我在人才梯队划分、岗位说明书撰写、面试环节设计等专业实操能力方面都得到提升,能将所学的知识运用到实际工作中。”福建远翔新材料股份有限公司姜女士表示。

据悉,本次培训是邵武经济开发区优化营商环境、服务企业人才发展的重要举措。下一步,中国海峡人才市场南平工作部将聚焦地方园区企业需求,帮助企业做好人力招引、管理、培训工作,为企业规范用工管理、做好人才引育留存提供有力支撑。

(本报通讯员)

湖里区

沙龙搭台助推医工科研成果落地

本报讯 近日,在厦门市委教科办、湖里区委人才办指导下,“产研融合”医工领域博士后科研转化与职业发展沙龙在清华海峡研究院举行,30余名医工领域博士后、临床专家、医疗企业负责人及投资机构高管,围绕科研成果落地、高端人才发展两大核心主题展开高质量对话。

活动设置“医工转化要点及医疗器械发展现状和趋势”“投融资与创业路径规划”“生物医药知识产权保护与运营”三大研讨议题,精准对接行业痛点与发展诉求。

交流环节中,博士后科研团队、临床专家、医疗企业负责人、投资机构代表畅所欲言,交换技术需求、临床痛点与合作意向,以学术交流拓宽行业视野,以专题研讨加速科研成果落地转化。

(通讯员 陈颖)

大田县

铸造与装备制造产业链特聘专家团启动

本报讯 日前,大田县铸造与装备制造产业链特聘专家团启动仪式在上京工业园京园大厦举行。来自高校和科研院所的行业专家正式受聘,将为大田铸造与装备制造产业高质量发展提供智力支撑。

仪式上,大田县为特聘专家颁发聘书。特聘专家团团长、同济大学机械工程与机器人学院教授级高工朱传敏代表全体专家致辞。他表示,将立足大田产业实际,充分发挥专家各自专业优势,找准服务大田铸造与装备制造产业转型升级的切入点,并依托专家工作站平台,常态化开展驻点服务,进车间、产线,发现问题、解决问题,推动高校科研成果与大田企业需求有效对接,促成更多技术合作项目落地生根。

仪式结束后,随即召开特聘专家团第一次工作会议。会议介绍了产业链发展情况及存在问题,各成员单位、参会企业围绕产业发展需求作交流发言,特聘专家团成员提出意见建议。

据了解,此次特聘专家团的组建,是三明市贯彻落实《福建省重点产业链特聘专家团试点方案》的重要举措之一,将有力推动大田县人才链、产业链、创新链、资金链“四链”深度融合,推动铸造与装备制造产业迈向高端化、智能化、绿色化。

(通讯员 邹志明)

尤溪县

12个乡村精准结对闽中才贤

本报讯 近日,尤溪县闽中才贤“揭榜挂帅”活动启动。来自全县各乡镇的15名代表依次登台路演,亮家底、谈诉求、话未来;到场的闽中才贤现场对接揭榜,未到场者则通过线上渠道同步参与。经过路演和对接,12个村居完成揭榜、实现精准结对。

路演环节,各村负责人带着具体的需求清单上台,围绕乡村基本情况、基础优势、发展瓶颈及需求、发展目标与未来展望等内容推介。有的村急需文旅策划人才,有的村则期待盘活闲置资源、壮大集体经济。台上和线上,来自农业、文旅、自媒体等领域的才贤认真聆听,围绕各自的专业领域和资源禀赋现场“接单”。

活动为新聘任的闽中才贤颁发聘书,聘期2年。结对后,闽中才贤将通过项目制合作、驻乡指导、远程技术支撑等多种服务模式,常态化开展帮扶指导,把人才智慧、优质资源转化为乡村发展实效。

(通讯员 陈永光 陈建荣)

泉港区

科创引擎驱动石化“新”动能

本报讯 作为我省首批建设的省创新实验室之一,清源创新实验室扎根泉州市泉港区,正用一项项从“实验室”走向“生产线”的硬核技术,为泉港千亿元石化产业注入强劲的科技动能。实验室成立5年来,汇聚各类创新人才500余人,其中不乏院士、国家级人才等“最强大脑”,聚焦“能源转化与储存、化工新材料、电子化学品、生命与大健康”四大领域进行相关领域攻关研究。

清源创新实验室科研与知识产权部部长郑辉东教授介绍:“5年间,我们投入研发经费超2.2亿元,承担国家、省、市科技项目88项,并在国际顶级学术期刊《科学》《自然》上发表重大研究进展。自主研发的清洁汽油生产技术,在国内催化裂化汽油加氢装置中市场占有率超50%。目前,科研成果已应用省内外百余家企业,累计新增产值超81亿元。”

为了让技术顺利从“样品”变成“产品”,泉港区委、区政府给予实打实支持,将核心地块划拨作为实验室总部,建成11.4万平方米的科研综合体,并专门设立创业园与产业孵化基地,提供标准化中试厂房,为入孵企业的发展提供坚实保障。

“展望‘十五五’,目标催人奋进。清源创新实验室将继续当好排头兵,以更强担当、更大作为,在泉港这片创业热土上,书写出产业转型升级的精彩答卷。”郑辉东表示,实验室将继续聚焦四大领域,计划突破关键核心技术50项,实现成果转化30项,助力泉港构建“低碳零碳能源、高端化工新材料、先进电子化学品”等新质生产力产业集群。

(通讯员 柯铭鼎 庄颖滢)