海峡人才報

福建人才融媒
微信小程序

指导：中共福建省委人才工作领导小组办公室　　主管主办：中国海峡人才市场

2026年11月8日　　本期4版　　总第1740期

■国内统一连续出版物号　CN 35-0053　■邮发代号33-37　■网址：http://rcb.hxrc.com



学习贯彻党的二十届五中全会精神

全方位培养、引进、用好人才

省委组织部召开部务会理论学习中心组学习会

据福建日报报道　11月4日，省委组织部召开部务会理论学习中心组学习会，传达学习党的二十届五中全会精神，落实中央部署及省委要求，开展集中学习研讨，研究部署贯彻落实措施。省委常委、组织部部长徐青森主持会议并讲话。

会议指出，党的二十届五中全会是在基本实现社会主义现代化的关键时期召开的一次十分重要的会议。深入学习贯彻全会精神，是当前和今后一个时期的一项重大政治任务。组织部门要带头学思践悟全会精神，深入学习贯彻习近平党建思想，精心组织学习培训，全力推动贯彻落实，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要抓好增强党性这个根本性任务，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，探索加强党性鉴别的有效方式。要统筹做好干部选育管用，鲜明树立正确选人用人导向，推动树立和践行正确政绩观，锻造忠诚干净担当的高素质干部队伍。要强化人才支持和服务保障，深化“人才兴链”行动，全方位培养、引进、用好人才。要深入实施新时代“堡垒工程”，体系化推进各层级各领域党组织建设，建设上下贯通、执行有力的严密组织体系。

创响绿都聚英才　以赛赋能兴产业

2026年麒麟英才创新创业大赛两大赛道收官

本报讯　连日来，“创响绿都·才绘三明”2026年麒麟英才创新创业大赛钢铁与装备制造赛道系列活动在三明中关村科技园举行，（将乐）轻合金与机械制造、环保新材料创新创业大赛决赛同步开赛，两场赛事紧扣地方主导产业，以赛引才、以赛聚才，打通创新项目、本土企业与资本资源对接通道。

钢铁与装备制造赛道赛事由三明市委人才办主办，三元区委人才办、沙县区委人才办、中国海峡人才市场三明工作部、三明中关村科技园运营服务有限责任公司联合承办，三明市钢铁与装备制造产业链特聘专家团全程提供专业指导。赛事面向全国征集钢铁与装备制造领域创新创业项目，经遴选，17个技术成熟、契合本地产业发展方向的优质项目晋级决赛。赛事期间，同步开展产业招商及人才政策宣讲，推动创新资源对接落地。

将乐赛场聚焦轻合金、机械制造、环保新材料三大主导产业，参赛项目团队路演展示核心技术、创新商业模式与未来发展规划。颁奖仪式现场，设置获奖代表发言、产业招商推介、人才政策宣讲等环节，集中展示县域产业机遇与人才扶持举措。

“举办此次赛事是我县落实以赛引才、以赛聚才的重要举措之一。”将乐县委组织部人才办主任饶秀敏表示，将持续优化人才政策、完善产业配套，为创新创业项目和人才保驾护航，推动更多创新成果落地转化，助力县域产业提质升级。

（本报记者　通讯员　张琴　卢坤铃）

“一片茶叶”铺就富民就业路

泉州特色劳务品牌带动10万人就业创业

本报讯　金秋时节，泉州安溪茶山又迎来一年一度的秋茶采摘季。在袅袅茶香里，制茶师傅们守着摇青机，看青叶“走水”、观色泽变化，拿捏着铁观音独有的“观音韵”。这门代代传承的手艺，正是泉州市特色劳务品牌——“安溪茶叶制作师”的底色，一片秋茶，一脉匠心，一份生计，铺就一条可持续的富民兴乡之路。

把车间变成“传习课堂”

作为福建省技能大师、安溪铁观音制茶工艺大师，周爱民师从安溪铁观音第十二代传人王艺生，与铁观音打了几十年交道。从原国有安溪茶厂产品部经理，到八马茶业生产厂长，再到制茶高级工程师，多年一线实操，让他熟知传统乌龙茶工艺，也看到老手艺在新时代的提升空间。

在深耕传统做青、杀青、揉捻、烘焙古法的同时，周爱民持续琢磨工艺改良与设备优化，先后拿下10多项制茶相关专利，不少创新成果斩获“6·18”海峡两岸职工创新成果金银奖。技艺精进之后，他心里始终记着一件事：“我要把手艺传出去，让更多普通人靠制茶实现增收。”

“不少本地茶农、返乡青年有制茶经验，但操作凭感觉、标准不一，很难进入大型茶企；还有不少农村剩余劳动力，想入行却苦于没有系统学习渠道。”瞄准这一痛点，周爱民依托技能大师工作室、田间课堂、茶校实训基地，持续开设公益制茶培训班。茶园怎么管护、鲜叶如何甄选、智能做青如何控温控时、烘焙火候怎么把握、干茶如何审评，周爱民在茶坊里手把手教学。

经年累月，周爱民培育的制茶人才已有上百名。这些人才学成之后，有人入职本地龙头茶企、专业合作社，拿到稳定收入；有人自主经营茶店、线上售茶，走上创业路。“学会这门手艺，在家门口就能就业，不用远走他乡。”这是不少学员的真切感受，也是“安溪茶叶制作师”劳务品牌最朴素的价值。

带动涉茶人员就业创业

周爱民等匠人的传帮带实践，是泉州市、安溪县培育“安溪茶叶制作师”劳务品牌的缩影。立足安溪茶产业得天独厚的基础，当地人社部门把劳务品牌建设和茶产业发展、乡村振兴紧密结合，搭建“培训—评价—就业”完整链条。

围绕铁观音乌龙茶制作全工序，当地制定“安溪茶叶制作师”专项技能标准，覆盖管护、采摘、做青、杀青、揉捻、烘焙、审评等全流程，建立分级技能评价体系，打通从普通茶工到制茶大师的成长通道。依托茶叶协会职业培训学校、各大技能大师工作室，推广“技能大师+学员”师带徒模式，把培训直接搬到茶山和生产车间，同步落实补贴性职业技能培训。培训结束后，联动茶企、合作社发布用工需求，为学成人员牵线搭桥，让技能真正转化为岗位。

品牌培育成效持续凸显。如今，在安溪涉茶从业人员已超72万人，占全县总人口八成左右。一批批取得技能认定的“安溪茶叶制作师”，就地就近稳岗增收；还有不少持证制茶师傅走出安溪，奔赴全国各地茶行业发展，把安溪制茶技艺带到省外。劳务品牌，正在把一门传统手艺，转化为可评价、可培训、可就业的职业能力，推动茶产业提质增效。近年来，该品牌已带动10万余人就业创业。

据了解，安溪县人社局将持续擦亮“安溪茶叶制作师”金字招牌，紧跟市场变化，在原有制茶课程基础上，增设新茶饮研发、茶品电商运营、数字化审评等新业态内容；持续发挥技能大师示范作用，面向农村劳动力、返乡青年扩大培训覆盖面；用好融媒体渠道讲好劳务品牌故事，拓宽用工对接渠道。

（通讯员　吴宗宝）

“安居第一站”留住台青心

沙县区安居配套服务精准对接台青人才

本报讯　近日，25岁台湾青年张哲旻从广州抵达三明市沙县区，放下行李推开住所房门，空调、热水器、床品一应俱全。“直接拎包入住，面试没有后顾之忧。”他笑着说。

这背后，是一次跨越数百公里的求职际遇，也是沙县区依托安居服务精准对接台青人才的生动缩影。

张哲旻2024年大学毕业后，一直在广州寻找合适岗位，未能如愿。10月初，他通过“台青e家”平台投递简历，被三明一家企业看中，并收到面试邀请。更让他意外的是，人还未抵达沙县，住宿就已安排妥当：三明市台湾青年创业基地主动对接，指导他线上办理。10月16日，他提交沙县区“人才之家”住宿申请，上传资料后当天即审核通过，系统根据面试企业所在地就近匹配入住点位。

10月19日，面试顺利完成。走出企业大楼，张哲旻倍感轻松：“企业很专业，面试官沟通深入，整个过程顺畅，我自己也发挥得不错。”面试之余，他第一次走进沙县城区，品尝地道小吃，感受小城烟火气息。“这里生活节奏舒服，美食丰富又好吃。”他说。

从出发前的忐忑，到入住后的安心，再到面试后的笃定，短短几天，张哲旻对沙县的印象完成了一次“三级跳”。眼下，他最朴素的心愿是：“想留下来，在沙县工作。”如果顺利入职，他还将申请入住沙县区“台胞公寓”，实现从短期周转住宿到长期安家安居的衔接。

为破解青年人才、台胞来沙求职初期“落脚难”，沙县区统筹建好两类安居阵地：“人才之家”面向毕业3年内、非本市户籍、来沙求职的全日制大专及以上高校毕业生，提供最长7天免费住宿；“台胞公寓”专门服务来沙就业创业的台胞，配套齐全、拎包入住。两类阵地互为补充，覆盖从求职到入职、从过渡周转到长期安居的全链条需求。

“安居保障看似小事，但对异地求职者而言却是一道现实关口。”三明市台湾青年创业基地相关负责人表示，“提前做好配套服务，让人才人未到、心先安，这是沙县区以产才融合汇聚台青人才的务实举措。”

近年来，沙县区将住房保障作为引才留才的重要抓手，持续降低台胞和青年人才来沙就业创业的安居门槛。随着惠台引才服务链条不断完善，越来越多像张哲旻这样的台湾青年走进沙县。一间房、一张床、一次当天办结的审核——两岸融合发展的动能，正蕴藏在这些暖心的服务细节之中。　（通讯员　吴伟　詹兴迈）

科技特派员田间的“种育账本”

今年9月底，福建省科技特派员群体被授予“八闽楷模”称号。荣誉背后，是一本算了十几年的“种子账”——鱼苗、稻种、果苗，每一粒都承载着科技攻关的艰辛与产业振兴的希望。

鱼苗里的“争气”账

在福建省农业科学院的水产实验室里，一缸澳洲龙纹斑鱼苗长势喜人。福建省农业科学院农业质量标准与检测技术研究所农产品质量安全过程控制研究室主任、院水产健康养殖乡村振兴科技服务团队首席、研究员罗土炎指着游动的鱼苗介绍：“澳洲龙纹斑是世界上最大的淡水白肉鱼，营养价值和经济价值都很高，但种苗曾是制约产业发展的最大难题。”

罗土炎长期从事水产养殖、疾病防控、养殖设施装备设计及水产品质量安全管控等技术研究，一直聚焦澳洲龙纹斑繁育养殖技术攻关。该鱼种进口成本极高，每尾鱼苗10元，一对亲鱼售价十几万元，且繁育面临亲鱼培育难、催产难、开口饵料难三大瓶颈，鱼苗存活率不足三成。

面对技术壁垒，罗土炎团队下定决心自主研发。团队从亲鱼驯化入手，系统研究光照、水温、营养对性腺发育的影响，摸索出适配福建本地的催产激素组合。针对仔鱼开口饵料这一核心难题，团队从藻类、轮虫到人工微粒子饲料逐一试验，最终攻克技术难关。

通过技术创新，澳洲龙纹斑繁育指标实现跨越式提升：平均受精率达80%，孵化率91.5%，苗种存活率提高至77%，彻底打破了国外的技术与价格垄断。

2016年，这项核心技术在福建大润优农业科技有限公司落地应用，省农科院、清流县与企业携手建成澳洲龙纹斑繁、育、养示范基地及现代渔业产业园。基地年产鱼苗100万尾，每年节约进口苗种经费1200万元，成为国内最大的澳洲龙纹斑养殖基地与技术交流平台。

如今，福建澳洲龙纹斑产业实现从无到有、从小到大的发展，成为省内新兴淡水养殖产业。罗土炎表示：“我们用技术降低了养殖成本，也为百姓餐桌送上了优质淡水鱼，以科技助力渔业振兴就是我们的目标。”

稻种里的“抢时”账

福建省农业科学院水稻研究所副研究员吴志源常年扎根杂交稻制种田间，紧盯生产痛点开展科研攻关，用科技为杂交稻制种产业现代化升级保驾护航。

“杂交稻种子收获后最怕阴雨天，自然晾晒要三天无雨，一旦遇雨，种子就会霉变报废。”吴志源道出了传统制种的痛点。为解决这一问题，他将目光投向当地闲置的烟草密集烤房，探索烤烟设备烘干稻种的新路径。

“种子是活的，控温是关键，烘过头就失去活性了。”吴志源带领团队反复试验，精准测定不同水分、装料密度下的升温与排湿参数，首创密集烤房干燥水稻种子技术并制定地方标准。该技术将干燥时间从3天缩短至8小时，发芽率提升3.7%，霉变损失从20%降至1%以下，覆盖全省85%的制种干燥需求，推动福建杂交稻制种面积占比从2012年5.5%升至2022年28.5%。

针对建宁县丘陵山区大型插秧机无法作业的问题，吴志源团队研发出适配小田块的制种专用插秧机。他坦言：“单项技术解决不了根本问题，必须实现农艺农机深度融合。”团队整合多项生产技术，构建起杂交稻制种提质增产技术体系，解决了用工多、强度大、规模化难的问题，较传统模式减少用工50%。

2020-2022年，该技术在闽赣湘等地推广，新增稻种2045.1万公斤，增收节支5.63亿元。其牵头的案例入选全球减贫最佳案例，他也斩获多项科技与服务荣誉。“最大的奖赏，不是证书和奖杯，而是看到农民丰收时的笑脸。”吴志源由衷地说。

果苗里的“慢工”账

在三明市建宁县的梨园、桃园里，总能看到福建省农业科学院科技特派员黄新忠的身影，他长期深耕落叶果树品种改良与栽培技术创新，扎根田园为果农破解发展难题。

建宁曾是福建落叶果树产业强县，却遭遇市场冲击、品种老化、用工紧缺等困境，果园抛荒、效益下滑问题突出。“产业要转型，首先要找准痛点、精准施策。”黄新忠带领团队深入果园调研，提交23篇政策建议，为地方果业发展提供了关键决策参考。

在品种选育上，黄新忠有着自己的坚持：“果农不看论文，就看树上结什么，筐里能卖多少钱。一个品种推错了，农民几年缓不过来。”他选品种出了名的“慢”，团队引进45个新品种，仅筛出12个适宜本地推广，每个品种都要经过至少三年区域试验，适配建宁的气候与土壤。他推广的“新翠梨”，早熟半个月，每斤多卖0.8至1.2元，成为果农的“致富果”。

多年来，黄新忠牵头建设研发中心与创新基地，承担多项省级科研项目，选育优质新品种、创新22项栽培新技术，破解了梨早期落叶等11项产业难题，斩获多项科技奖励。他集成先进技术建成3950亩示范基地，培育龙头企业，年接待培训超5000人次。

“只有扎在果区，才能把技术送到果农手里。”黄新忠每年超180天驻守一线，对接帮扶29家经营主体。近十年，他培训果农超万人次，推广技术覆盖55万亩，带动果农增收减损超36亿元。

鱼苗、稻种、果苗，一本“种子账”背后，是一群把实验室搬进田间、把数据测到地头的人。每一笔账都是科技攻关和反复试验撑起来的，光有情怀填不平。塘口里、田埂上、果园里，还有无数像他们一样的科特派，扎在一线，还在一笔一笔接着算“这本账”。

（来源：央视网　通讯员　余晓妹）

