推动新时代全省人才工作奋勇争先

“青蓝接力”送岗进校园

晋安区校园专场招聘厚植就业友好生态



本报讯 日前，由福州市晋安区人力资源和社会保障局联合闽江大学学生工作部、国际数字经济学院、材料与化学工程学院、地理与海洋学院共同主办的“青蓝接力 福你就业 晋展其才 安居乐业”闽江大学2027届毕业生招聘会晋安专场，在该校融侨文体中心举行（如图）。这是晋安区牢记嘱托、落实文件精神，搭建校企供需对接桥梁，培育各专业青年数字技能人才、厚植就业友好生态的具体生动实践。

本次活动以“青蓝接力 福你就业 晋展其才 安居乐业”为主题。“青蓝接力”，取“青出于蓝而胜于蓝”之意，寓意薪火相传、师徒帮带，校企携手搭建青年人才成长梯队；“福你就业”植根闽都福文化，既是暖心送福、帮扶就业的民生服务，也谐音“扶你就业”，彰显人社部门用心服务求职青年的责任担当；“晋展其才”则期盼青年学子走进晋安、施展才华；落脚“安居乐业”，接续传承古郡文脉，落实习近平总书记造福群众的殷切嘱托，让人才在晋安安心扎根、乐业成才。

活动现场气氛热烈、亮点纷呈。本次招聘会创新设置智能机器人表演环节，机器人通过舞蹈展演、暖场互动等形式，打造沉浸式、年轻化的招聘场景。科技元素与就业服务巧妙融合，打破了传统招聘会单一对接模式，让求职者在轻松氛围中感受智能制造行业的前景活力，也生动展现了新时代就业服务的创新面貌，为招聘会增添了浓郁的科技感与青春气息。

双向对接洽谈区，参会企业与求职者面对面沟通交流，开展简历筛选、初试面试、意向登记等工作。现场同步设置就业服务专区，提供职业指导、政策咨询、AI就业服务一体机体验等“一站式”公益服务，帮助求职者精准择业、高效对接。活动还配套开展高校毕业生就业政策宣讲、职业规划指导讲座和就业心理辅导讲座，从政策、方向、心态三个层面为学子们答疑解惑、指引前路。

招聘会现场，晋安区人社局相关负责人在致辞中提出三点希望：希望各企业惜才爱才，践行就业友好理念，坚持赋能增效优先，合理优化岗位结构，拓展高价值岗位空间，依靠青年人才赋能企业提质增效、延链强链，实现产业升级和就业扩容双向共赢；希望同学们把握机遇、找准方向，主动了解晋安区产业布局和人才政策，理性规划职业路径，踊跃投递简历、深入沟通洽谈；希望校地双方深化长效合作，以本次招聘会为新起点，持续拓展实习实训、订单培养、技能共建、科研成果转化等合作领域，将人工智能数字技能纳入人才培养体系，围绕AI催生的新职业、新需求开发培训项目。同时，也希望各用人单位以开放包容的姿态广纳贤才，为晋安区产业高质量发展输送青年人才，共同构建技术进步、产业升级、充分就业良性互动的就业友好生态。

据悉，晋安区人社局将持续做好就业“服务员”，不断升级就业服务、丰富招聘载体，抓实抓细就业、人才各项扶持政策，围绕人工智能时代的岗位变化优化就业服务供给，用心为企业纾难解困、为青年就业保驾护航，全力打造青年人才愿意来、留得住、发展好的就业创业热土。

（本报通讯员）

“输血”赋能强医疗 “造血”固本聚乡贤

仙游县多维发力构筑县域人才集聚高地

本报讯 近日，福建中医药大学附属人民医院对口帮扶仙游县中医医院签约活动，在仙游县总医院新院区举行。根据协议，双方将通过组团驻点帮扶、师带徒培养、重点专科共建等方式开展全方位合作，推动优质医疗资源下沉落地。

近年来，该县借力外部专家资源，北京大学国际医院陈凛教授受聘为县总医院名誉院长，与首都医科大学三博脑科医院林志雄教授团队、福建医科大学附属协和医院胡建章团队等合作项目相继签约落地，并与福建省肿瘤医院、莆田学院附属医院等深化共建合作，推动优质医疗资源下沉。今年以来，省级专家累计帮扶259天，门诊诊疗3586人次，开展手术449台。

目前，仙游县已在县级医院打造17个“名医工作室”，在乡镇卫生院落地4个“名医工作站”，依托名医“师带徒”工作室构建“名医+骨干+基层”三级带教网络，实行“一对一”师徒结对。专家团队通过手术带教、教学查房、疑难病例研讨等形式，对内输出前沿诊疗技术。

近三年来，该县引育并举、链式发力，进一步夯实医疗人才队伍，全县卫生系列新增初级职称446人、中级职称573人、高级职称54人；县总医院2位医师获评硕士研究生导师，实现硕导资质“零的突破”，为守护“家门口的健康”筑牢人才支撑。

（通讯员 陈玲玲 陈君妍）

又讯 在仙游县郊尾镇，一场“引、育、留”全链条人才攻坚战同步推进。该镇紧扣产业发展需求，从本土培育、返乡引才、暖心服务三个维度持续发力，不断壮大本土骨干队伍，吸引在外人才返乡创业，为镇域高质量发展注入人才动能。

以学增智强根基。郊尾镇推行“学历+技能”双提升模式，全面动员21个村（社区）“两委”干部、后备力量等42人参加学历提升教育，有效提升基层干部综合素质和履职能力。

引凤还巢聚合力。该镇开展“引老乡、回故乡、建家乡”系列活动16场，多渠道向在外企业家、专业技术人才、返乡大学生等群体推介发展机遇与政策红利；瞄准“悦长安”“润田园”等重点片区，搭建项目合作平台11个，敞开大门吸引返乡人才投资兴业、共谋发展。

精准滴灌优服务。该镇建立健全“人才服务专员”制度，推行“一个人才、一套专班、一抓到底”的包联服务模式，在三麟新材料研发中心等9个重大项目内部设立联络员，累计为150余名企业人才办理安家落户、社保缴纳等事项290余件，协调解决政策申报等“关键小事”48个，切实以优质服务留住人才、用好人才。

（通讯员 陈忆龙）

名校研学拓视野 进校揽才添活力

洛江区双线发力夯实人才支撑赋能高质量发展

本报讯 近日，由泉州市洛江区人社局、区妇联联合举办的洛江区2026年初创企业经营者高级研修班在四川大学开班，30名辖区初创企业经营者赴成都研学，访名校、学标杆，为企业创新发展蓄能。

本次研修采用“课堂教学+现场研学”模式，紧扣初创企业发展痛点，设置实体企业数字化转型、AI商业模式、新质生产力、智能制造、法律风险防控等课程，邀请四川大学、电子科技大学等高校名师授课，兼顾理论深度与实战指导性。

课堂上，专家学者围绕实体企业数字化转型、AI赋能小微主体商业模式、企业家创新培育、经营合同风险防控等内容展开教学；电子科技大学MPA教育中心还组织企业经营管理沙盘演练，学员分组模拟企业经营决策，将理论转化为实战能力。

研学期间，学员先后走进沃尔沃成都工厂、成都科普教育基地、机器人创新中心、成都科学城及科创生态岛，循着习近平总书记考察足迹，实地学习绿色制造、智能制造、科创孵化等方面先进做法，直观感受新质生产力培育实践，借鉴前沿产业创新成果，探寻适配洛江初创企业的创新突破口。

结业仪式上，主办方为参训学员颁发结业证书。学员代表分享研学收获，畅谈企业转型升级构想，交流创业发展思路。参训学员表示，此次研修课程内容务实、视野开阔，将把研学成果带回企业，把新理念、新模式转化为企业创新发展的实际举措，深耕主业、勇于创新。

据悉，洛江区将持续深耕创业人才培育，搭建企业家学习交流平台，做实创业扶持服务，以创业赋能区域高质量发展。

（本报通讯员）

又讯 连日来，泉州市洛江区人社局组织泉州市恒创机电设备有限公司、泉州中拓联合智能装备有限公司等9家优质企业，走进四川大学、四川农业大学、成都信息工程大学开展2026年“职引未来”成都站招聘活动。

活动提前摸排3所高校学科特色，立足各校在现代农业、食品科学、智能制造等领域优势，对接洛江区智能装备、电子信息、新材料及现代农业等产业链人才缺口，推动校地共建人才输送合作。

专场招聘现场，企业以海报展示、现场答疑等形式，介绍发展概况、岗位要求、薪资福利等，共吸引2000余名学子参与，累计达成初步就业意向近200人次，其中食品科学岗位关注度最高，实现“企业引才、学生择业”双向共赢。

“此次赴川专项引才，是洛江区拓展西南高校‘人才圈’、补齐重点产业青年人才缺口的有力举措。”洛江区人社局相关负责人表示，下一步将常态化组织跨省引才活动，为区域高质量发展持续注入青春力量。

（本报通讯员）

打破壁垒育“尖兵”

荔城区厚植人才根基助力基层治理和乡村振兴

本报讯 近日，莆田市荔城区2026年第三期党员发展对象培训班结业，20余名来自农村、社区、新业态新就业群体的发展对象完成集中研学，奔赴项目攻坚、矛盾调处等基层一线岗位履职实践。

这是荔城区立足本土发展需求，通过“全域联训”建强党员后备人才队伍，把党建育才嵌入地方发展大局的生动实践。

过去，荔城区各基层党委自主举办发展对象培训班，普遍存在办班体量小、教学标准不统一、师资阵地资源分散等短板。为破解这一难题，该区创新打造标准化、集约化、规范化的党员发展对象“全域联训”体系，依托“党员E家”平台建立后备人才动态台账，每季度开展队伍研判、摸排参训底数。实施“全域联训”后，发展对象在培训阶段便全面熟悉全区中心工作布局，入党后能快速融入基层治理网格。截至目前，全区累计举办联合培训班25期，培训党员发展对象1175人。

为持续提升育才实效，荔城区打破镇街、机关之间资源壁垒，把培训课堂搬到木兰溪治理实践教学点，组织发展对象现场感悟“变害为利、造福人民”治理理念，从源头端正入党动机；整合组建区级师资库，打造“理论授课+实地研学+交流研讨+闭卷测试”一体化教学流程，同步搭建线上学习渠道，补齐基层教学资源短板。

“培训结业不是终点。我们坚持课堂考核与一线实绩双向贯通，把发展对象在项目征迁、矛盾化解、产业服务等一线工作的表现作为入党考察重要依据，做到课堂上学理论、战场上验本领。”荔城区委组织部相关负责人表示，下一步将以“全域联训”为抓手，推动党员源头培育与区域发展同频共振，为基层治理、产业发展储备先锋骨干力量。

（通讯员 陈丽霞 林锦玲）

又讯 近年来，莆田市荔城区紧扣乡村发展实际，把乡土人才队伍建设摆在突出位置，从人才摸排建档、校地产学研合作、科技专家下沉、本土骨干培育多方面综合发力，推动人才资源向乡村一线集聚。

建实人才信息库，实行全周期动态管理。该区组织力量下沉一线走访摸排，围绕农业种养、传统技艺、乡村治理等领域分类梳理，建立标准化乡土人才信息库，全区现收录各类乡土人才118名。建立“入库、更新、清退”动态管理机制，持续发掘优秀乡土人才入库，定期更新人才信息，做到人才底数清、情况明，为后续精准引才、育才、用才打下扎实的数据基础。

深化校地共建合作，打通科技助农转化通道。该区主动对接高校科研资源，搭建“未来乡村研究院”、乡村振兴教授工作站等载体，推动高校智力资源落地乡村。发挥本地院校科研优势，推广“AI+”农业数字化应用，以科技手段赋能传统农业。聚焦地方特色枇杷产业，借助校地合作引进“贵妃白”“三月白”“白雪早”等优质新品种，每年带动果农增收130万元以上，真正把科研成果转化为群众实实在在的收益。

推动专家下沉一线，厚植本土人才内生力量。该区发挥科技特派员制度优势，对接37名省级科技特派员、10个“科特派”团队，开展良种展示观摩、现场技术教学等入乡驻村服务，直面生产一线解决种植管护难题。同时注重本土人才锻造，把“新农人”、乡村带头人作为重点培育对象，常态化开展各类技能培训，以外来专家精准赋能带动本土人才成长，内外并举激活乡村内生动力，不断壮大留得住、用得上的乡村人才队伍。

（通讯员 陈丽霞 柯雪珍）

厦门市

专场引才推介活动走进重庆

本报讯 连日来，厦门人社部门组织引才团队赴渝，参加西南大学、重庆大学秋季双选活动，并同步举办城市引才推介会。

推介会上，厦门市人社局相关负责人围绕厦门产业发展基础、留住人才的决心和投入、通达五洲的交流平台等方面展开分享，向重庆学子展示厦门城市魅力。引才团队现场介绍厦门毕业生人才政策，重点解读外地学子关注的新引进人才生活补贴、免费一张床住宿政策，以及今年全新推出的高校毕业生求职面试补贴等新政策，让同学们真切感受厦门海纳百川的引才诚意。

今年秋招以来，厦门已赴北京、重庆、南昌、长沙、武汉、福州等地举办城市引才推介活动10场，组织超1500家次企业赴省内外高校参加校园招聘活动87场，收获毕业生简历超4万份。

（通讯员 王温妮）

秀屿区

提升初创企业人才核心竞争力

本报讯 连日来，莆田市秀屿区2026年第二期初创企业研修班在南京大学举行，43名辖区内初创企业人才参训，开启为期6天的学习交流。

研修班采用“理论课堂+现场教学”相结合模式，依托南京大学优质师资，组建由高校博导教授、实战创业导师、资本运营专家、管理法治专家构成的授课团队，课程体系精准匹配初创企业成长痛点，涵盖初创企业发展、互联网时代营销思维与品牌塑造、新时代人力资源战略与规划、人工智能赋能企业创新等专题，从多个维度破解企业经营发展过程中的现实难题。同时，组织学员走进雨花台烈士陵园、江苏省人才创新创业服务中心，厚植创业奋斗底色，吸收前沿知识理论，借鉴先进产业发展经验，取得良好成效。

此次研修班由莆田市秀屿区委人才办、区人社局、湄洲湾国投经济开发区管委会、中国海峡人才市场莆田工作部联合举办。

（通讯员 陈永锋 黄逸航）

平潭综合实验区

麒麟英才开展疗休养活动

本报讯 日前，平潭综合实验区党工委人才办联合区总工会，在三明市清流县开展2026年麒麟英才疗休养活动，来自全区各领域的30余名人才代表齐聚一堂，共赴一场集红色研学、生态康养、文化体验于一体的“蓄能之旅”。

期间，人才代表们参观了宁化红军长征出发地纪念馆，深刻感悟“革命理想高于天”的长征精神；探访天鹅洞、通天寨等自然景观，走进清流温泉国家地质公园博物馆、锗泉谷源头，在青山秀水与温润泉雾间消除疲惫、舒缓身心；动手参与清流豆腐皮、糍粑等制作，感受当地浓厚的客家风俗文化。

活动同步设置党的二十届历次全会精神专题学习环节，引导人才在休养研学中筑牢思想根基、明晰奋进方向。

（通讯员 陈倩莉）

遗失声明

兹有福建省人才研究会不慎将社会团体法人登记证书（正、副本）遗失，统一社会信用代码：51350000B20882901Q，法定代表人：陈柏良。

特此声明遗失并作废。

福建省人才研究会

2026年11月8日